



Agenda del Manager 2023

Ricerca quantitativa

-

Maggio 2023



REALIZZATA DA **ASTRARICERCHE**



PER **MANAGERITALIA**



REALIZZATA A **MAGGIO 2023**

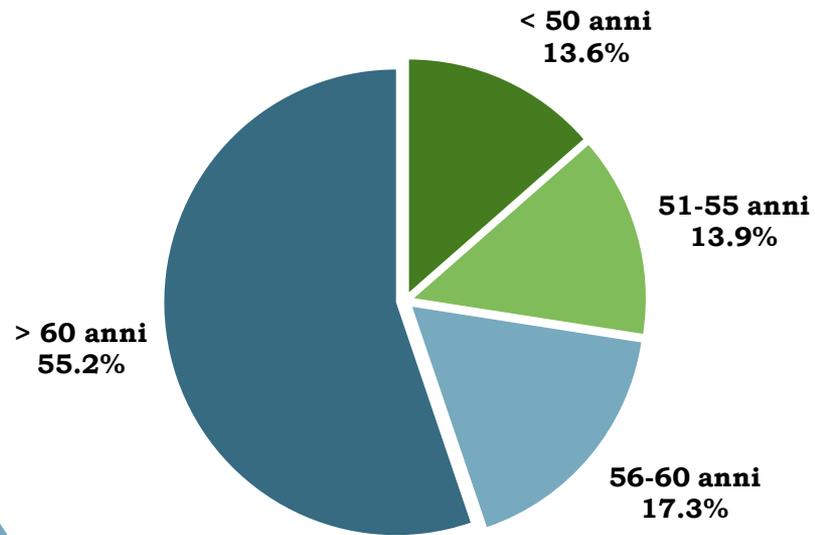
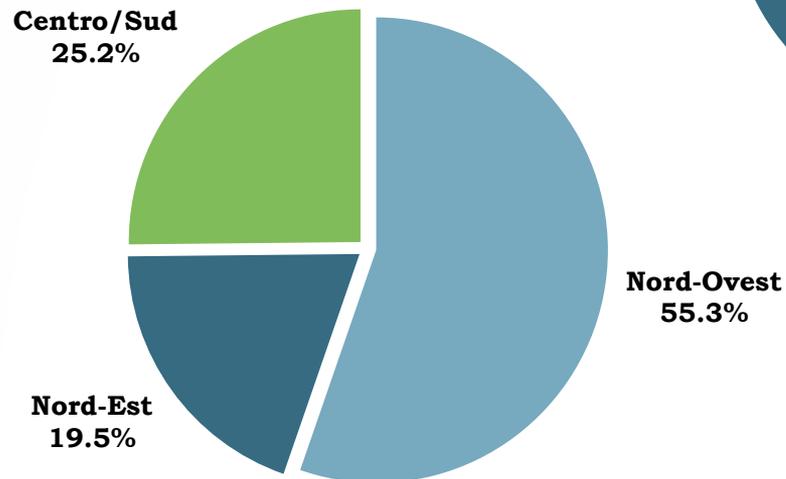
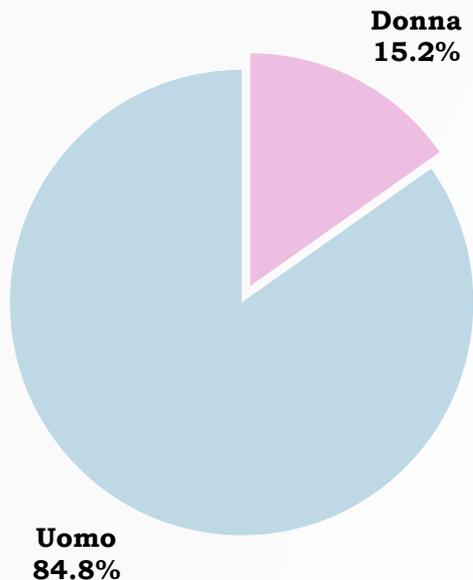


TRAMITE **958 INTERVISTE** ON LINE

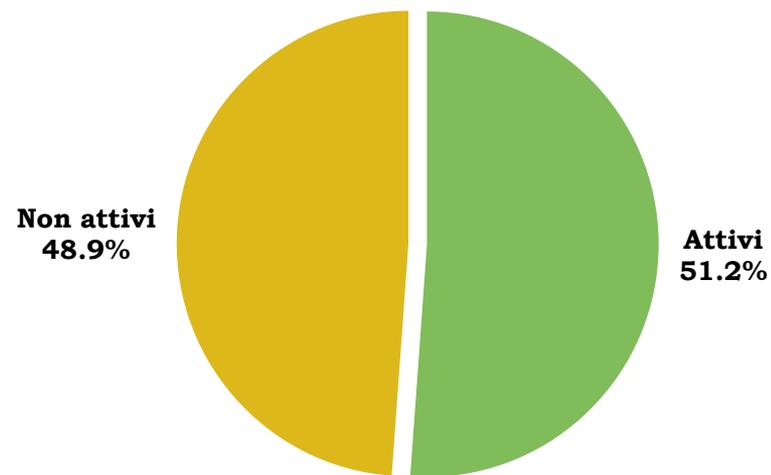
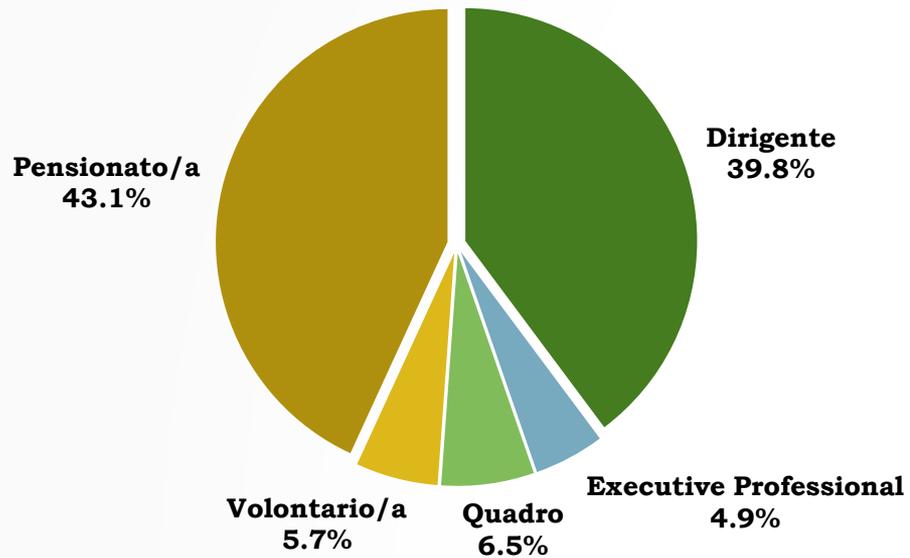


A UN CAMPIONE DI **ISCRITTI A MANAGERITALIA**

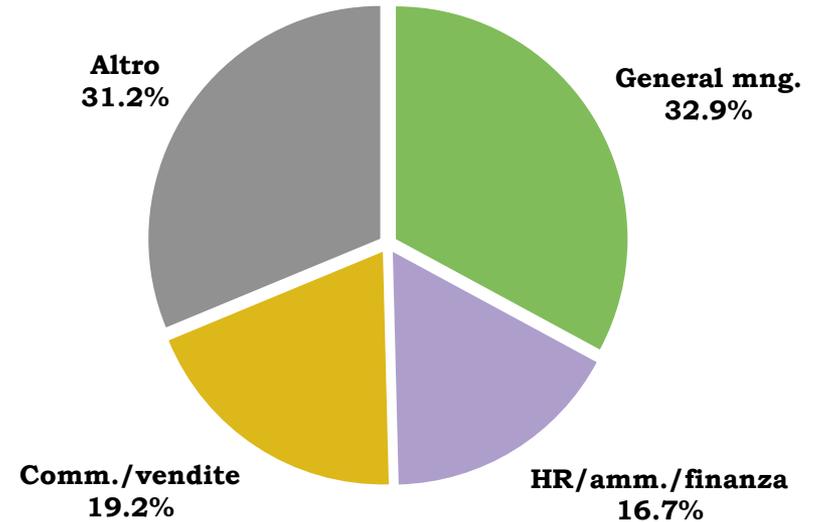
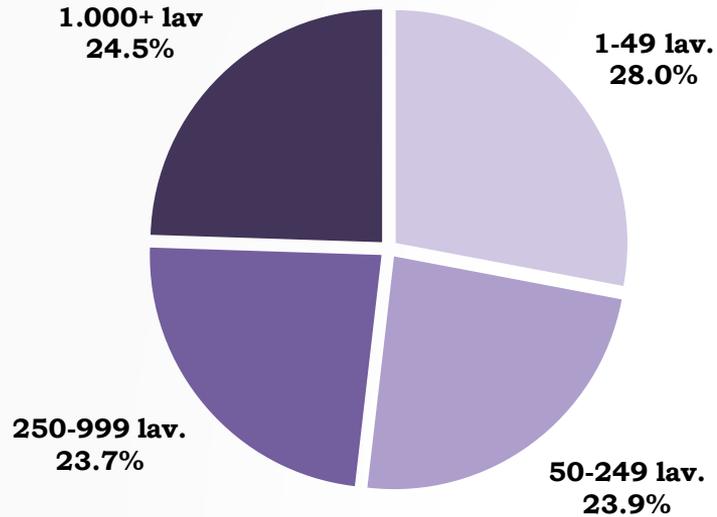
Il genere, l'età, l'area geografica



