



MANAGERITALIA® SMART WELFARE

welfare aziendale

BEN... ESSERE

O non BENESSERE?

Smart Welfare fa parte di

produttività
MANAGERITALIA & IL NUOVO MONDO DEL LAVORO
& benessere

il progetto ideato e promosso da Manageritalia, con il suo Gruppo Donne Manager, per cambiare il mondo del lavoro e aumentare produttività e benessere di lavoratori e aziende.



UN'INIZIATIVA DI  **MANAGERITALIA®**



PRODUTTIVITA' & BENESSERE:

PER UN NUOVO MONDO DEL LAVORO

Manageritalia vuole portare il contributo dei manager all'indispensabile miglioramento del mondo del lavoro. Un'azione oggi ancor più necessaria per aumentare la produttività e migliorare il benessere di lavoratori e aziende. Un obiettivo ambizioso che richiede più managerialità, nuovi modelli organizzativi e la collaborazione di tutti.

Per l'**80%**
dei manager
e dei lavoratori italiani
l'introduzione di
programmi di welfare
aziendale migliora
la produttività

Il **90%**
dei manager
e dei lavoratori italiani
vorrebbe più gestione
manageriale nelle
aziende

L'**87%**
dei manager
e dei lavoratori italiani
ritiene che la gestione e
l'organizzazione aziendale
dovrebbe essere
meno gerarchica e
più collaborativa

*Fonte: AstraRicerche e Duepuntozero
DOXA per Manageritalia*

A fronte dell'investimento a persona in programmi di welfare aziendale, l'azienda ottiene un ritorno economico positivo e un rilevante aumento della produttività

Fonte: McKinsey & Company

Vogliamo mettere a sistema le esperienze vincenti. Vogliamo dare ai tanti "pionieri" presenti in Italia il modo di diventare "benchmark virtuosi", perché prenda corpo **un fenomeno sinergico ed esponenziale per raggiungere un vero cambiamento culturale** che coinvolga tutti.

Puntiamo sui manager, quali promotori di questo salto culturale e protagonisti della diffusione delle politiche e degli strumenti di Produttività & Benessere (Smart Welfare, Interageing, Un Fiocco in Azienda, Telelavoro) nelle aziende, nell'economia e nella società. Ma contiamo anche su aziende, imprenditori e collaboratori per affiancarli e farsi a loro volta attori del cambiamento.

NON PUOI MANCARE. Per partecipare da protagonista al cambiamento culturale e organizzativo del mondo del lavoro, per crescere tutti insieme, noi, l'economia, la società e il paese. **La tua produttività e il tuo benessere sono determinanti per tutto il sistema**, il tuo contributo è indispensabile per cambiare le cose e per farlo subito.

**DESTINATARI
E ATTORI
DEL PROGETTO**

**ALLORA, PARTIAMO!
UNISCITI A NOI**

www.manageritalia.it

PERCHÉ PARLARE DI WELFARE?

Il welfare aziendale è, a tutti gli effetti, uno strumento grazie al quale le aziende possono **umentare la propria competitività.**

La scelta di investire nel miglioramento del benessere aziendale e del rapporto con i propri dipendenti deve diventare prioritaria, a prescindere dagli obiettivi che un'impresa si pone, dalla sua collocazione geografica o dalle dimensioni.

L'applicazione di progetti di welfare aziendale strutturati ha molto spesso **costi decisamente inferiori a quanto si pensi**, a volte nulli, e porta a un'ottimizzazione delle risorse fisiche e finanziarie, trovando modalità di ricompensa che vanno ben oltre l'aspetto monetario.

Inoltre, in uno scenario sociale in cui il welfare pubblico stenta ad essere tale e a soddisfare le reali esigenze, assume sempre maggiore centralità **l'attenzione che le aziende dovrebbero riservare ai propri dipendenti**, che prima di essere tali, sono persone.

Le imprese possono, grazie all'applicazione di modelli efficaci di welfare aziendale, svolgere un ruolo determinante per un **cambio radicale di mentalità** che consideri le risorse non tanto come l'insieme dei dipendenti, ma come un insieme di individui **il cui benessere personale è, tra le altre cose, direttamente proporzionale al benessere aziendale** e all'incremento quali/quantitativo dei risultati di business.

IL NOSTRO MODELLO

Smart Welfare nasce dalla volontà di Manageritalia di **migliorare il mondo del lavoro** grazie all'attività del suo Gruppo Donne Manager. Professioniste che, dopo una vasta esperienza in primarie aziende nazionali e multinazionali, stanno affiancando Manageritalia per fare informazione, formazione, cultura e dare sostanza al progetto.

