



MANAGERITALIA SERVIZI

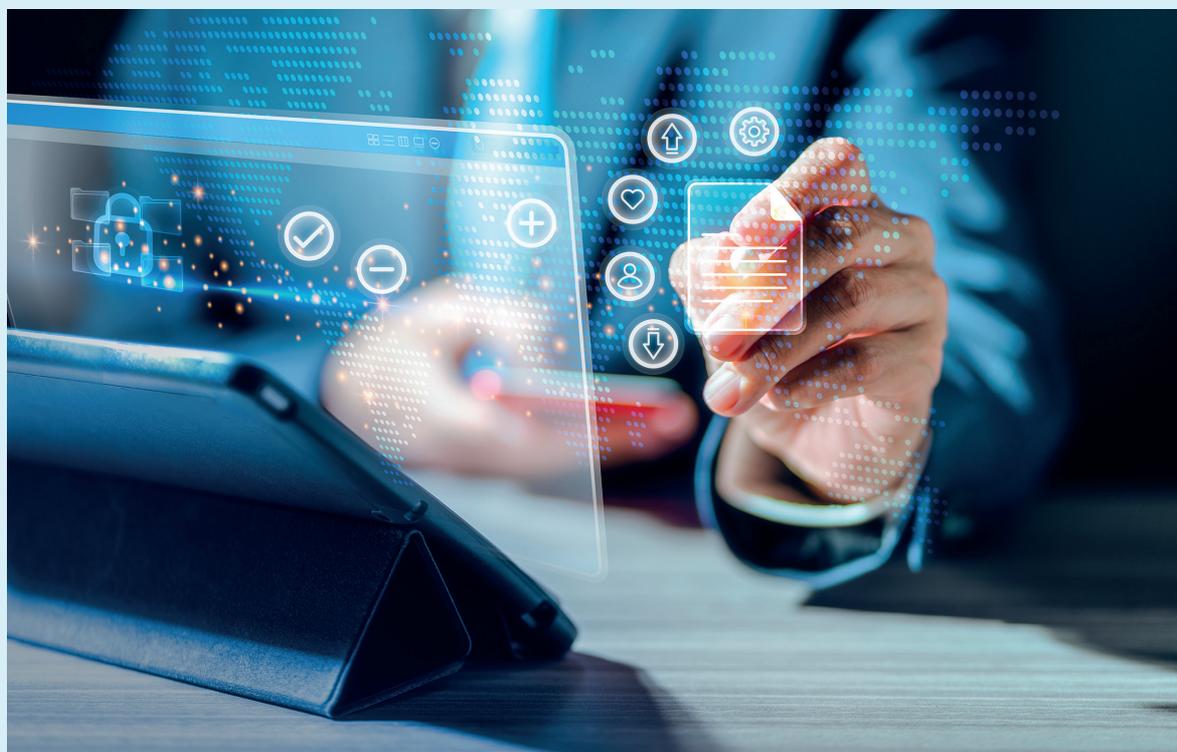
I SERVIZI PER LA PROFESSIONE

Per fare il punto su diversi aspetti della professione, ecco alcuni dei principali servizi che Manageritalia e le sue Associazioni e società collegate offrono al riguardo

I manager associati a Manageritalia possono fruire in modo agile e immediato di un pacchetto di servizi online, accedendo al sito Manageritalia, e/o in modo fisico presso le Associazioni territoriali. Sono quasi sempre compresi nella quota associativa, prestati da professionisti interni o ester-

ni, che garantiscono competenza e qualità ai massimi livelli.

Di seguito, in sintesi, un quadro dei principali. Per saperne di più, vai su www.manageritalia.it, oppure scrivi alla tua Associazione di appartenenza: <https://bit.ly/AATTManageritalia>.





Consulenza di carriera e transizione professionale



XLabor è la divisione di Manageritalia dedicata al lavoro manageriale.

Tra i suoi servizi principali, percorsi di orientamento professionale, eventi dedicati al mercato del lavoro con head hunter, direttori hr, assessment, certificazione di competenze, convenzioni per career counseling e coaching.

XLabor supporta inoltre i dirigenti nella transizione professionale, anche per quanto previsto dal programma di politiche attive incluso nel contratto dirigenti del terziario.

Per saperne di più:

<https://xlabor.it>

BenEssere manager



BenEssere manager è il servizio di consulenza psicologica e benessere dedicato agli associati di Manageritalia.

Perché anche quando i momenti vincenti (o positivi) ci sommergono o ci si sente in difficoltà e si hanno dei dubbi, saper chiedere aiuto è importante e riceverlo in modo professionale ancora di più. Per accedere al servizio, contatta la tua Associazione territoriale.