Lo status associativo

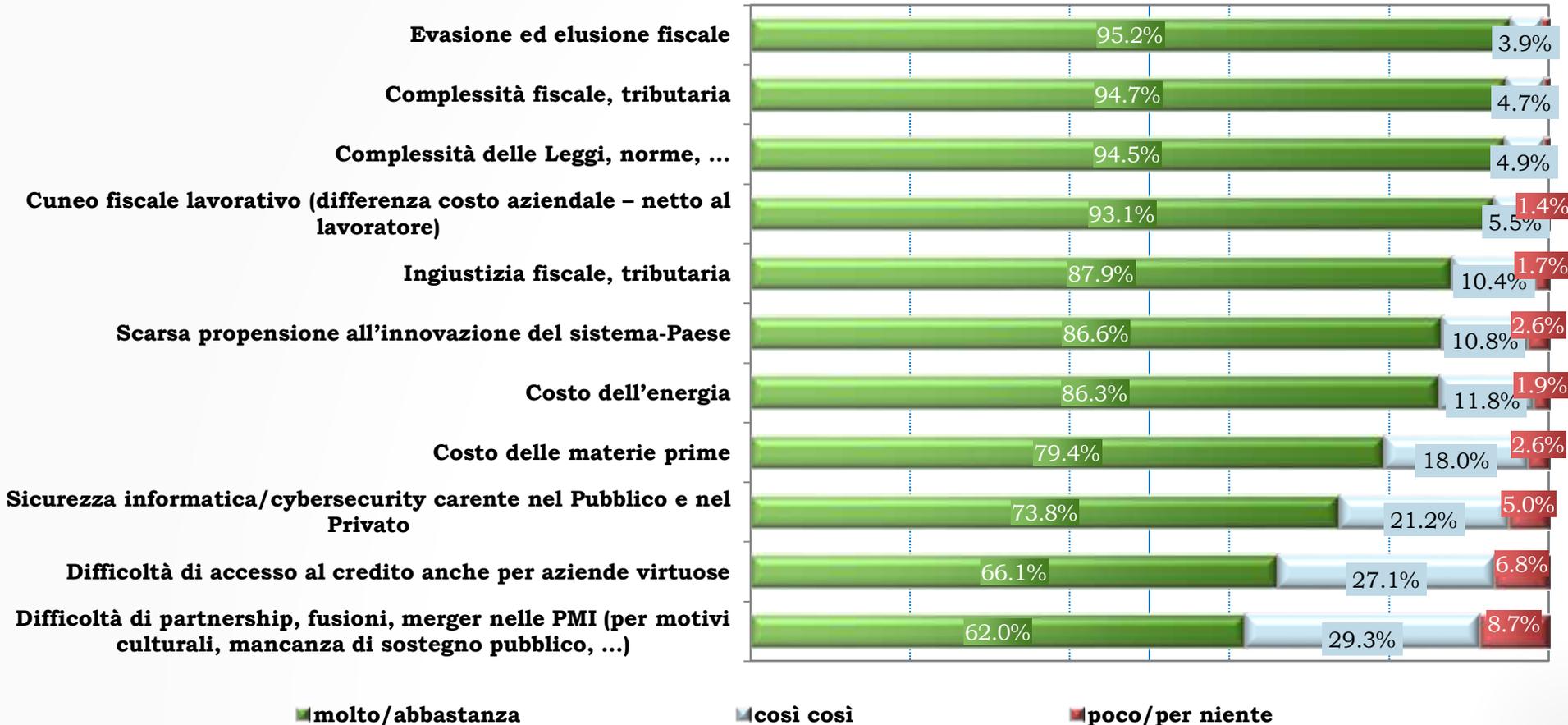


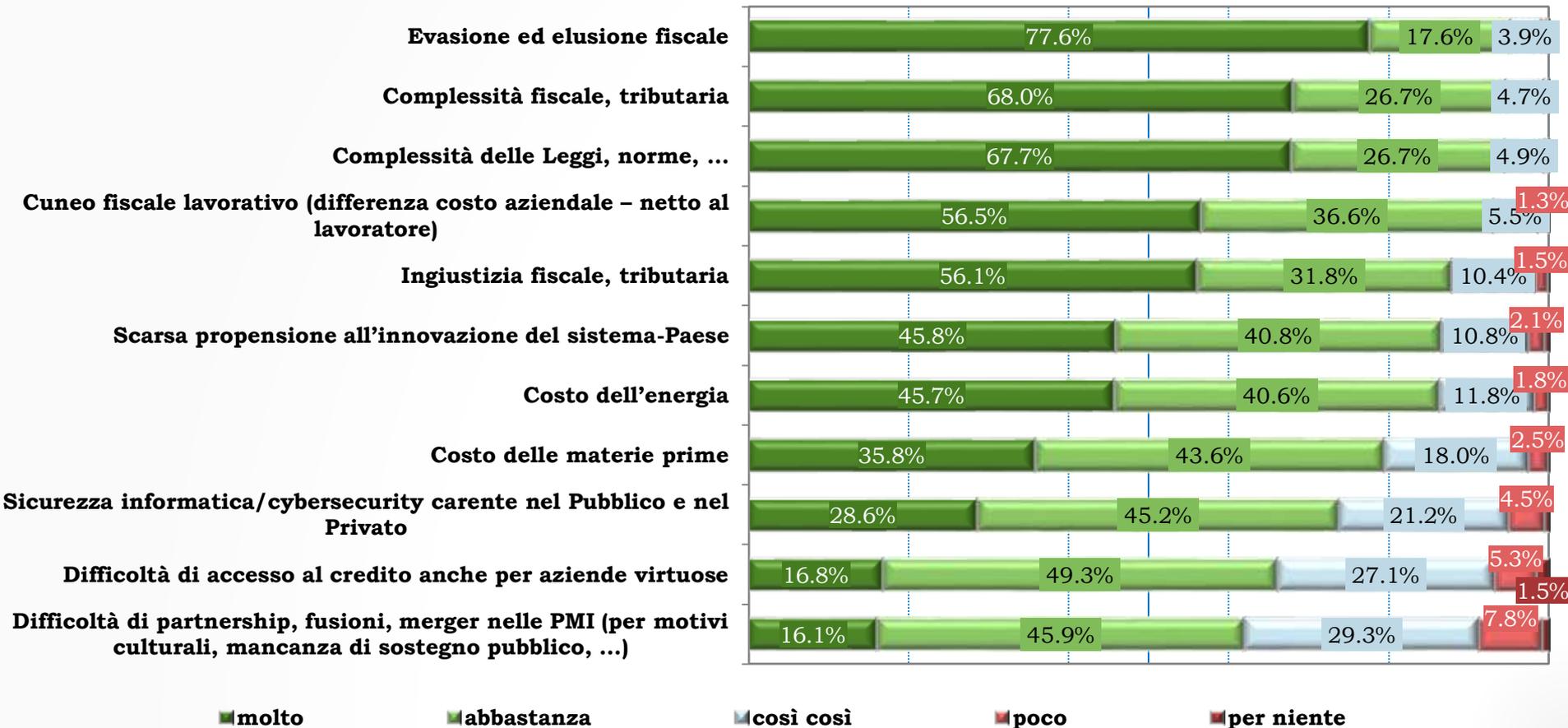
La dimensione dell'azienda (numero di lavoratori) e la funzione aziendale





