

## YOUNG ACADEMY FOR GENDER POLICIES

### GENERIAMO NUOVA CULTURA DI GENERE

1. Premessa.....	1
2. Obiettivi della call .....	2
3. Tipologie e caratteristiche dell’iniziativa.....	2
4. Soggetti ammessi a presentare la candidatura.....	3
5. Modalità e termine di partecipazione .....	3
6. Criteri di valutazione delle candidature .....	3
7. Informativa sul trattamento dei dati personali .....	3
8. Disposizioni varie.....	5

#### 1. Premessa

Il progetto *Young Academy for Gender Policies - Generiamo nuova cultura di genere*, promosso da HR WoMen (*think tank* dedicato all’*empowerment* femminile per il successo della *gender equality*), in collaborazione con Human Hall (centro di ricerca sull’inclusione dell’Università degli Studi di Milano) e Manageritalia, è volto alla formazione di giovani, tra i 18 e i 30 anni, che vogliano dedicarsi con passione ad una iniziativa concreta per il superamento del Gender Gap. Attraverso la formazione di importanti ricercatori e ricercatrici dell’Università degli Studi di Milano, manager ed esponenti delle Istituzioni, i giovani potranno acquisire le competenze necessarie per sensibilizzare le studentesse e gli studenti delle scuole superiori della città di Milano sul tema delle pari opportunità.

Il ciclo formativo consta di **cinque lezioni\***, della durata di circa **due ore**, durante l’orario pomeridiano e presso le sedi dei soggetti promotori. Maggiori dettagli saranno forniti ai giovani selezionati per partecipare al percorso formativo.

L’obiettivo del progetto è quello di sensibilizzare sempre di più le nuove generazioni sul tema delle pari opportunità, promuovendo una cultura di genere e valorizzando l’impegno di cittadinanza attiva. Tema sempre più attuale, la promozione delle pari opportunità in ogni campo della vita sociale vuole essere portato dinanzi alle nuove generazioni da giovani che, attraverso una formazione *peer to peer*, siano in grado di valorizzare quel principio giuridico che richiede il medesimo trattamento per tutte le persone, senza alcuna forma di discriminazione basata su differenti aspetti. In particolare, nel corso del progetto, sarà posta l’attenzione sul concetto di politiche di genere e sulla loro efficacia nella promozione delle pari opportunità. Con politiche di genere si intendono tutte quelle azioni e misure volte a rimuovere ogni aspetto discriminatorio perpetrato in tutti i campi della vita sociale, lavorativa ed economica, che genera un trattamento ingiustificato tra persone di sesso diverso. L’obiettivo di *Young Academy for Gender Policies - Generiamo nuova cultura di genere*, inoltre, è promuovere la

cittadinanza attiva e l'impegno di giovani donne e uomini che siano in grado di veicolare tali valori alle generazioni future. Partecipare a questo progetto significa avere la possibilità di incontrare professionisti di successo e impegnarsi in prima persona per il miglioramento della propria comunità tramite una partecipazione attiva, che metta in luce l'impegno sempre più presente e necessario dei giovani per un mondo sempre più libero dalle discriminazioni.

**La presente *call* è da intendersi finalizzata alla ricezione di candidature da parte di giovani interessati e interessate a partecipare alla formazione e a svolgere a titolo di gratuità il ruolo di formatori e formatrici sui temi delle pari opportunità, della cultura di genere, del volontariato e del diritto antidiscriminatorio. Con il supporto di HR Women, i giovani che avranno seguito con profitto le lezioni avranno inoltre la possibilità di essere affiancati e guidati nello sviluppo del loro sogno professionale. Avranno infatti al loro fianco delle vere stelle guida, esperti del settore pronti a illuminare il percorso con consigli, motivazione e ispirazione. Nel patto formativo ai giovani verrà chiesto di diventare attiviste ed attivisti, ambasciatrici ed ambasciatori delle pari opportunità e della *women empowerment*. Le loro azioni e la loro voce faranno la differenza nel mondo professionale.**

## 2. Obiettivi della call

L'iniziativa *Young Academy For Gender Policies - Generiamo Nuova Cultura Di Genere* intende perseguire i seguenti specifici obiettivi:

1. formare giovani sui temi delle pari opportunità e della cultura di genere nella prospettiva di creare figure di formatori e formatrici che a loro volta possano informare e educare su queste tematiche;
2. attivare un *networking* intergenerazionale attraverso lo scambio tra i rappresentanti istituzionali, i professionisti, le ricercatrici e i ricercatori che interverranno nel corso del ciclo di lezioni e le giovani e i giovani reclutati;
3. promuovere il raggiungimento di risultati significativi nello sviluppo personale, formativo e professionale dei giovani partecipanti, sia nell'ottica di maturare una consapevolezza circa le proprie conoscenze e grado di preparazione sui temi trattati durante il ciclo di lezioni, sia nella prospettiva di realizzare relazioni formative, nonché nell'ottica di restituzione alla comunità.

## 3. Tipologie e caratteristiche dell'iniziativa

I candidati/e, in risposta alla presente *call*, si impegnano a frequentare almeno l'**80% delle lezioni** \* di cui si comporrà il ciclo formativo (ovvero almeno quattro lezioni su cinque) e a dare la propria disponibilità a svolgere, a titolo di gratuità, a partire dall'anno scolastico 2024/2025, attività di sensibilizzazione di ragazze e ragazzi delle scuole superiori site nel Comune di Milano che verranno successivamente individuate.