Per saperne di più:

<https://www.manageritalia.it/benessere-manager/>

Checkup retributivo



Grazie alla collaborazione con JobPricing, i manager associati possono consultare JP Analytics, la più completa banca dati di profili retributivi italiani, con 1.900 posizioni censite e 35 settori di mercato analizzati.

Dall'area riservata My Manageritalia, attiva gratuitamente la versione di prova e ottieni la valutazione retributiva di mercato della tua posizione e di un'altra a tua scelta.

Accedi alla tua area riservata:

<https://bit.ly/MyManageritalia>

AskMit



Da qualsiasi luogo e in qualsiasi momento, con **AskMit** puoi ricevere informazioni e assistenza in ambito lavorativo,

servizi Caaf, previdenziale, legale e fiscale, assicurativo, Fasdac. La qualità e l'affidabilità di AskMit sono garantite da un team di professionisti multidisciplinare formato dagli esperti di Manageritalia e da avvocati, notai, giuslavoristi e altri specialisti appartenenti a studi professionali di tutta Italia.

Accedi alla tua area riservata:

<https://bit.ly/MyManageritalia>

Per saperne di più:

<https://bit.ly/servizio-AskMit>



Consulenza contrattuale

Per valutare come gestire al meglio cambi di incarico (cambi alla

parte variabile, l'espatrio ecc.), l'uscita dalla tua azienda o l'ingresso in una nuova, rivolgiti sempre preventivamente alla tua Associazione territoriale e richiedi il servizio di consulenza contrattuale sindacale per gestire la situazione relativa al rapporto di lavoro e ai fondi contrattuali.

Cerca la tua Associazione:

<https://bit.ly/AATTManageritalia>

Previdenza

La previdenza va gestita attivamente e sin da subito, non solo quando si è vicini alla pensione.

Attraverso AskMit forniamo una consulenza puntuale online in 48 ore, sia sulla previdenza contrattuale sia su quella obbligatoria, fissando poi, quando necessario, appuntamenti di persona. Il servizio di consulenza sulla previdenza obbligatoria (Inps, ex Enpals, ex Inpdai ecc.) viene svolto in partnership con Enasco solo in videoconferenza ed è possibile fissare un appuntamento attraverso AskMit, all'interno dell'area riservata My Manageritalia (accesso con user Id e password Manageritalia).

Accedi alla tua area riservata:

<https://bit.ly/MyManageritalia>

CON 50&PIÙ CAF È PIÙ FACILE

Grazie all'annuale accordo tra Manageritalia e il Centro autorizzato di assistenza fiscale, è disponibile in tutte le Associazioni territoriali un'ampia gamma di servizi utili, a cominciare dalla compilazione del modello 730

Cosa prevede l'accordo

- Assistenza alla compilazione delle dichiarazioni dei redditi modello 730, da inviare entro il 30 settembre; la dichiarazione precompilata sarà invece accessibile dal 30 aprile;
- raccolta delle schede conformi al modello approvato con decreto del ministro delle Finanze, sottoscritte dal contribuente, contenenti le scelte operate dai contribuenti ai fini della destinazione dell'8, del 5 e del 2 per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche;
- elaborazione e trasmissione in via telematica all'amministrazione finanziaria delle dichiarazioni dei redditi e del modello 730/4;
- consegna di copia delle dichiarazioni a ciascun contribuente;
- calcolo e compilazione del modello F24 Imu;
- predisposizione e stampa della dichiarazione Imu;
- visure catastali per immobili o terreni di proprietà del dichiarante;
- dichiarazioni di successione;
- domande di voltura al catasto edilizio urbano e al catasto dei terreni;
- gestione dei contratti di locazione;
- gestione colf e badanti (disponibile in numerose province d'Italia), con servizi di:
 - consulenza per l'orientamento preliminare nell'individuazione dei corretti livelli da appli-



**TARIFE PER GLI ASSOCIATI**

(salvo condizioni di maggior favore presenti a livello locale)

Servizi per la dichiarazione dei redditi

🔗 Assistenza alla compilazione 730 singolo	€	50
🔗 Assistenza alla compilazione 730 congiunto	€	70
🔗 Maggiore pratica complessa:		
→ verifica documentazione per applicazione detrazioni relative a spese per recupero edilizio/risparmio energetico/superbonus 110%, superiore a € 50.000 ed esclusivamente nel primo anno di applicazione/nuovo cliente, rimangono escluse le spese condominiali;	€	20
→ assistenza compilazione rigo G4 esclusivamente per redditi di lavoro svolto all'estero e per usufruire del credito d'imposta sulle imposte assolute a titolo definitivo.	€	20

Altri servizi

🔗 Servizio Imu - elaborazione e stampa modello F24:		
→ fino a 5 immobili (acconto)	€	12
→ oltre 5 immobili (acconto)	€	15
→ fino a 5 immobili (saldo)	€	12
→ oltre 5 immobili (saldo)	€	15
🔗 Dichiarazioni di successione	€	350
🔗 Domande di voltura per fabbricati e terreni (prima)	€	100
🔗 Domande successive nell'ambito della stessa dichiarazione	€	70
🔗 Visure catastali per i primi 5 immobili (o frazione di 5)	€	18,30
🔗 Per ogni ulteriore gruppo di 5 immobili o frazione di 5 nell'ambito della stessa provincia e per lo stesso dichiarante	€	6,10
🔗 Gestione contratti di locazione	sconto	15%
🔗 Gestione colf e badanti per numerose province d'Italia	sconto	15%

I prezzi sono da intendersi comprensivi di Iva.