Economia

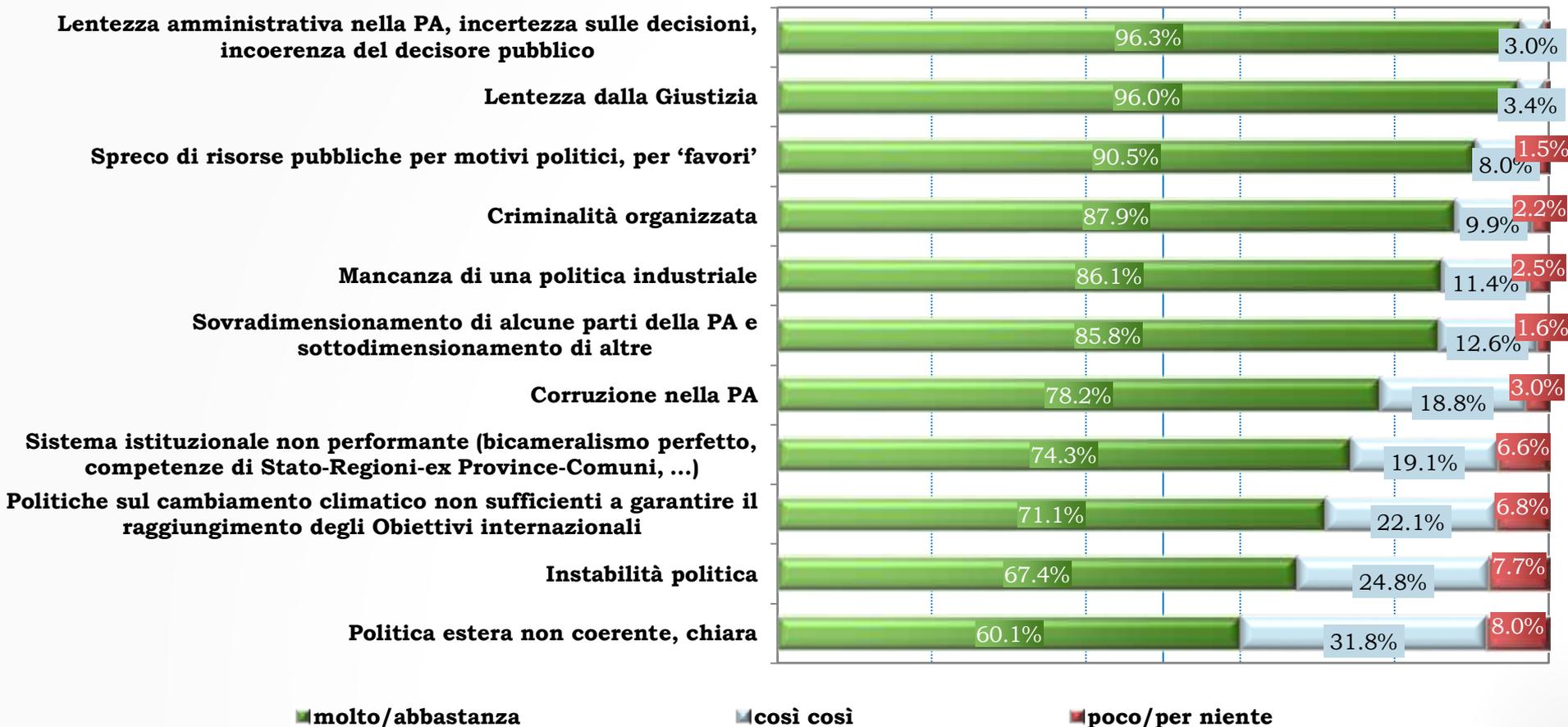




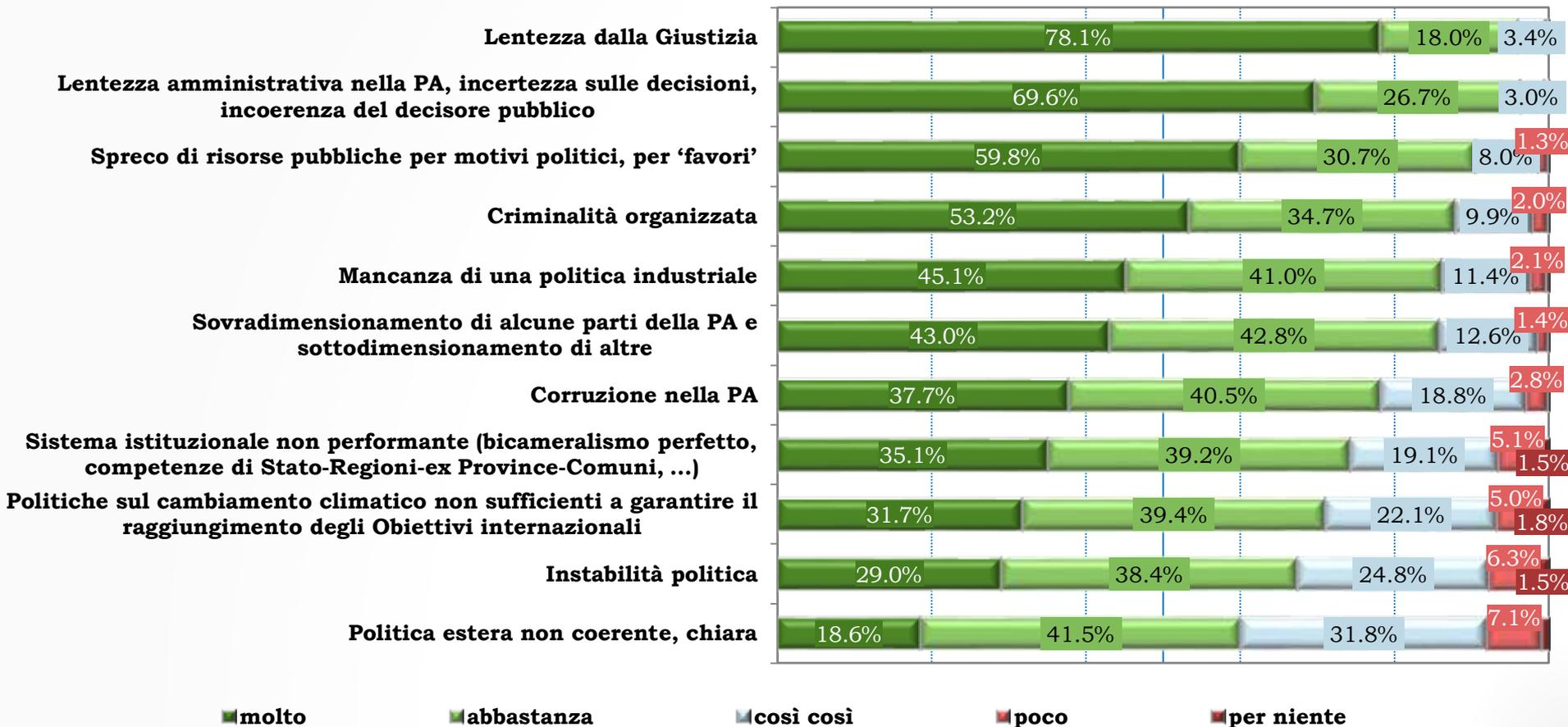


Sistema Istituzionale e aspetti politici

Issues - Sistema Istituzionale e aspetti politici



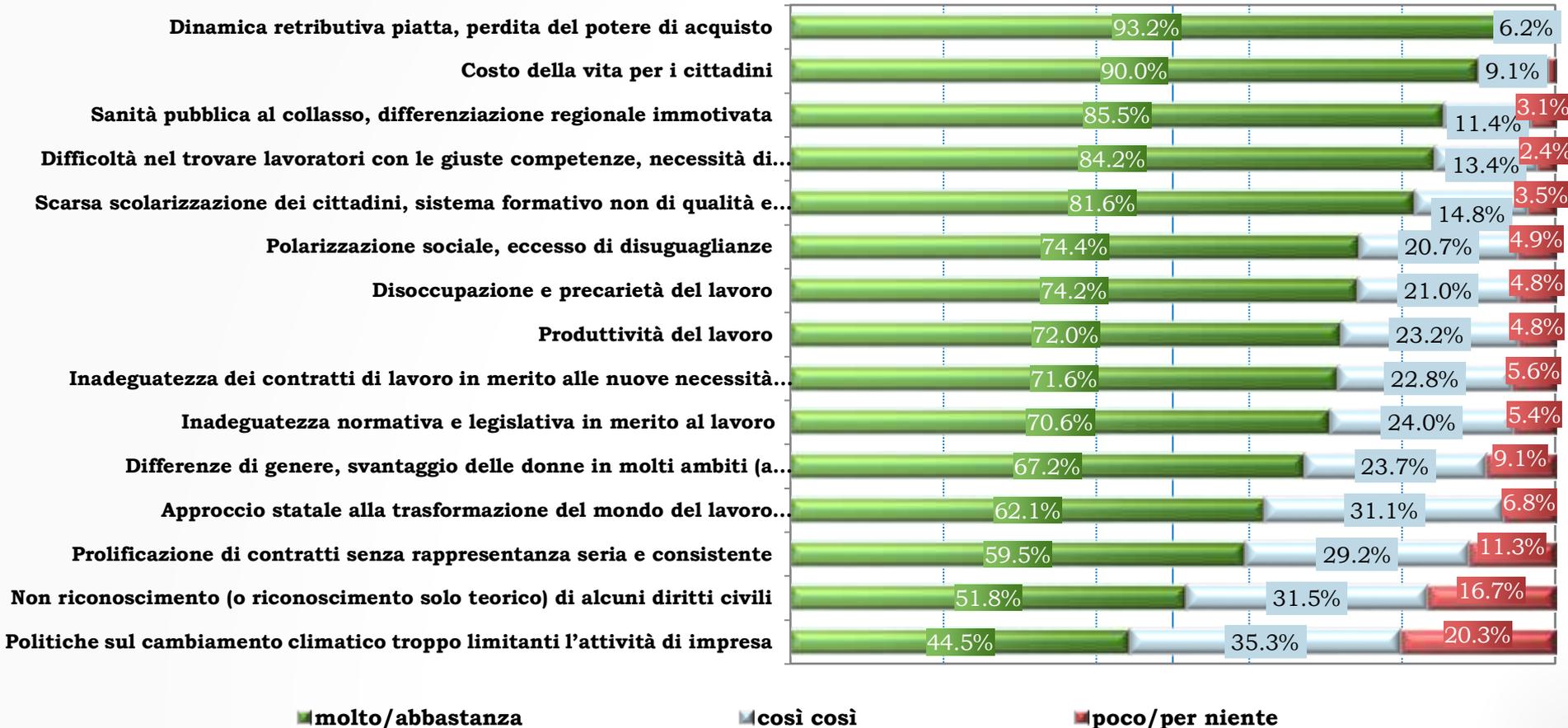
Issues - Sistema Istituzionale e aspetti politici



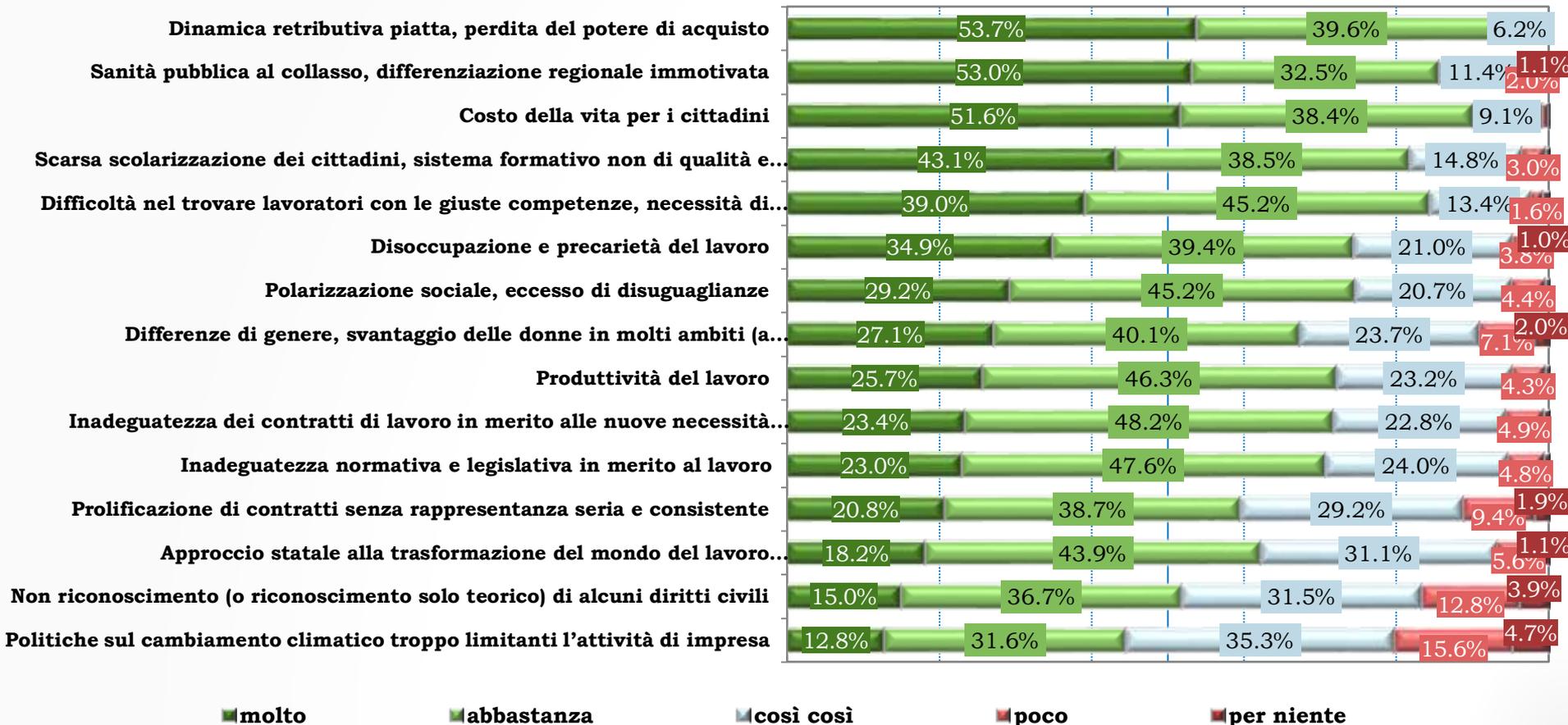


Lavoro e cittadinanza

Issues - Lavoro e cittadinanza



Issues - Lavoro e cittadinanza





Issues (3 aree insieme)

Cerchiamo di capire insieme a te quali sono le priorità per il Paese dal punto di vista dei managers. Poche, intense domande per te.

Per iniziare ti proponiamo 3 elenchi di problemi, difficoltà, carenze del nostro sistema-Paese. Per ognuna indica quanto è un problema grave e urgente da risolvere.

Issues

molto + abbastanza

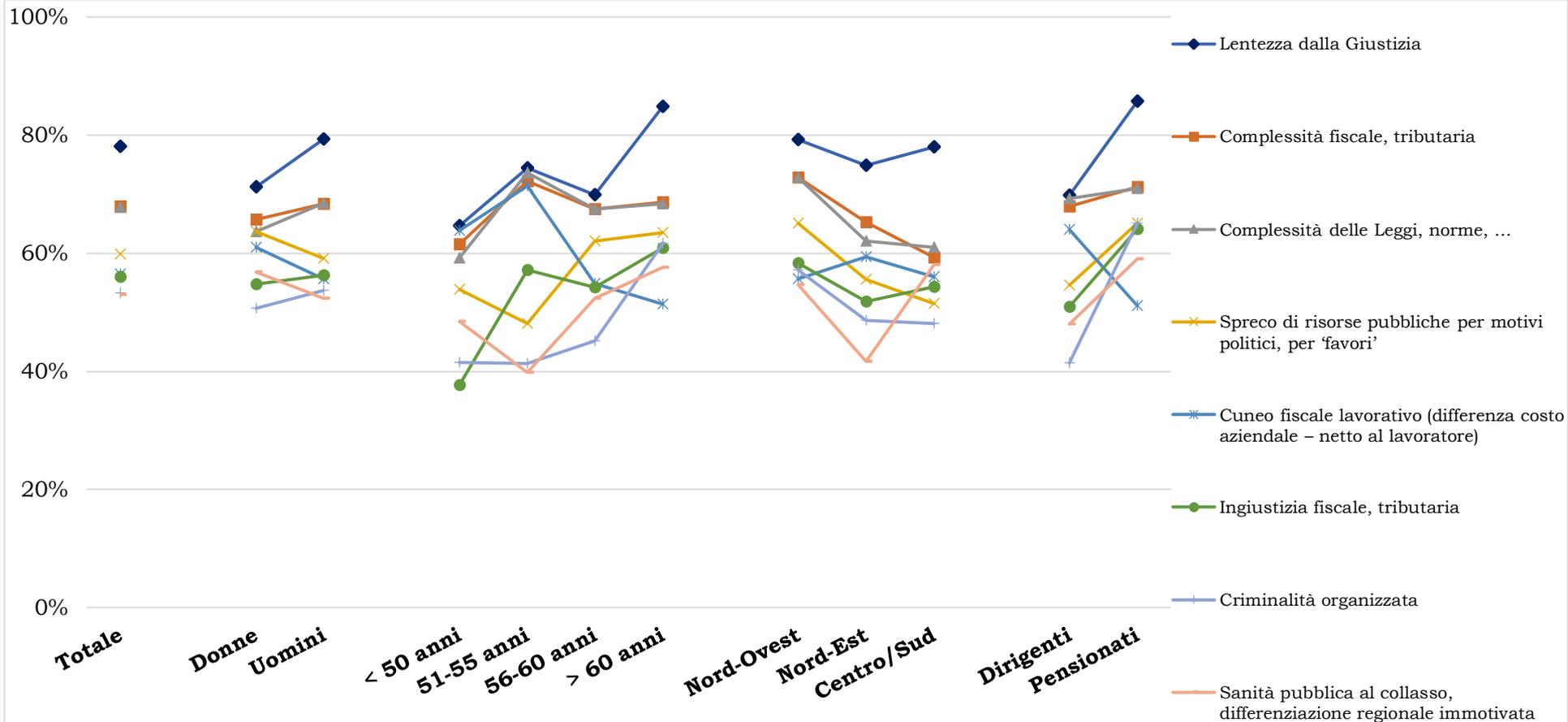
Lentezza amministrativa nella PA, incertezza sulle decisioni, incoerenza del decisore pubblico	96.4%	Sistema istituzionale non performante (bicameralismo perfetto, competenze di Stato-Regioni-ex Province-Comuni, ...)	74.3%
Lentezza dalla Giustizia	96.0%	Disoccupazione e precarietà del lavoro	74.2%
Evasione ed elusione fiscale	95.2%	Sicurezza informatica/cybersecurity carente nel Pubblico e nel Privato	73.8%
Complessità fiscale, tributaria	94.7%	Produttività del lavoro	72.0%
Complessità delle Leggi, norme, ...	94.5%	Inadeguatezza dei contratti di lavoro in merito alle nuove necessità dell'organizzazione (lavoro agile, smart working, flessibilità di orari e di retribuzione, lavoro in piattaforma, ...)	71.6%
Dinamica retributiva piatta, perdita del potere di acquisto	93.2%	Politiche sul cambiamento climatico non sufficienti a garantire il raggiungimento degli Obiettivi internazionali	71.1%
Cuneo fiscale lavorativo (differenza costo aziendale - netto al lavoratore)	93.1%	Inadeguatezza normativa e legislativa in merito al lavoro	70.6%
Spreco di risorse pubbliche per motivi politici, per 'favori'	90.5%	Instabilità politica	67.4%
Costo della vita per i cittadini	90.0%	Differenze di genere, svantaggio delle donne in molti ambiti (a prescindere dal merito)	67.2%
ingiustizia fiscale, tributaria	87.9%	Difficoltà di accesso al credito anche per aziende virtuose	66.1%
Criminalità organizzata	87.9%	Approccio statale alla trasformazione del mondo del lavoro (smartworking) non coerente	62.1%
Scarsa propensione all'innovazione del sistema-Paese	86.6%	Difficoltà di partnership, fusioni, merger nelle PMI (per motivi culturali, mancanza di sostegno pubblico, ...)	62.0%
Costo dell'energia	86.3%	Politica estera non coerente, chiara	60.1%
Mancanza di una politica industriale	86.1%	Prolifera di contratti senza rappresentanza seria e consistente	59.5%
Sovradimensionamento di alcune parti della PA e sottodimensionamento di altre	85.8%	Non riconoscimento (o riconoscimento solo teorico) di alcuni diritti civili	51.8%
Sanità pubblica al collasso, differenziazione regionale immotivata	85.5%	Politiche sul cambiamento climatico troppo limitanti l'attività di impresa	44.5%
Difficoltà nel trovare lavoratori con le giuste competenze, necessità di upskilling e reskilling per i lavoratori e i non lavoratori	84.2%		
Scarsa scolarizzazione dei cittadini, sistema formativo non di qualità e non uniforme	81.6%		
Costo delle materie prime	79.4%		
Corruzione nella PA	78.2%		
Polarizzazione sociale, eccesso di disuguaglianze	74.4%		