L'adesione all'iniziativa e l'invio della propria candidatura non prevedono alcun compenso, né il rimborso di eventuali spese. Non sono previste quindi spese a carico degli organizzatori.

Al termine del ciclo degli incontri formativi, per fini valutativi interni, verrà somministrato un questionario dove si richiederà, in forma anonima, di descrivere i principali risultati raggiunti nel

corso dell'esperienza svolta, evidenziando sia i punti di forza che di debolezza ed eventuali suggerimenti in ottica migliorativa dell'esperienza.

#### 4. Soggetti ammessi a presentare la candidatura

La partecipazione all'iniziativa è riservata alle giovani e ai giovani che siano in possesso dei seguenti requisiti specifici e generali:

- abbiano età compresa tra i 18 e i 30 anni;
- non perseguano fini contrastanti o non coerenti con gli interessi pubblici e con i valori promossi dalla presente *call*;
- non siano in situazioni di conflitto d'interesse in ragione dei contenuti dell'attività svolta;
- non abbiano contenziosi in corso con gli organizzatori della presente iniziativa.

#### 5. Modalità e termine di partecipazione

La candidatura dovrà essere presentata **entro le ore 23:59 del 3 marzo p.v.** inviando una email a [youngacademy2024@hrwomen.it](mailto:youngacademy2024@hrwomen.it) allegando:

- una **nota motivazionale** da cui si evincano le ragioni che hanno spinto le candidate e i candidati a partecipare (massimo una pagina);
- **curriculum vitae** (cv) breve, comprensivo di indirizzo *e-mail* e numero di telefono a cui il candidato o la candidata possa essere contattato a seguito della selezione.
- Indicazione dei propri **profili social**
- **Aspirazioni professionali**

L'invio della candidatura non è da considerarsi vincolante per gli organizzatori della presente *call*.

L'ammissione al programma verrà comunicata direttamente agli interessati via e-mail.

#### 6. Criteri di valutazione delle candidature

Le candidature pervenute verranno esaminate da parte di un'apposita Commissione di valutazione, cui sarà demandato il compito di valutare, selezionare e individuare soggetti idonei alla partecipazione del progetto.

Il procedimento di valutazione si concluderà entro 10 giorni decorrenti dalla scadenza del termine di presentazione delle domande indicato nella presente *call*, con l'approvazione della proposta formulata da parte della Commissione di valutazione.

#### 7. Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati da HR WoMen in qualità di Titolare del trattamento, presso la sede in Via della Conciliazione, 10 a Roma, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento del presente Avviso e per le successive

attività inerenti, nel rispetto del Regolamento Europeo in materia di trattamento dati personali, GDPR 679/2016.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di ammissione alla *call*, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

L'interessato sarà costantemente informato dal Titolare del Trattamento ai sensi degli artt. 12,13 e 14 del GDPR 679/2016 rispetto alla natura del trattamento dei dati personali.

L'interessato potrà esercitare il proprio diritto di accesso alle informazioni personali come previsto dagli artt. 15,16,17,18,19,20,21 e 22 del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare:

- di ottenere l'accesso ai propri dati personali;
- di conoscere le categorie di dati personali in questione;
- di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano;
- di conoscere, qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine;
- di conoscere le finalità del trattamento;
- di conoscere le modalità di trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettifica ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- di chiedere la limitazione del trattamento se ne sussistono i presupposti;
- di conoscere i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
- quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- di chiedere, qualora fosse possibile nell'ottemperanza dei requisiti di legge in qualsiasi caso, il diritto all'oblio
- di conoscere l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione e, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi di trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, rivolgendo la richiesta ad HR WoMen in qualità di Titolare del Trattamento, per l'esercizio dei diritti dell'interessato scrivendo all'indirizzo e-mail [privacy@hrwomen.it](mailto:privacy@hrwomen.it)
- Il Titolare del Trattamento ha nominato un Responsabile per la protezione dei dati personali che può essere contattato, all'indirizzo e-mail [v.vitiello@cafieropezzalieassociati.it](mailto:v.vitiello@cafieropezzalieassociati.it).

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

## 8. Disposizioni varie

Tutte le comunicazioni inviate dagli organizzatori ai candidati/e saranno effettuate esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica ordinaria dichiarato nel cv.

È facoltà insindacabile degli organizzatori, nel rispetto della normativa vigente ed esplicitandone le motivazioni, prorogare, riaprire, sospendere e/o revocare la presente *call*, senza che i candidati e le candidate possano vantare alcuna pretesa, a qualsivoglia titolo, nei confronti degli organizzatori medesimi. In caso di proroga o riapertura, le domande già pervenute, ove corrette, saranno ritenute valide e già acquisite.

Milano, 16 febbraio 2024

**Scadenza per la presentazione della domanda: entro le ore 23:59 del giorno 3 marzo 2024.**

\*Calendario delle lezioni

Milano, 12 marzo ore 16-18

Milano, 26 marzo ore 15-17

Milano, 18 aprile ore 15-17

Milano, 7 maggio ore 15-17

Milano, 23 maggio ore 15-17

Le location sono in corso di definizione.