- care alla figura professionale da assumere;
- stipula e predisposizione della lettera di assunzione;
- denunce obbligatorie di inizio, fine rapporto e variazione all'Inps;
- elaborazione prospetti paga mensili e tredicesima;
- gestione ferie, malattia, maternità, infortunio;
- elaborazione prospetto paga di fine rapporto;
- elaborazione modello CU;
- calcolo dei contributi previdenziali e produzione dei modelli di versamento PagoPA.

Importante

Per poter fruire dei servizi gli associati devono presentare la propria card associativa digitale o una copia cartacea. Anche i familiari potranno fruire della card dell'iscritto ed essere quindi "riconosciuti".

Ricordiamo agli associati che la card si trova nell'app Manageritalia, nella sezione riservata al proprio profilo personale, dove mantiene le stesse caratteristiche e funzionalità di sempre (in alternativa, la si trova nell'area riservata My Manageritalia).



GESTIONE SEPARATA INPS 2024

*Le aliquote contributive per i lavoratori parasubordinati.
Confermati i valori in vigore nel 2023*

I criteri per determinare la contribuzione differiscono in base alle caratteristiche dell'attività lavorativa, distinguendo tra collaboratori e figure assimilate e professionisti titolari di partita Iva (vedi tabella).

L'aliquota contributiva e di computo (Ivs) per i collaboratori e le figure assimilate iscritti in via esclusiva alla Gestione separata è pari al 33%, al 25% per i liberi professionisti titolari di partita Iva e al 24% per i titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria.

Il contributo dello 0,72% (0,50%+0,22%) garantisce le tutele in caso di maternità e malattia e gli assegni per il nucleo familiare.

La ripartizione dell'onere contributivo tra collaboratore e committente è stabilita nella misura rispettivamente di un terzo e due terzi e l'obbligo del versamento dei contributi è in capo all'azienda committente.

Titolari di partita Iva

I titolari di partita Iva hanno il contributo a proprio carico, che viene versato tramite modello F24 telematico alle scadenze fiscali previste per il paga-

mento delle imposte sui redditi. Tuttavia, il professionista può addebitare al cliente in fattura, a titolo di rivalsa, un'aliquota pari al 4% dei compensi lordi. L'esercizio di tale facoltà ha rilevanza solo nei rapporti fra il professionista e il cliente ed è del tutto ininfluenza ai fini del versamento alla Gestione separata, poiché a quest'ultimo dovrà provvedere sempre e comunque il professionista e per l'intero importo.

La rivalsa del 4% ha natura reddituale e non contributiva. Deve quindi essere assoggettata a ritenuta d'acconto e concorre, inoltre, a formare la base imponibile Iva. Se il professionista intende inserire in fattura la rivalsa Inps è tenuto a concordarla con il proprio committente per iscritto, nel contratto di collaborazione.

Massimale e minimale contributivi

Per il 2024 il massimale contributivo annuo è pari a 119.650 euro e il minimale di reddito a 18.415 euro. Se alla fine dell'anno il minimale non è stato raggiunto, ci sarà una contrazione dei mesi accreditati in proporzione alla contribuzione versata.

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEI CONTRIBUTI

Collaboratori e figure assimilate	Aliquote
Non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie per i quali è prevista la contribuzione aggiuntiva Dis-Coll, compresi amministratori e sindaci.	35,03% (33 Ivs + 0,72 + 1,31 Dis-Coll)
Non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie per i quali non è prevista la contribuzione aggiuntiva Dis-Coll.	33,72% (33 Ivs + 0,72)
Titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria.	24% (Ivs)
Liberi professionisti titolari di partita Iva	
Non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie.	26,07% (25 Ivs + 0,72 + 0,35 Iscro)
Titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria.	24% (IVS)



Assicurazione in caso di disoccupazione Dis-Coll

La Dis-Coll è il trattamento di disoccupazione per i collaboratori senza altra copertura previdenziale, finanziato con un contributo pari all'1,31% a decorrere dal 1° gennaio 2022. Tale contributo è dovuto anche dai soggetti i cui compensi derivano da:

- uffici di amministratore, sindaco o revisore di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica, anche se tali soggetti non sono beneficiari della relativa prestazione;
- rapporti di collaborazioni coordinate e continuative;
- dottorato di ricerca, assegno, borsa di studio.