Issues molto

Lentezza dalla Giustizia	78.1%	Disoccupazione e precarietà del lavoro	34.9%
Evasione ed elusione fiscale	77.6%	Politiche sul cambiamento climatico non sufficienti a garantire il raggiungimento degli Obiettivi internazionali	31.7%
Lentezza amministrativa nella PA, incertezza sulle decisioni, incoerenza del decisore pubblico	69.6%	Polarizzazione sociale, eccesso di disuguaglianze	29.2%
Complessità fiscale, tributaria	68.0%	Instabilità politica	29.0%
Complessità delle Leggi, norme, ...	67.8%	Sicurezza informatica/cybersecurity carente nel Pubblico e nel Privato	28.6%
Spredo di risorse pubbliche per motivi politici, per 'favori'	59.8%	Differenze di genere, svantaggio delle donne in molti ambiti (a prescindere dal merito)	27.1%
Cuneo fiscale lavorativo (differenza costo aziendale - netto al lavoratore)	56.5%	Produttività del lavoro	25.7%
Ingiustizia fiscale, tributaria	56.1%	Inadeguatezza dei contratti di lavoro in merito alle nuove necessità dell'organizzazione (lavoro agile, smart working, flessibilità di orari e di retribuzione, lavoro in piattaforma, ...)	23.4%
Dinamica retributiva piatta, perdita del potere di acquisto	53.7%	Inadeguatezza normativa e legislativa in merito al lavoro	23.0%
Criminalità organizzata	53.2%	Prolifera di contratti senza rappresentanza seria e consistente	20.8%
Sanità pubblica al collasso, differenziazione regionale immotivata	53.0%	Politica estera non coerente, chiara	18.6%
Costo della vita per i cittadini	51.6%	Approccio statale alla trasformazione del mondo del lavoro (smartworking) non coerente	18.2%
Scarsa propensione all'innovazione del sistema-Paese	45.8%	Difficoltà di accesso al credito anche per aziende virtuose	16.8%
Costo dell'energia	45.7%	Difficoltà di partnership, fusioni, merger nelle PMI (per motivi culturali, mancanza di sostegno pubblico, ...)	16.1%
Mancanza di una politica industriale	45.1%	Non riconoscimento (o riconoscimento solo teorico) di alcuni diritti civili	15.0%
Scarsa scolarizzazione dei cittadini, sistema formativo non di qualità e non uniforme	43.1%	Politiche sul cambiamento climatico troppo limitanti l'attività di impresa	12.8%
Sovradimensionamento di alcune parti della PA e sottodimensionamento di altre	43.0%		
Difficoltà nel trovare lavoratori con le giuste competenze, necessità di upskilling e reskilling per i lavoratori e i non lavoratori	39.0%		
Corruzione nella PA	37.7%		
Costo delle materie prime	35.8%		
Sistema istituzionale non performante (bicameralismo perfetto, competenze di Stato-Regioni-ex Province-Comuni, ...)	35.1%		

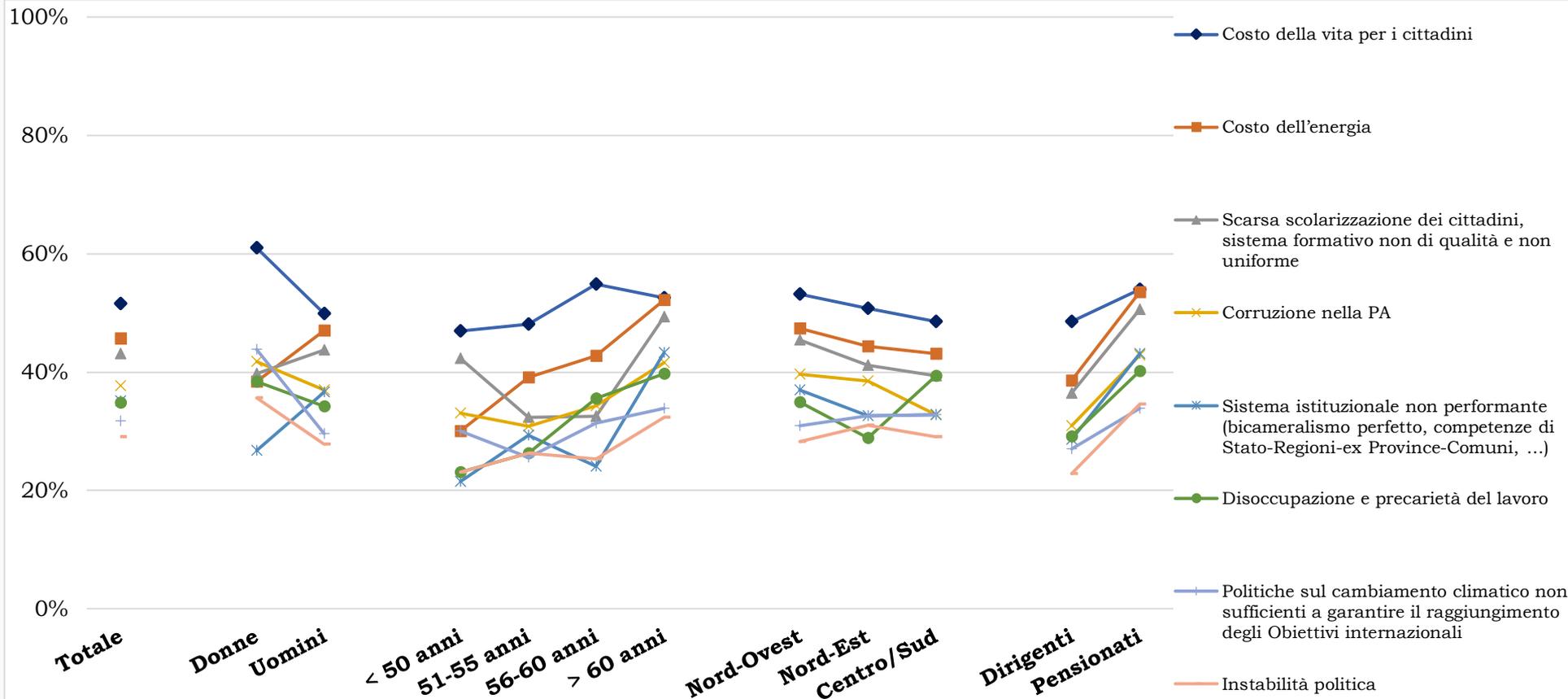
Issues – molto

(solo per items con rilevanti differenze per sottocampioni)



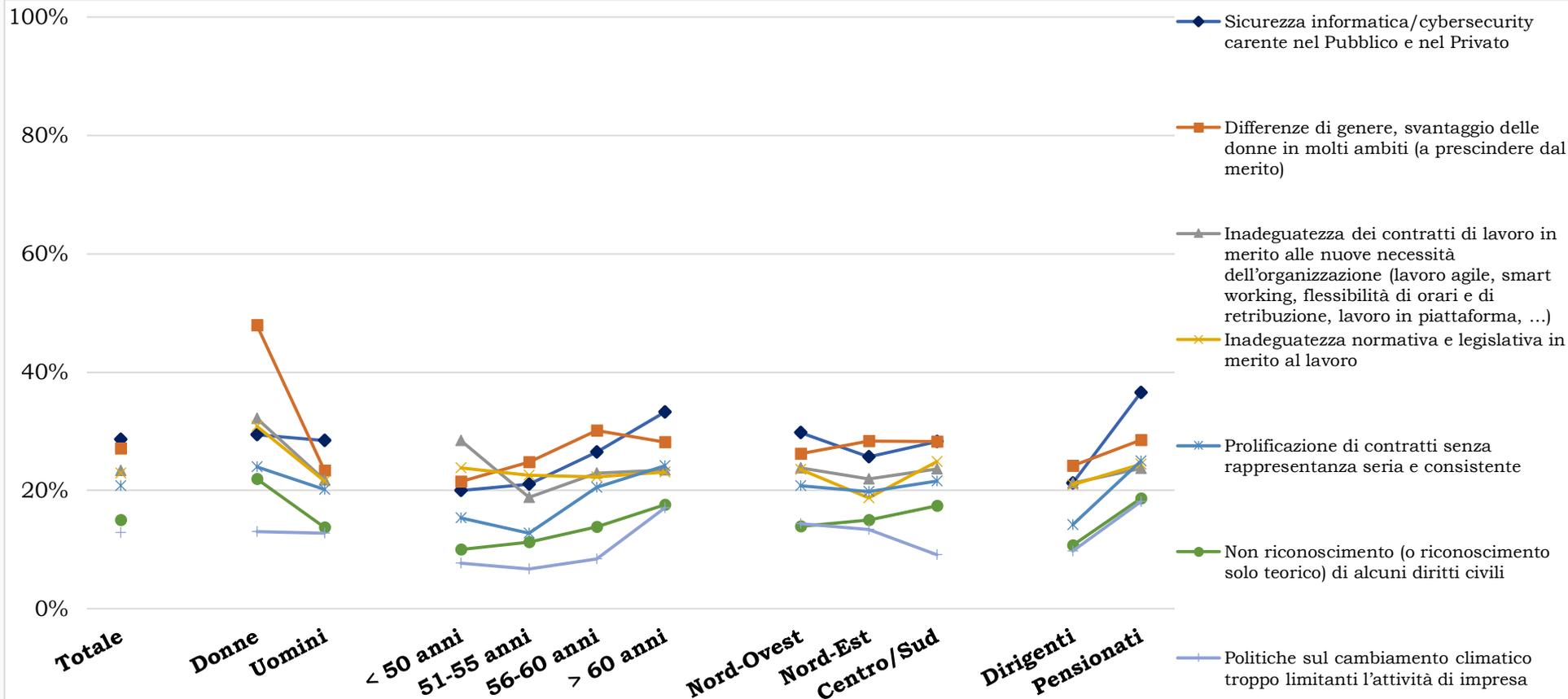
Issues – molto

(solo per items con rilevanti differenze per sottocampioni)