L'obiettivo è quello di **utilizzare al meglio politiche, strumenti e azioni** che migliorino l'organizzazione aziendale, la flessibilità organizzativa e lavorativa, la collaborazione fra tutti i suoi componenti e la produttività e il benessere in azienda. Punti cardine di un cambiamento che si sta affacciando nella vita lavorativa delle aziende, degli individui e nella società.

LE NOSTRE ESPERIENZE

Il Gruppo Donne Manager ha, negli anni, affiancato aziende di varie dimensioni che hanno introdotto e/o migliorato il loro welfare aziendale con ottimi risultati. Solo nel 2011, **abbiamo affiancato aziende medie e piccole (HR Access Solutions, Lloyd's Register Quality Assurance) e grandi (PricewaterhouseCoopers)**, che hanno partecipato all'iniziale fase di test di questo importante strumento. Smart Welfare è così definitivamente partito, altre aziende ci hanno seguito, e sono supportate dalle nostre professioniste, oggi affiancate da Cibiesse (la Business School del Centro Formazione Management del terziario) per far fronte alla crescente richiesta.

Il nostro modello di welfare aziendale è:

- una **leva strategica manageriale** per aumentare produttività e benessere;
- un nuovo servizio per **aiutare imprenditori e manager a competere meglio**;
- un percorso con fasi progressive e modulabile **su misura per ogni azienda**

...che si realizza attraverso una serie di interventi con l'obiettivo di:

- **aumentare** la produttività del dipendente;
- **migliorare** il clima interno;
- **ottimizzare** le performance dell'organizzazione.

GLI OBIETTIVI

L'introduzione e/o il miglioramento del welfare aziendale comporta:

- **consapevolezza e attivazione dei veri bisogni di benessere**;
- **coinvolgimento e responsabilizzazione** di manager e collaboratori;
- **miglioramento del clima** e, quindi, del benessere aziendale;
- **aumento della motivazione** e quindi della partecipazione attiva;
- **riduzione dell'assenteismo** e del turnover;
- **miglioramento della produttività** individuale e delle performance aziendali.

I VANTAGGI

Gli elementi distintivi del nostro intervento, basato su una stretta condivisione e collaborazione con la direzione generale e le risorse umane, sono:

- **professionisti con competenza** ed esperienza nell'implementazione di casi di successo;
- **valorizzazione** di quanto già esistente;
 - **flessibilità e adattabilità** ad aziende di ogni tipo e dimensione;
 - **personalizzazione e differenziazione** a seconda degli obiettivi da raggiungere;
 - **modularità** e svolgimento in fasi progressive;
 - **coinvolgimento di tutti i lavoratori** perché lo vivano e lo sentano proprio;
 - **impegno operativo** solo di chi è strettamente necessario perché tutto funzioni;
- **durata 6/8 mesi** per passare dal progetto ai risultati.

L'APPROCCIO

Supportiamo l'azienda nelle varie fasi del progetto operando con professionalità e competenza su vari fronti: **analisi dei dati • supporto alle decisioni • processi organizzativi • visione e concretezza • formazione • coaching • tutoring • comunicazione • motivazione delle risorse • capacità di coinvolgimento.**

Portiamo l'impresa a migliorare il welfare aziendale attraverso soluzioni adeguate a dimensione, storia, bisogni e obiettivi.

Agiamo, nel rispetto dell'unicità dell'impresa, con progetti e azioni nelle aree **organizzazione • cultura • finanza • servizi • ambiente.**

LE AREE DI INTERVENTO

VUOI SAPERNE DI PIÙ?

Visita il sito Manageritalia
(Produttività & Benessere)

VUOI VALUTARE LA FATTIBILITÀ DEL PROGETTO WELFARE AZIENDALE PER LA TUA AZIENDA?

Contatta lo Sportello Welfare Aziendale
presso Manageritalia Milano 0262535030
oppure invia un'email a
welfareaziendale@manageritalia.it

DIVENTA UNO DEI NOSTRI!

Partecipa da protagonista al cambiamento culturale e organizzativo del mondo del lavoro. Per crescere tutti insieme: noi, l'economia, la società, il paese. www.manageritalia.it

produttività
MANAGERITALIA X 1 NUOVO MONDO DEL LAVORO
& benessere

Lavorare bene in azienda
fa bene all'azienda