Continuano a restare esclusi dall'applicazione dell'aliquota contributiva di finanziamento della prestazione Dis-Coll i compensi corrisposti come componenti di commissioni e collegi, gli amministratori di enti locali, i venditori porta a porta, attività di lavoro autonomo occasionale, gli associati in partecipazione (non ancora cessati) e i medici in formazione specialistica.

I beneficiari devono essere privi di partita Iva al momento della presentazione della domanda e iscritti in via esclusiva alla Gestione separata.

CALCOLO, DURATA E REQUISITI

Per il calcolo della Dis-Coll si applicano i medesimi criteri e massimali previsti per la Naspì. La durata della prestazione è pari a un massimo di sei mesi, con riferimento ai quali non è previsto l'accredito di contributi figurativi.

I requisiti che devono sussistere contestualmente al momento della presentazione della domanda sono, oltre allo stato di disoccupazione, un mese di contribuzione nella Gestione separata maturato nel periodo che va dal 1° gennaio dell'anno civile precedente la data di cessazione dal lavoro fino all'evento di cessazione.

Indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa - Iscro

L'Isco è uno strumento di supporto economico pensato per i liberi professionisti in partita Iva iscritti alla Gestione separata Inps. È stata introdotta in via sperimentale per il triennio 2021-2023 e resa stabile dalla legge finanziaria per il 2024, che

ne ha anche ampliato i requisiti reddituali di accesso.

L'Isco non può essere richiesta nel biennio successivo all'anno di inizio di fruizione della stessa. La misura del sussidio è pari al 25% dell'ultimo reddito certificato, su base semestrale, entro un limite minimo e massimo, fissati rispettivamente in 250 e 800 euro mensili.

L'erogazione dell'indennità è condizionata alla partecipazione a percorsi di aggiornamento professionale ed è soggetta a limiti di spesa annuali. Viene erogata per sei mesi dal primo giorno successivo alla data di presentazione della domanda, da effettuarsi in modalità telematica entro il 31 ottobre di ogni anno. Nella richiesta dovranno anche essere autocertificati i redditi prodotti negli anni precedenti ed è previsto il coinvolgimento dell'Agenzia delle entrate per la verifica degli stessi.

Per il periodo in cui si percepisce l'indennità non è riconosciuta la contribuzione figurativa. Inoltre, da quest'anno essa concorre alla formazione del reddito da lavoro (diversamente da quanto stabilito per il triennio 2021-2023 di sperimentazione).

I REQUISITI PER RICEVERE L'INDENNITÀ

Al momento della domanda e per tutta la durata dell'erogazione dell'indennità, occorre:

- non essere titolari di trattamento pensionistico diretto e non essere assicurati presso altre forme previdenziali obbligatorie, né essere beneficiari di reddito di inclusione;
- avere prodotto un reddito di lavoro autonomo, nell'anno precedente alla presentazione della domanda, inferiore al 70% della media dei redditi da lavoro autonomo conseguiti nei due anni antecedenti all'anno precedente alla presentazione della domanda;
- avere dichiarato nell'anno precedente alla presentazione della domanda un reddito non superiore a 12.000 euro;
- essere in regola con la contribuzione previdenziale obbligatoria;
- essere titolari di partita Iva attiva da almeno tre anni, per l'attività che ha dato titolo all'iscrizione alla Gestione separata. La chiusura della partita Iva mentre si percepisce il contributo determina la perdita del diritto e l'obbligo di restituzione degli importi erogati dopo la cessazione dell'attività. ■



CONGRESSO: QUELLO CHE SAREMO DIPENDE DA TUTTI NOI!

A partire da marzo si tengono le assemblee elettive e i pregressi delle Associazioni territoriali che culmineranno il 14 e 15 giugno con l'elezione dei vertici della Federazione e il congresso nazionale. Siamo tutti chiamati a partecipare e contribuire con le nostre idee



E un momento particolarmente importante per Manageritalia. La nostra Organizzazione celebra infatti nei prossimi mesi le elezioni dei nuovi vertici a livello territoriale e nazionale, contestualmente con i pregressi e il congresso nazionale. Momenti determinanti per delineare il nostro futuro.

Ci sarà sicuramente un ricambio naturale, soprattutto tra le circa 200 persone che costituiscono i consigli direttivi delle Associazioni e i vertici della Federazione. Un ricambio agevolato dall'ingresso negli organi elettivi di associati da tempo vicini all'Organizzazione e impegnati nei vari gruppi di lavoro che costituiscono linfa vitale del nostro mondo. Spesso uno scambio, perché tanti poi continueranno a lavorare e impegnarsi su vari fronti, senza alcun ruolo di governo, ma forti di entusiasmo e partecipazione.