Issues – molto

(solo per items con rilevanti differenze per sottocampioni)



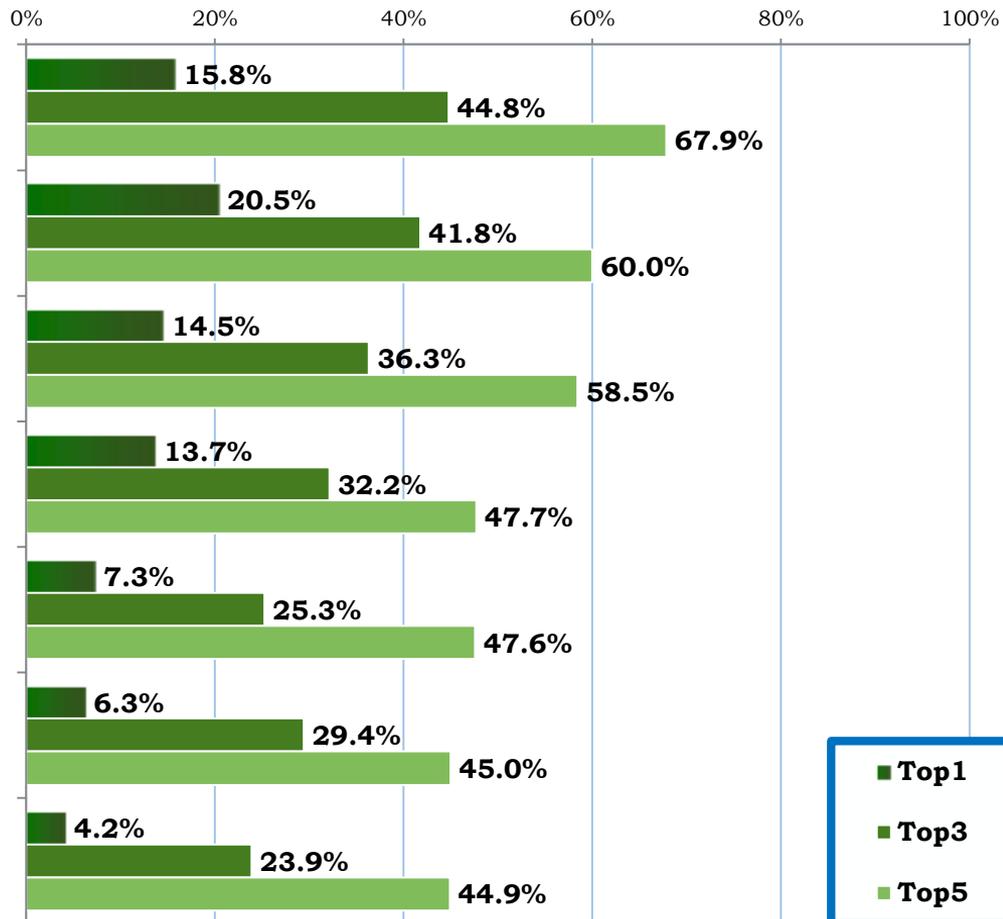


Aspettative

Cosa ti aspetti dallo Stato, dalle Istituzioni?

Indica l'ordine di rilevanza (più importante e urgente) tra le seguenti proposte: dalla più rilevante fino alla quinta.

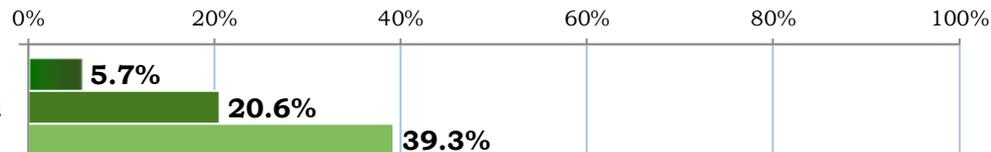
Ordine di rilevanza delle azioni dello Stato, delle Istituzioni



- Top 1
- Top 3
- Top 5

Ordine di rilevanza delle azioni dello Stato, delle Istituzioni

impegno sulla sostenibilità ambientale, sociale, economica e supporto a chi si impegna concretamente per gli obiettivi di sostenibilità



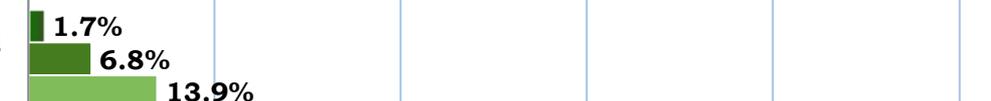
equità, nessun vantaggio per specifiche categorie sociali o produttive (se non eventualmente quelle più svantaggiate)



liberalizzazione vera, rottura dei monopoli/oligopoli



supporto a chi supporta (alle aziende che investono nel Welfare, al Terzo Settore, ...)



più supporto economico alle imprese



cambiamento delle norme sul lavoro



cambiamento delle norme sulla contrattazione collettiva (primo e secondo livello) e sulla rappresentanza



■ Top1

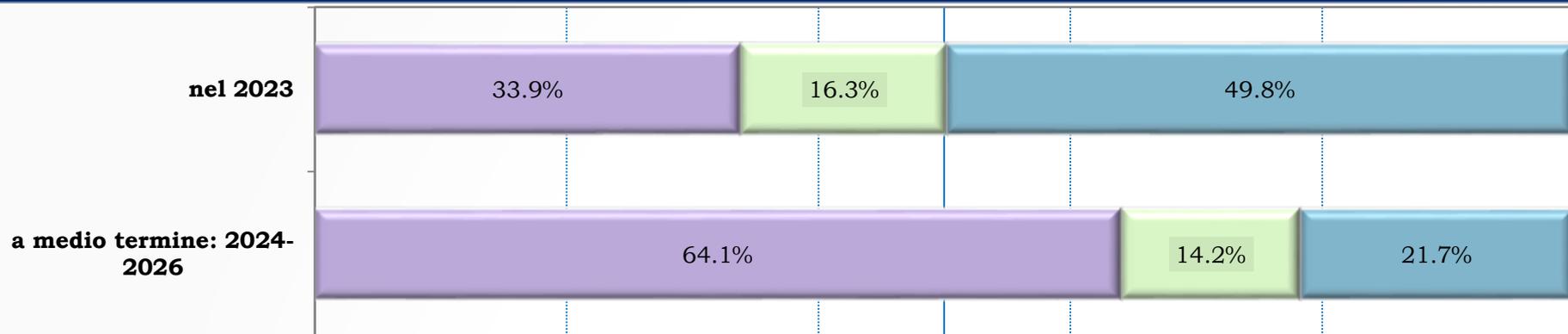
■ Top3

■ Top5

Ritieni giusto che lo Stato supporti le famiglie, le imprese, la società in generale più con opportune norme/Leggi o più con supporto economico?

Base: totale campione

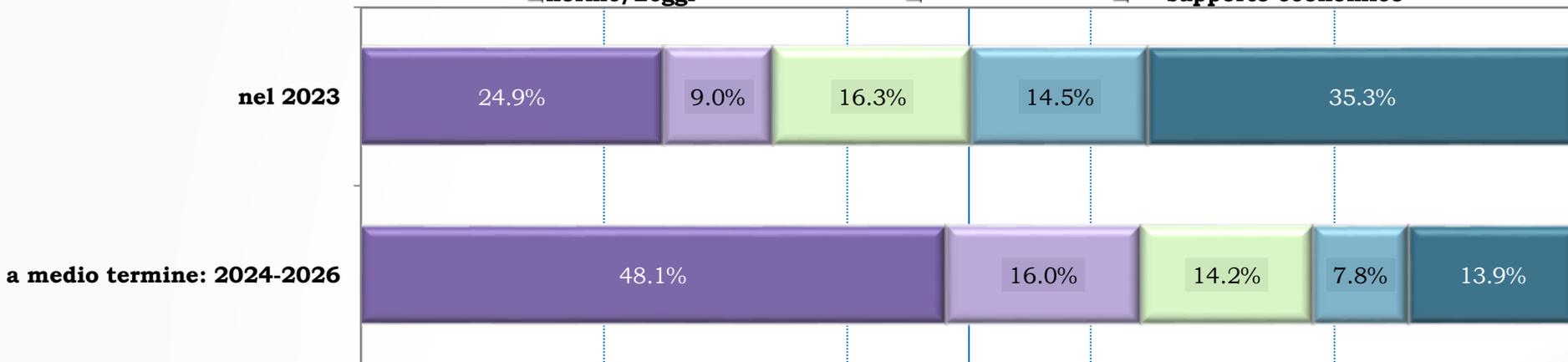
Supporto tramite norme vs supporto economico



■ norme/Leggi <<

■ =

■ >> supporto economico



■ norme/Leggi <<

■ <

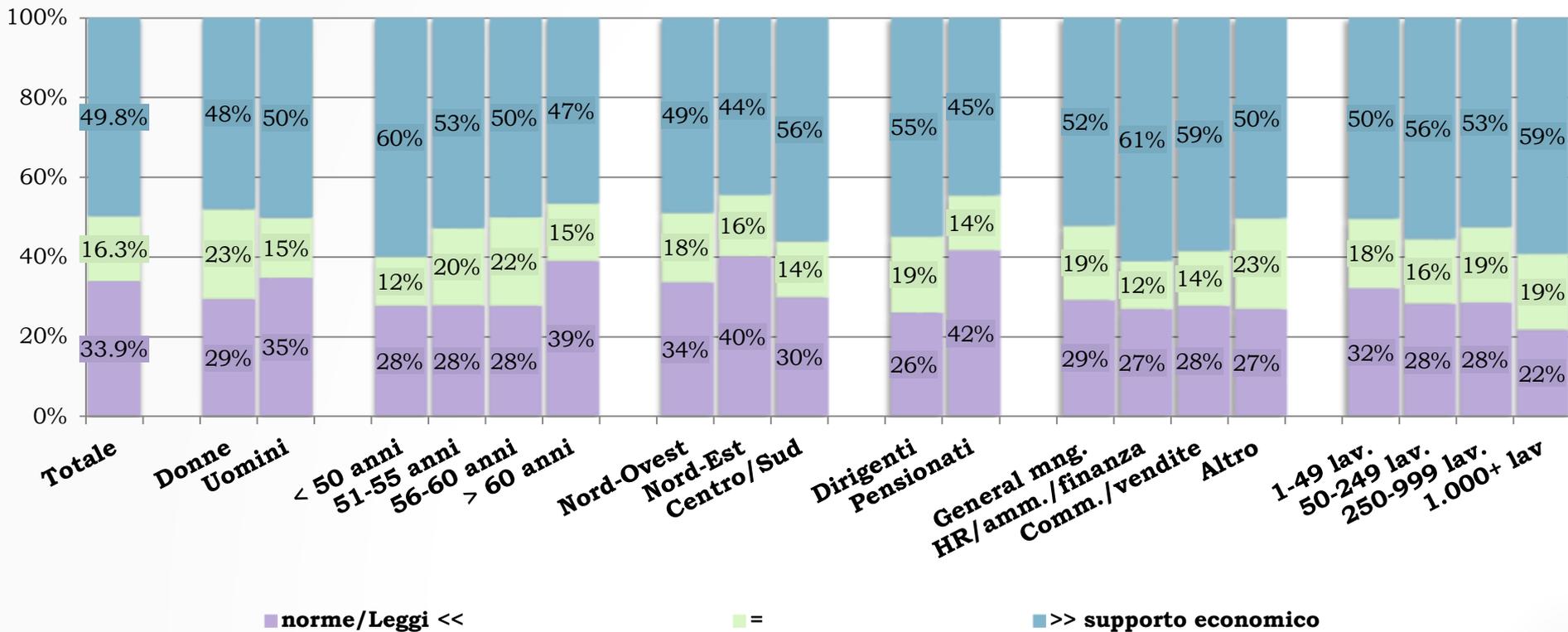
■ =

■ >

■ >> supporto economico

Supporto tramite norme vs supporto economico

nel 2023



Una domanda sulle competenze (skills) della popolazione e dei lavoratori.