Nelle assemblee i candidati (dopo le candidature

raccolte entro il 15 marzo) si presenteranno spesso in squadra con i loro programmi e obiettivi. I consigli direttivi eletti, dopo aver scelto al loro interno il presidente, i vicepresidenti e i componenti di giunta, si ritroveranno all'assemblea nazionale per eleggere presidente e vicepresidenti della Federazione. Durante il giorno delle assemblee si terranno anche i pregressi (a parte il Lazio, che ha due date distinte) dove verranno espressi contributi con specifiche mozioni da votare e portare al congresso nazionale. I quattro macro-temi scelti per questa tornata congressuale sono riportati a seguire con alcuni sottotemi e saranno il punto di partenza per raccogliere i contributi provenienti da tutti i territori a livello nazionale.

La discussione comincerà quasi da subito, dialogando e portando contributi grazie a una community online aperta a tutti i manager associati e a un'apposita indagine.

LE DATE DELLE ASSEMBLEE E DEI PRECONGRESSI TERRITORIALI

● Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria

sabato
23 marzo

precongresso

● Campania

venerdì
10 maggio

assemblea
e precongresso

● Toscana

sabato
11 maggio

assemblea
e precongresso

● Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria

giovedì
16 maggio

assemblea

● Marche
● Lombardia
● Sicilia

sabato
18 maggio

assemblea
e precongresso

● Liguria
● Piemonte e Valle D'Aosta

giovedì
23 maggio

assemblea
e precongresso

I temi al centro del congresso

Esponiamo in estrema sintesi i temi portanti dei lavori congressuali elaborati e approvati dai consigli direttivi delle associazioni e dal comitato dei presidenti. Ciascun tema è inquadrato secondo alcune direttrici che lo caratterizzano e che in parte si sono sviluppate negli ultimi anni, così come

offre nuovi spunti su cui tutti siamo invitati a portare il nostro contributo. Abbiamo bisogno di te e delle tue idee per poter decidere la strategia migliore. Vai su <https://meeting.manageritalia.it>, accedi con le tue credenziali Manageritalia e contribuisci al "Congresso che vorrei".



1

VALORIZZAZIONE DEI TERRITORI

- **Manager per i territori**
- **Valorizzazione del Sud**

Molti sono i fattori al centro di una valorizzazione dei territori e della loro indispensabile crescita. In quest'ottica, da tempo Manageritalia si è mossa su alcune principali direttrici.

A cominciare da un aumento della managerialità in tutto il Paese e soprattutto nel Mezzogiorno, forti del fatto che la crescita a livello quantitativo e qualitativo è guidata da quelle aziende più strutturate che, anche grazie a una buona presenza e gestione manageriale, riescono a competere e crescere anche all'estero.

A seguire, bisogna puntare a strutturare l'offerta turistica sui territori, anche con una maggiore presenza della figura del destination manager, che oltre a valorizzare e vendere il territorio come destinazione contribuisce a mettere in siner-

gia i vari attori pubblici e privati. In tutto questo, l'Autonomia differenziata presenta certamente rischi e opportunità.



2

UN NUOVO PATTO SOCIALE: LAVORO, WELFARE, EQUITÀ

- **Welfare e sussidiarietà - Manageritalia leader innovatore**
- **Trasformazione del lavoro**

A fronte di una ritirata del welfare pubblico e della forte crescita del debito, la sussidiarietà diventa sempre più vitale, anche nell'ottica di allargare la platea dei beneficiari.

Temi come sanità, previdenza e politiche attive per l'impiego costituiscono da sempre per Manageritalia un impegno a livello contrattuale per i dirigenti e, a livello collettivo e personale, anche per quadri ed executive professional, individuando soluzioni integrative e/o alternative in grado di coprire bisogni crescenti. Un'azione che riguarda anche l'employability, puntando su formazione e politiche attive

Per approfondimenti su location, orario e modalità di iscrizione cerca la tua Associazione su <https://www.manageritalia.it/associazioni-territoriali/>

● Friuli Venezia Giulia
● Trentino-Alto Adige

● Emilia Romagna
● Puglia, Calabria e Basilicata
● Veneto

● Manageritalia
Executive
Professional

venerdì
24 maggio

assemblea
e pregresso

sabato
25 maggio

assemblea
e pregresso

sabato
1° giugno

assemblea
e pregresso

FEDERAZIONE
venerdì 14
e sabato 15 giugno
assemblea
e congresso

a supporto delle fasi di transizione professionale. Aspetto cruciale di questo impegno è anche la difesa dei manager dalle troppo frequenti e pesanti incursioni dello Stato, che per fare cassa colpisce a livello fiscale e previdenziale i pensionati e i lavoratori sopra una certa soglia di reddito.

In tutto questo, la trasformazione del lavoro ha un ruolo determinante e i manager hanno tanto da dire e da fare come singoli o attraverso la rappresentanza di Manageritalia.

tanti aspetti di sostenibilità dell'Organizzazione riassunti da tempo nel Report integrato. Una visione che si allarga all'ambito di applicazione del codice etico a tutti i soggetti, società e persone, con ruoli importanti nel nostro operare.



3

CRESCITA SOSTENIBILE ED ECONOMIA DEI SERVIZI

- **Crescita, competenze e prospettive**
- **Etica e società: protagonisti della transizione**

La sostenibilità è uno dei driver dello sviluppo futuro e i manager sono e devono essere sempre più tra i protagonisti della diffusione di buone pratiche e azioni fattive. Un impegno che vede tra gli attori principali le Associazioni territoriali, anche con specifici gruppi di lavoro, e Prioritalia, il veicolo dei manager per valorizzare il loro impegno nella società.

L'azione di Manageritalia non si arresta solo all'analisi degli aspetti ambientali, ma coinvolge, oggi più che mai, ambiti sociali attraverso l'inclusione e la valorizzazione di tutte le persone, dando senso al lavoro collettivo e assumendo, in qualità di manager, il ruolo sempre più rilevante nella governance.

Guardando al nostro interno, vanno rafforzati anche i



4

RAPPRESENTANZA E GOVERNANCE

- **Governance e competenze associative**
- **Formazione, selezione, confronto e dialogo tra associati: nuovi strumenti**

La rappresentanza del management del terziario si esplica con la tutela contrattuale e l'interlocuzione con la politica e le istituzioni su tutti gli ambiti di welfare, fiscali ecc. che impattano sulla categoria e sul Paese.

A questo si aggiunge, in modo sinergico e complementare, l'azione di Manageritalia per portare in tutte le sedi il contributo dei propri associati allo sviluppo economico e sociale del Paese. Attività che coinvolgono le Associazioni, ma soprattutto la Federazione e Cida, la Confederazione di manager e alte professionalità del pubblico e del privato.

Per mantenere e rafforzare l'efficacia di questa azione è necessaria una governance sempre più rappresentativa del management del terziario e delle sue varie sfaccettature di figure manageriali, settori e comparti, adeguatamente formata, scelta per competenza e merito, motivata e capace di fare squadra ai massimi livelli. ■

EDIZIONE SPECIALE FINO AL 30/4/2024

Adesioni già a partire da € 10.000
e fino a € 3.000.000



Risponde alle esigenze personali
di accantonamento di un capitale
ai fini di risparmio/investimento



È riservata agli affiliati
Associazione Antonio Pastore
(dirigenti, ex dirigenti, quadri, ex quadri,
executive professional iscritti a Manageritalia)
e ai loro familiari in linea retta
(coniuge, figli, genitori e nonni)
con un'età all'ingresso compresa
tra i 20 e gli 85 anni



Chiama ASSIDIR al numero verde **800401345**
o consulta il sito **www.assidir.it**



UNA SALUTE RINNOVATA

Il bilancio del lavoro svolto dal consiglio di gestione del Fasdac al termine del mandato triennale 2021-2023



Rafforzamento del modello assistenziale, apertura a prestazioni e servizi innovativi, efficientamento dei processi aziendali, partecipazione attiva alla definizione di un nuovo ruolo della sanità integrativa nel sistema nazionale di tutela della salute: queste le quattro macroaree su cui si è concentrato il consiglio di gestione del Fondo, insediatosi a dicembre 2020. Un lavoro intenso che ha visto i rappresentanti delle parti sociali (Confcommercio e Confetra per le aziende e Manageritalia per i dirigenti) impegnarsi, in un clima di condivisione, nel tracciare le linee guida dell'attività del Fasdac per il triennio 2021-2023.

Il contesto di riferimento

Post-pandemia - Il consiglio di gestione ha voluto innanzitutto imprimere un impulso alla ripresa delle prestazioni che gli assistiti avevano ridotto o a cui avevano dovuto rinunciare durante la pandemia per l'impossibilità di spostarsi o per la paura di frequentare i luoghi di cura. Basti pensare che il 2020 aveva registrato, rispetto all'anno precedente, una riduzione delle prestazioni sia in termini di pratiche sia di rimborsi (entrambi -13%).

“Ripartiamo dalla prevenzione” - È lo slogan del IX programma di prevenzione 2021-2022. L'obiettivo era puntare sulla prevenzione intesa come investimento nel bene salute in un rinnovato clima di speranza e

fiducia per il futuro. Il programma introduceva per la prima volta un secondo livello di prevenzione mediante una serie di accertamenti diagnostici interamente a carico del Fondo, qualora l'esito dei moduli di primo livello avesse richiesto degli approfondimenti.