Ritieni che l'intervento dello Stato sulle seguenti aree sia urgente cioè sia una priorità?

Intervento dello Stato in merito alle skills

valorizzazione e attenzione reale a competenze e merito nella scelta delle persone che guidano e compongono in generale l'Amministrazione Pubblica

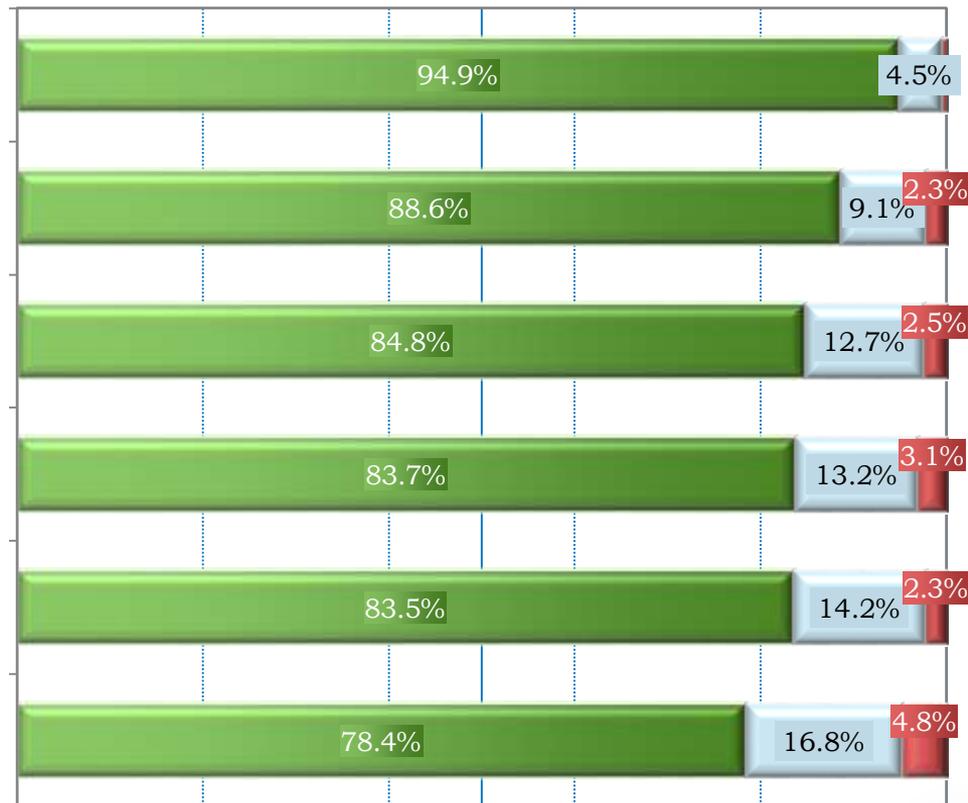
supporto economico e legislativo per l'upskilling/il reskilling dei lavoratori che hanno perso il lavoro o che rischiano di perderlo nei prossimi anni

supporto economico e legislativo per l'upskilling/il reskilling dei lavoratori per aumentare la produttività del lavoro e la competitività delle aziende italiane

lotta all'abbandono scolastico

revisione dei programmi e dei metodi didattici nella scuola superiore di primo e di secondo grado (ex 'medie' e 'superiori')

spinta per un maggior numero di studenti iscritti alle Università e che completano il percorso di studi (laurea)



■ molto/abbastanza

■ così così

■ poco/per niente

Intervento dello Stato in merito alle skills

valorizzazione e attenzione reale a competenze e merito nella scelta delle persone che guidano e compongono in generale l'Amministrazione Pubblica

lotta all'abbandono scolastico

revisione dei programmi e dei metodi didattici nella scuola superiore di primo e di secondo grado (ex 'medie' e 'superiori')

supporto economico e legislativo per l'upskilling/il reskilling dei lavoratori che hanno perso il lavoro o che rischiano di perderlo nei prossimi anni

spinta per un maggior numero di studenti iscritti alle Università e che completano il percorso di studi (laurea)

supporto economico e legislativo per l'upskilling/il reskilling dei lavoratori per aumentare la produttività del lavoro e la competitività delle aziende italiane