Crescita di iscrizioni e prestazioni - Rispetto al 2020, nel triennio 2021-2023 aumenta il numero di aziende e dirigenti iscritti (rispettivamente +13% e +22%). Alla fine dello scorso anno la popolazione assistita, compresi i familiari, contava oltre 112.000 unità. Conseguentemente sono aumentate le pratiche (+54%) e il valore dei rimborsi (+32%). Sono cresciuti gli sforzi della struttura del Fondo e delle Associazioni Manageritalia per affrontare i maggiori impegni.

Il rafforzamento del modello assistenziale

Prevenzione anche per i pensionati - Nel convincimento che oggi la medicina deve mettere al centro la prevenzione come modo per promuovere la salute anche per i “meno giovani”, dal 2022 viene esteso questo livello di assistenza ai dirigenti in pensione e ai superstiti. Anche per effetto dell'ampliamento della platea dei beneficiari, la spesa per la prevenzione raggiunge a fine biennio i 2,7 milioni di euro, contro i 2 milioni del biennio precedente. La spesa è proiettata a superare i 4 milioni di euro nel programma in corso 2023-2024.

Progetto post-Covid - Sempre nel 2022 viene dato il via al progetto finalizzato ad assistere, mediante accertamenti a carico del Fondo, coloro che, successivamente alla fase acuta del Covid-19, continuavano a manifestarne sintomi ed effetti.

Due nuovi pacchetti - In occasione dell'avvio del X programma 2023-2024, l'offerta si amplia di due ulteriori moduli relativi alla prevenzione delle malattie respiratorie e a quella oncologica della cute, per i quali, analogamente agli altri, sono previsti accertamenti diagnostici di secondo livello.

Manovra per il miglioramento delle prestazioni - La riduzione della spesa per i rimborsi conseguente alla pandemia induce il consiglio a varare una manovra espansiva sulle prestazioni per circa 5 milioni di euro, rafforzando l'impegno economico del Fondo sull'odontoiatria, la prevenzione, i ricoveri a carattere non acuto e le prestazioni sociali a rilevanza sanitaria.

Per l'**odontoiatria** la manovra stanziava 3 milioni di euro attraverso una serie di interventi: aumento dal 70 all'80% della compartecipazione nella forma diretta e il conseguente aumento delle tariffe di rimborso in quella indiretta; ampliamento dei rimborsi alla branca della parodontologia ed estensione dell'igiene orale alla forma indiretta.

I ricoveri di natura non acuta costituiscono l'ambito delle **prestazioni sanitarie a carattere sociale**. Vengono elevate le tariffe per il rimborso delle giornate di degenza presso le Rsa (Residenze sanitarie assistenziali), i ricoveri particolari per le malattie nervose e mentali e i ricoveri riabilitativi.

È invece un'importante novità l'apertura al nuovo livello di assistenza, al momento nella sola forma indiretta, delle prestazioni sociali a rilevanza sanitaria. Si tratta di ricoveri sociosanitari presso strutture quali le case di riposo, case famiglia, case protette, i centri diurni e le residenze per gli anziani. Una prima offerta di prestazioni che intende dare risposta al fenomeno dell'invecchiamento, che riguarda anche la popolazione assistita dal Fondo.

A parziale compensazione delle maggiori spese, la manovra prevede l'introduzione del 10% di compartecipazione nella forma diretta per le terapie fisiche e riabilitative, ambito dove il Fondo ha riscontrato nel tempo ampi margini di inappropriatazza. Conseguentemente, sono state ridotte le tariffe di rimborso nella forma indiretta.

Alla fine dello scorso anno, in occasione dell'aggiornamento del Nomenclatore tariffario 2024, viene in-

trodotto un nuovo livello di assistenza dedicato alla medicina territoriale e domiciliare in linea con i recenti indirizzi del Servizio sanitario nazionale volti a valorizzare la **"Casa come primo luogo di cura"**.

Nella stessa sede, l'organo di governo del Fondo vara due ulteriori misure: l'inserimento delle analisi cliniche di genomica, prevedendo, accanto alla consulenza genetica, 20 pacchetti con pannelli completi per una serie di ambiti (dalla prevenzione dell'ictus a quella tumorale multigenica) e l'elevazione dei massimali di prestazioni sanitarie in favore di soggetti affetti da disturbi dello spettro autistico, disturbi specifici dell'apprendimento, da disabilità intellettiva e da disturbo da deficit dell'attenzione/iperattività.

Sulla stessa tematica, il Fondo stipula con la Fondazione Santa Lucia Irccs di Roma una convenzione diretta di percorsi neuroriabilitativi in regime ospedaliero per pazienti con gravi lesioni del sistema nervoso.