■ molto

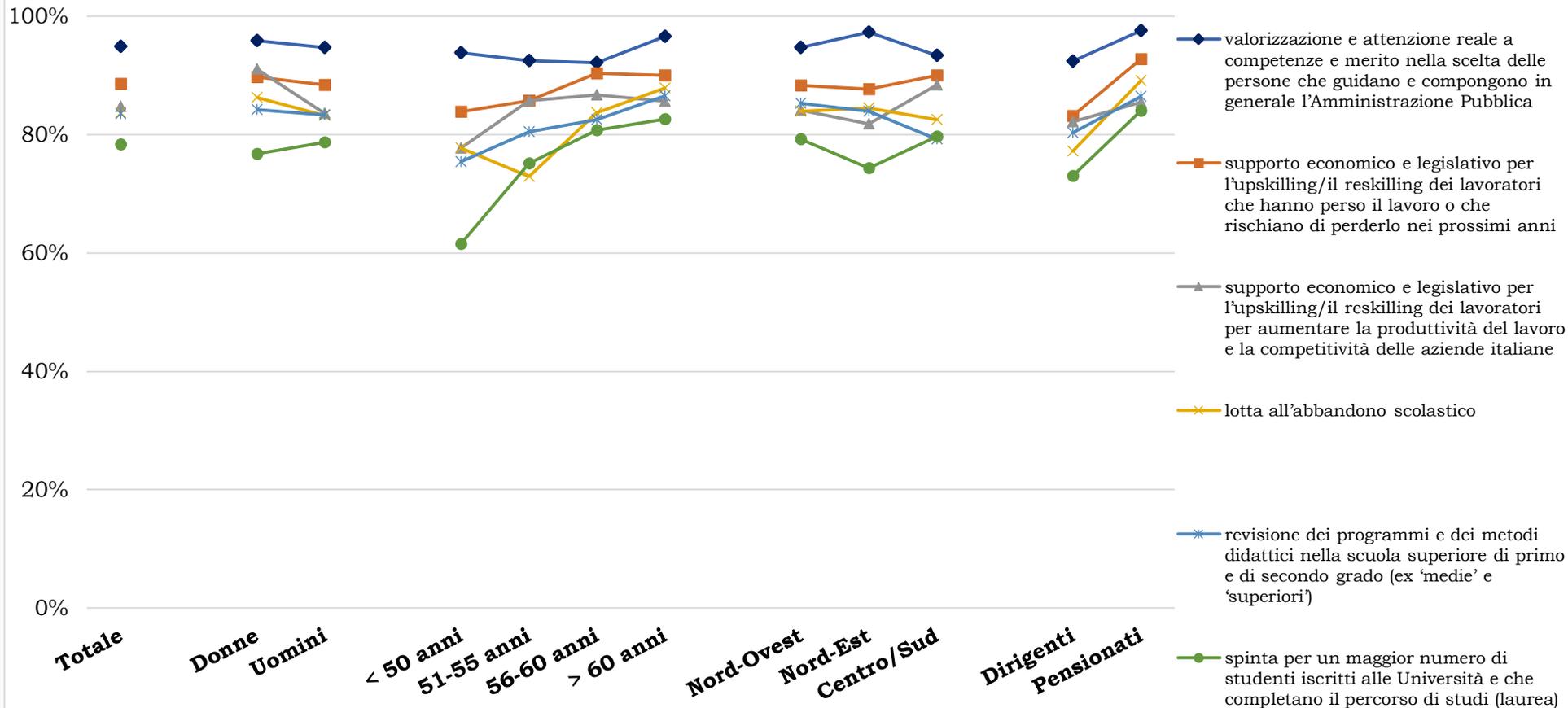
■ abbastanza

■ così così

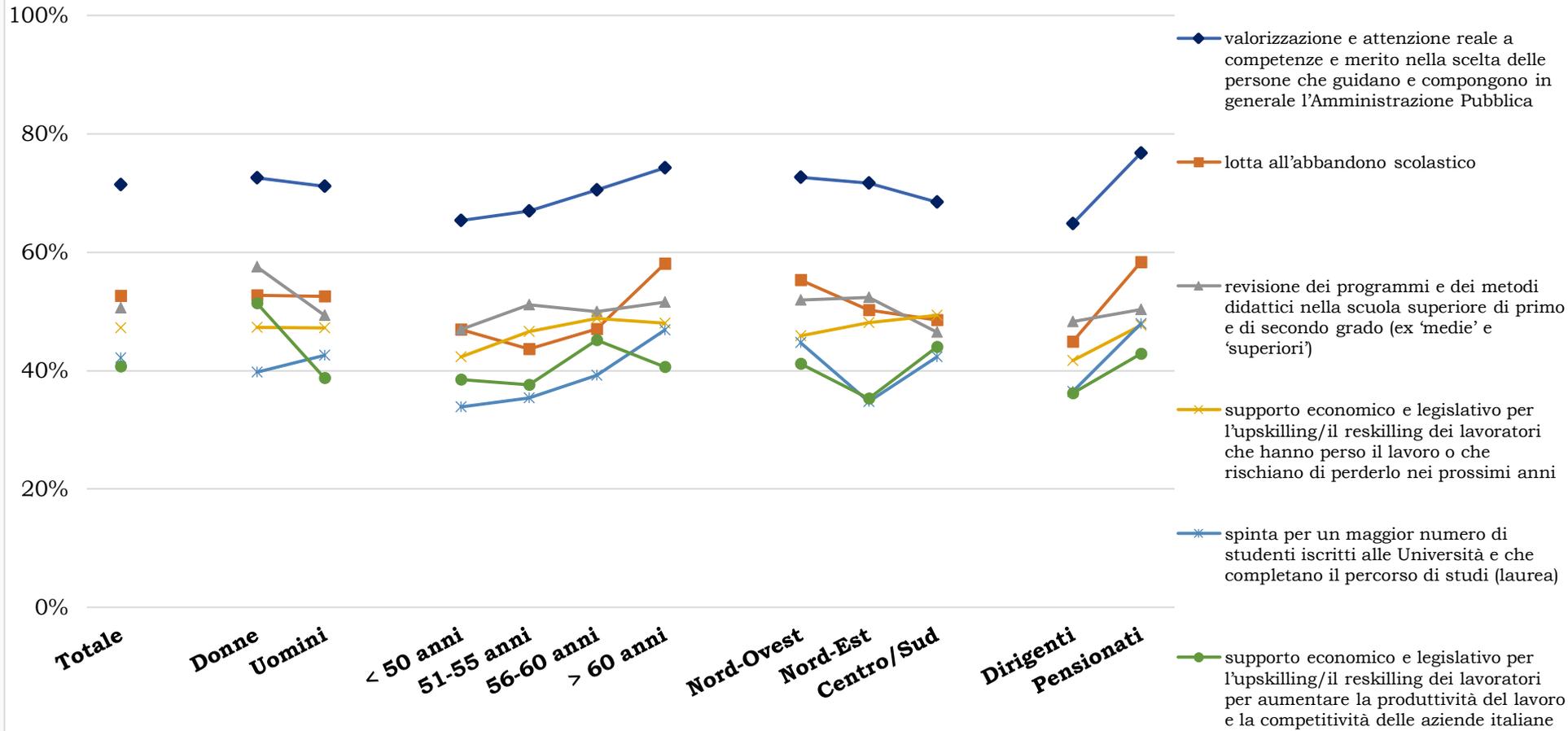
■ poco

■ per niente

Intervento dello Stato in merito alle skills *molto + abbastanza*



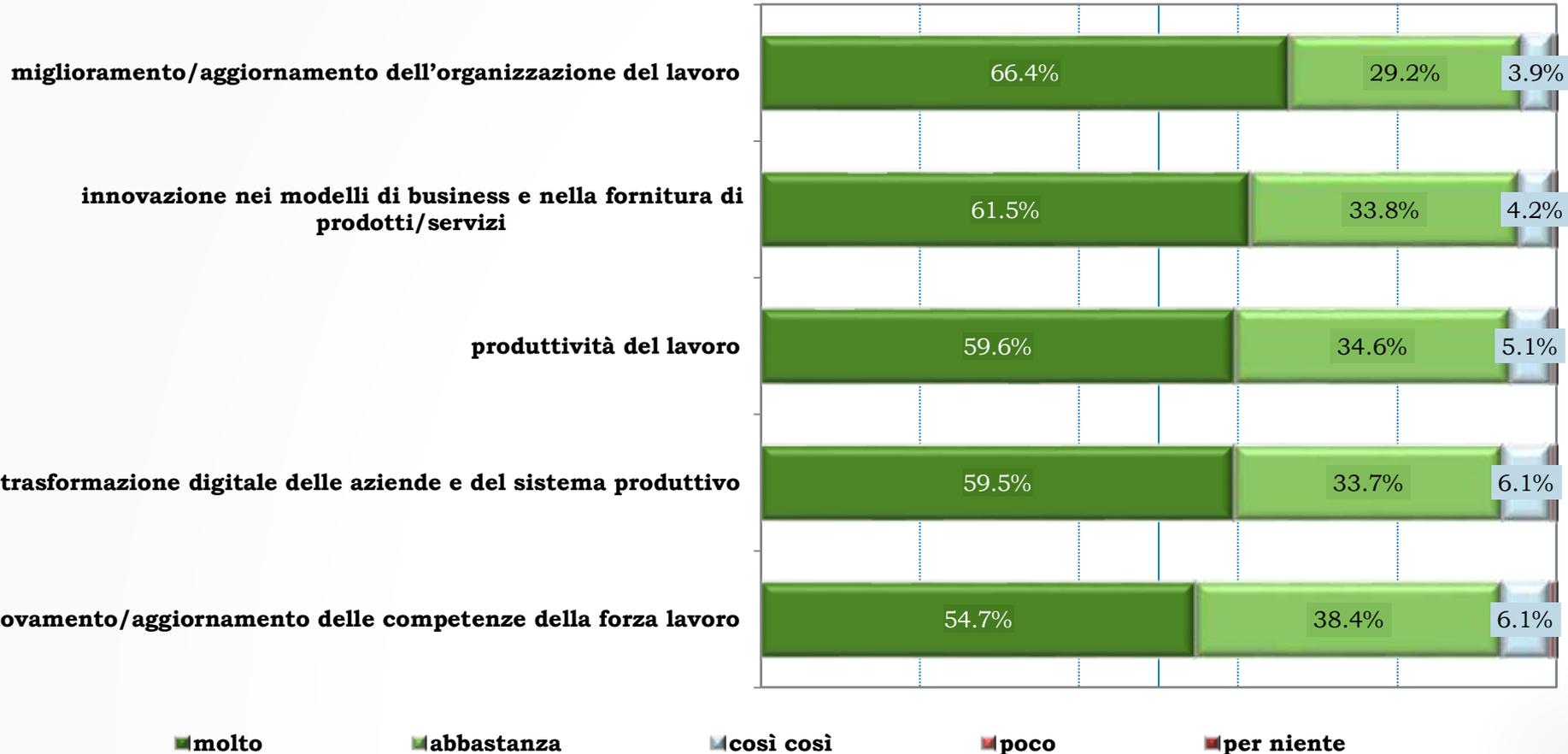
Intervento dello Stato in merito alle skills *molto*



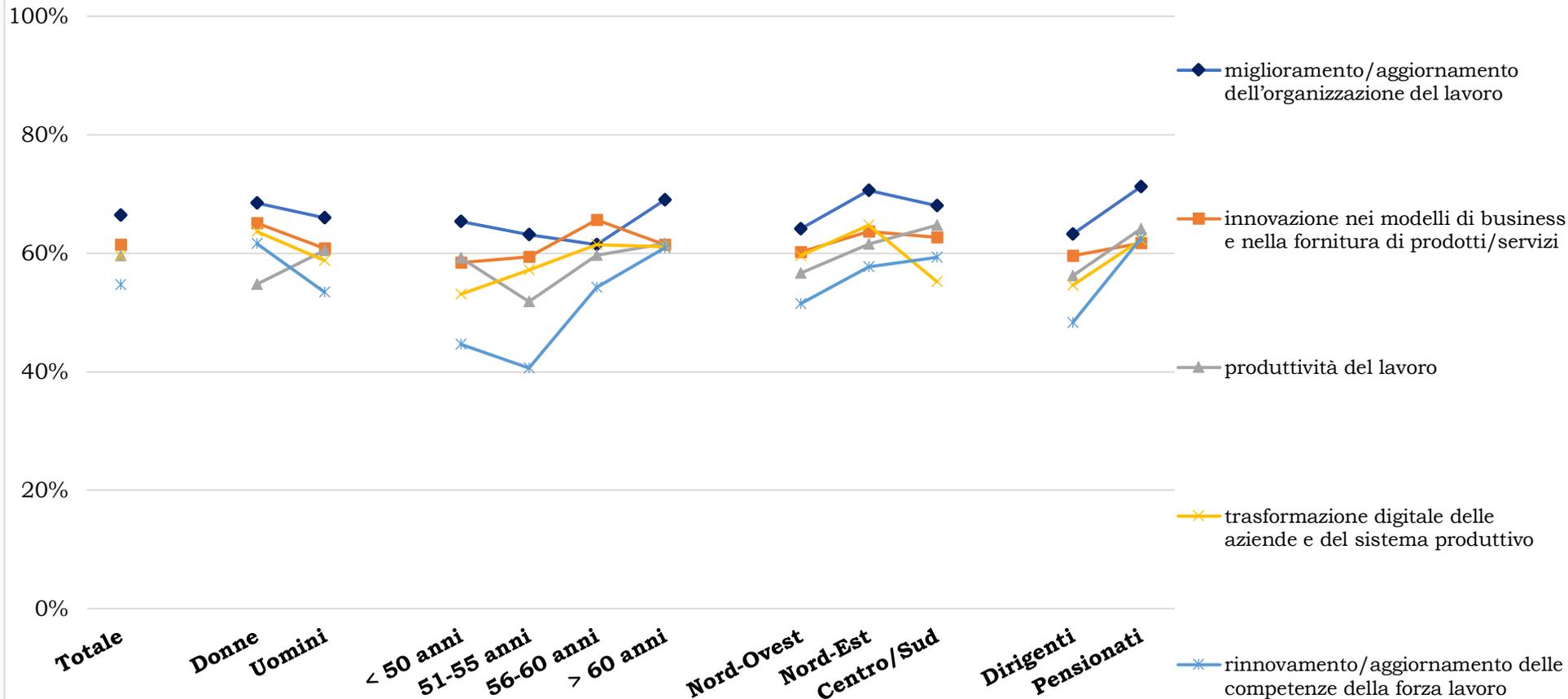
Per finire, quanto possono avere un impatto positivo i manager nella loro attività quotidiana sui seguenti temi?

Base: totale campione

Aree di impatto positivo dei manager



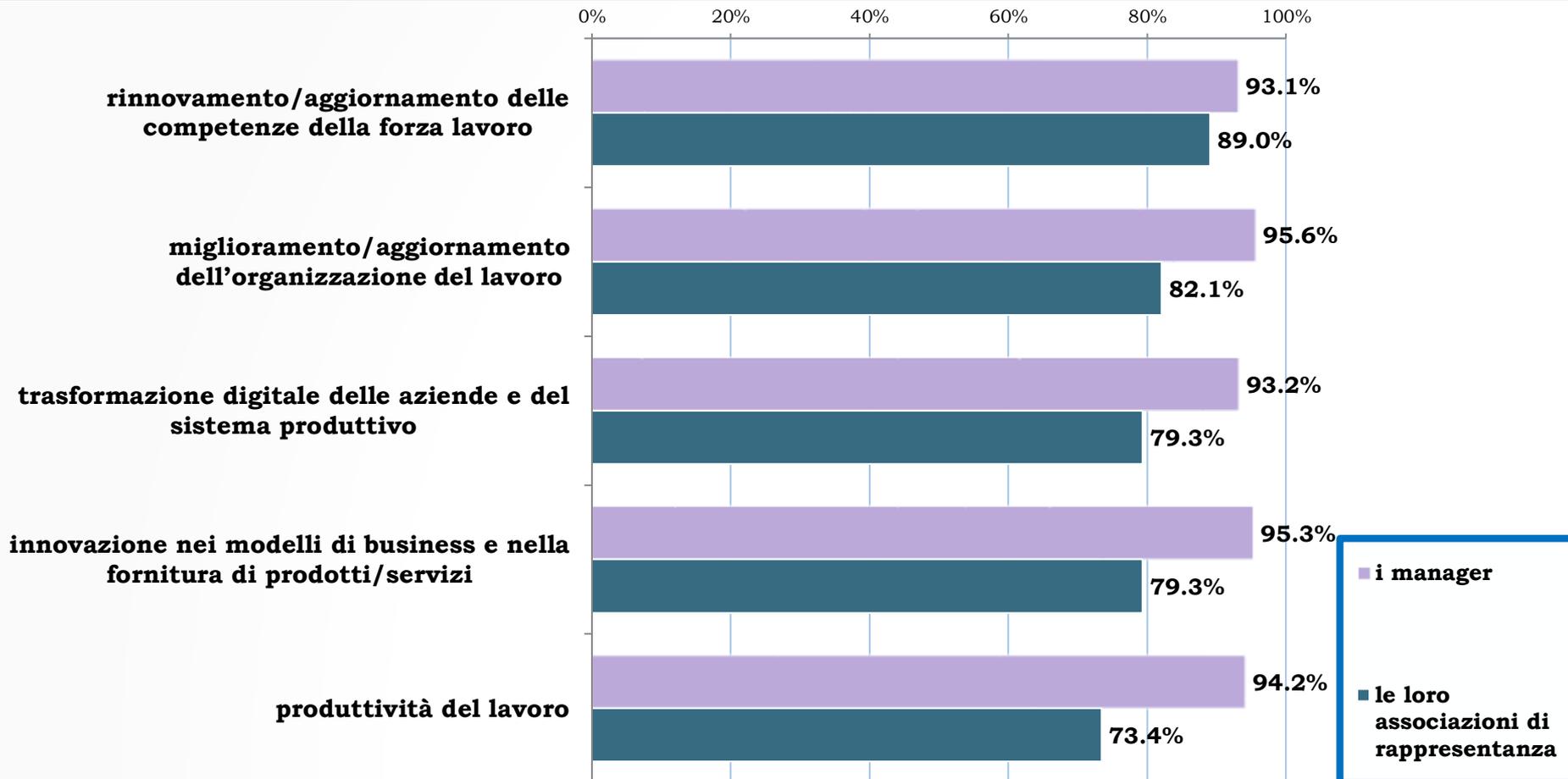
Aree di impatto positivo dei manager molto



E quanto possono avere un impatto positivo le associazioni di rappresentanza dei manager su questi stessi temi?

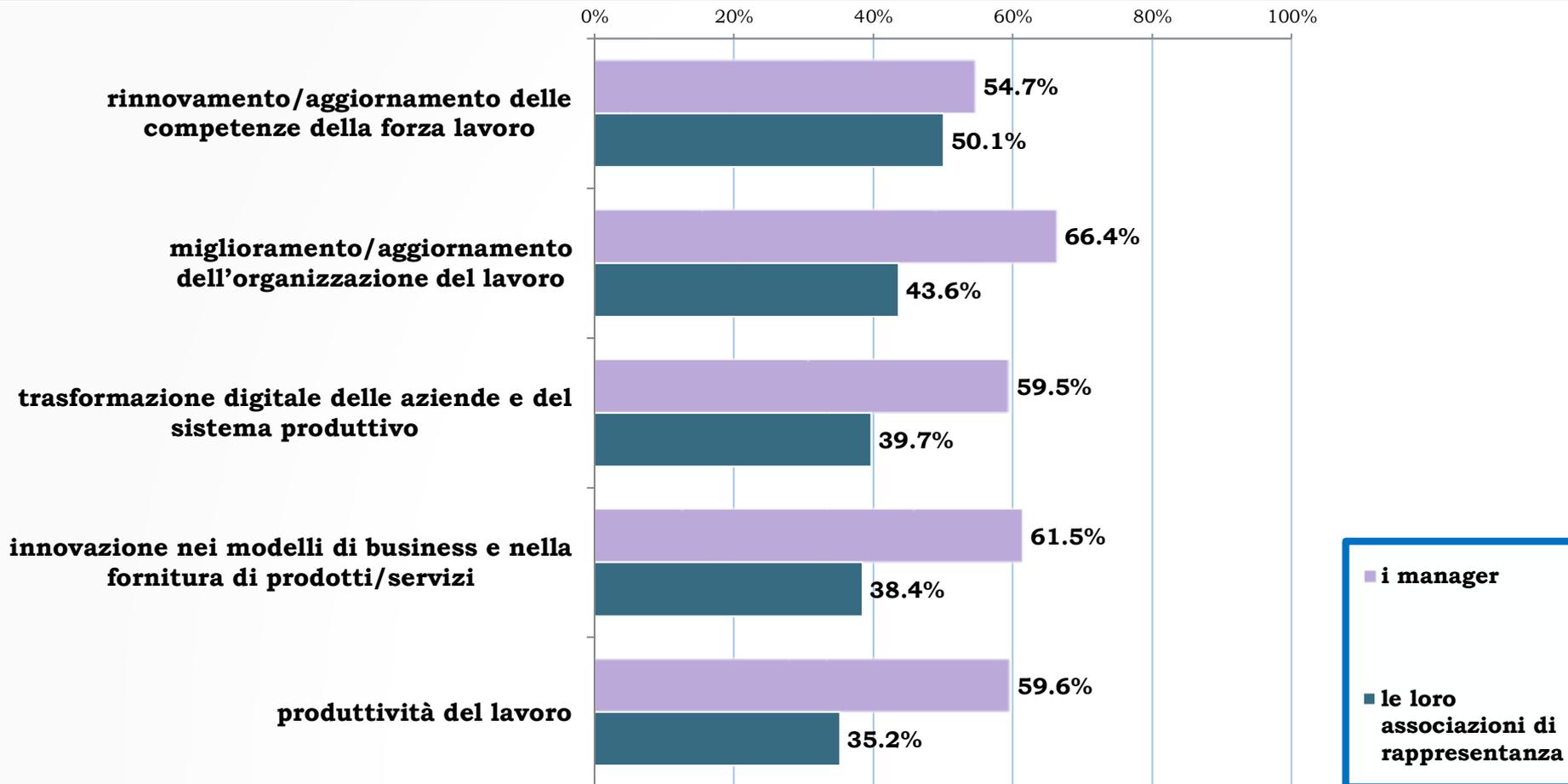
Base: totale campione

Aree di impatto positivo dei manager e delle associazioni di rappresentanza *molto + abbastanza*

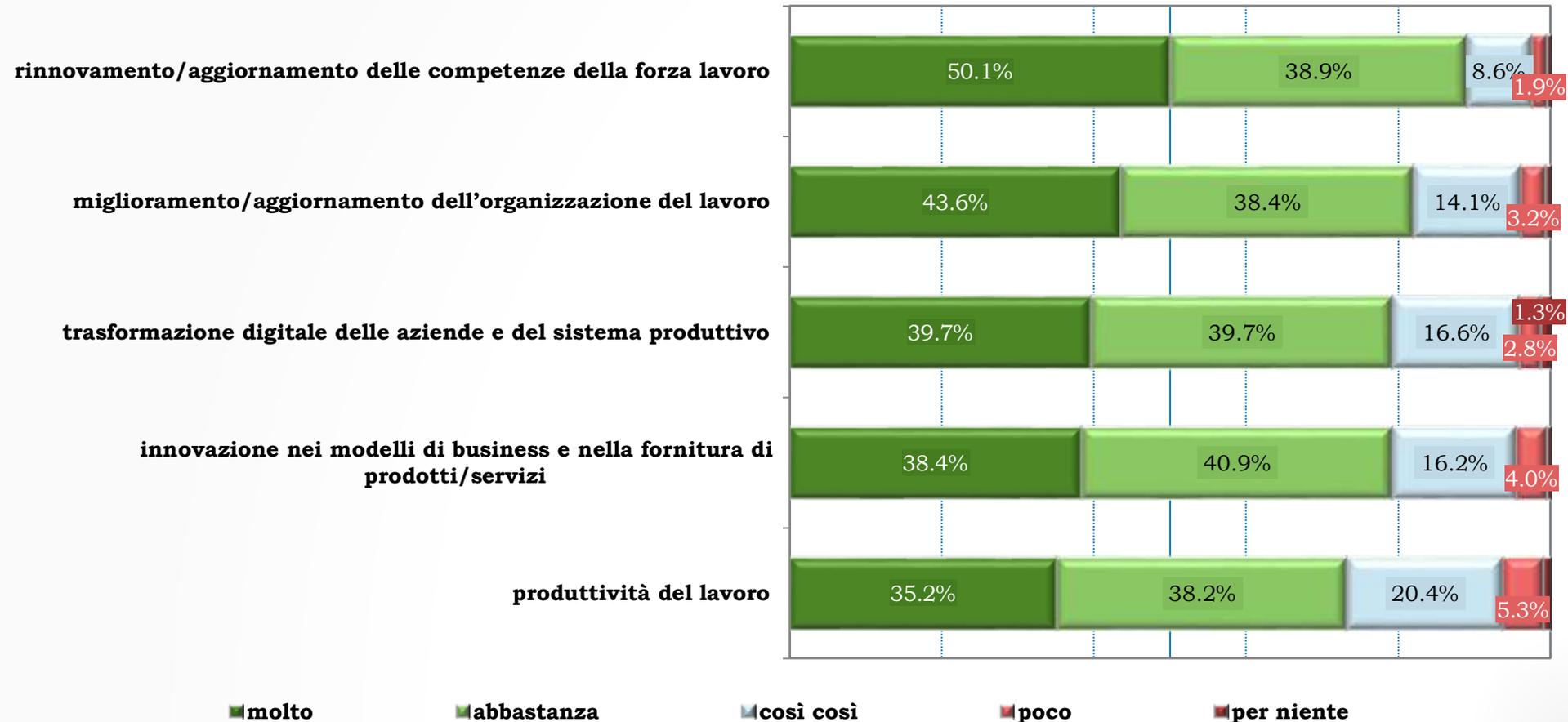


Aree di impatto positivo dei manager e delle associazioni di rappresentanza

molto

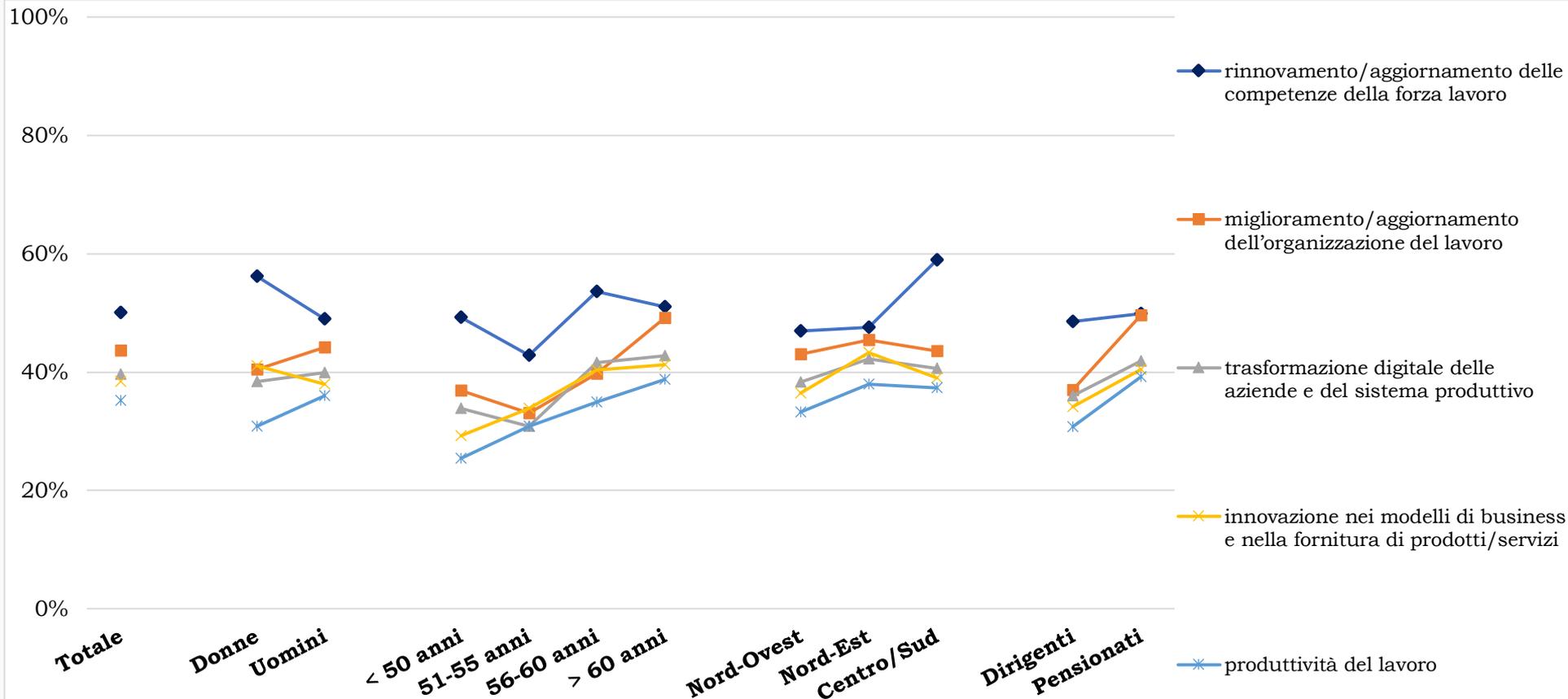


Aree di impatto positivo delle associazioni di rappresentanza dei manager



Are di impatto positivo delle associazioni di rappresentanza dei manager

molto





AstraRicerche
corso Sempione 33
20145 Milano

Tel. (+39) 02.3319820
astra@astraricerche.it

www.astraricerche.it