Prestazioni e servizi innovativi

Videoconsulti medico-specialistici - In coerenza con le più recenti linee-guida in sanità fatte anche proprie dal Pnrr, nel maggio del 2023 viene compiuto un primo passo verso la telemedicina, promuovendo un progetto sperimentale di due anni per i videoconsulti. Il progetto, denominato MyClinic Fasdac e realizzato in collaborazione con Generali Welion e Europe Assistance, vuole "avvicinare" gli assistiti del Fondo al bene salute, offrendo loro la possibilità di interloquire a distanza con un medico scelto tra 24 specialità, trasmettere e scaricare immagini, referti e prescrizioni nonché compilare una cartella clinica personale utile per successivi contatti con altri specialisti. Il servizio è a carico del Fondo e si rivolge a tutti gli assistiti.

Copertura Long term care (Ltc) - Forti di una specifica previsione stabilita dalla contrattazione collettiva, il Fondo amplia la propria offerta con la copertura Ltc. La copertura, rivolta ai dirigenti in servizio e proscrittori volontari, prevede la corresponsione di una rendita annua di 30.000 euro.

Progetto "genitorialità" - È lo slogan che il consiglio di gestione ha voluto dare a un progetto dedicato a sostenere i genitori di bambini fino a tre anni di età. Il progetto prevede che il Fondo si faccia carico della quota di compartecipazione prevista per le prestazioni in convenzione sia relative ai bambini sia ai genitori stessi. Il rilascio del progetto è previsto entro l'anno.

Nuovo sito web - Durante la consiliatura viene pubblicata la terza versione del sito web istituzionale del

Fasdac. Il sito è costruito in logica “smart and friendly”, per essere più immediato e fruibile, trasmettendo un’immagine del Fondo più moderna e coerente con i tempi.

L’efficiamento dei processi aziendali

In stretta sinergia con la direzione, il consiglio ha promosso l’adozione di strumenti e metodologie di lavoro che potessero efficientare i processi aziendali e, nel contempo, ridurre i costi di gestione (nel 2023 l’incidenza sui contributi è risultata inferiore al 5%). In questo ambito si colloca la reingegnerizzazione di alcune fasi lavorative attraverso la dematerializzazione dei processi, nonché il potenziamento delle attività di controllo formale (amministrativo) e sostanziale (appropriatezza medico-sanitaria) delle pratiche. Particolare attenzione è stata posta sulla valorizzazione della gran mole di dati disponibili attraverso l’acquisizione di uno strumento di business intelligence e l’individuazione di un presidio dedicato. È stata costantemente monitorata la tenuta finanziaria, economica e patrimoniale del Fondo sia su un orizzonte temporale a breve sia a medio-lungo termine.

Si è rilevato centrale lo strumento del Bilancio tecnico attuariale (Bta), già adottato da precedenti consigliature, mediante il quale il Fondo valuta la coerenza dei provvedimenti adottati in chiave prospettica, con l’obiettivo di garantire la continuità nel tempo del modello assistenziale. In questo contesto diviene centrale il monitoraggio dell’indicatore di sostenibilità dato dal rapporto tra il patrimonio e la spesa per prestazioni.

Partecipazione attiva alla definizione di un nuovo ruolo della sanità integrativa nel sistema nazionale di tutela della salute

Va infine menzionato l’impegno promosso dal consiglio di gestione nel partecipare in modo attivo ai numerosi momenti di confronto sul ruolo della sanità integrativa nella tutela della salute, come previsto dalla Costituzione. Negli ultimi tempi, si sono intensificati tali momenti di riflessione, anche in ambito istituzionale, tra cui commissioni parlamentari nell’ambito di indagini conoscitive, l’Anagrafe dei Fondi sanitari istituita presso il ministero della Salute, l’Agenas per lo studio e la proposta di momenti di collaborazione tra le forme complementari di assistenza sanitaria e le diverse articolazioni del Servizio

sanitario nazionale. In questi contesti, il Fondo ha voluto rappresentare la propria funzione sociale mettendo al centro di ogni riflessione il dovere di dare una risposta efficace al bisogno di salute degli assistiti.

Da ultimo, la promozione, insieme all’Osservatorio Salute, benessere e resilienza della Fondazione Bruno Visentini – Luiss e l’Istituto superiore di sanità, della prima survey nazionale sull’uso della telemedicina presso le strutture ambulatoriali private.

In conclusione, anche questo triennio conferma il rafforzamento dei principi fondanti di mutualità e solidarietà che si sono manifestati nelle attenzioni, come in tutto il welfare contrattuale, verso le popolazioni colpite dalle recenti alluvioni in Emilia, Marche e Toscana.

Un sincero ringraziamento va al presidente **Fabrizio Pulcinelli** che, con il 2023, termina il suo terzo mandato presidenziale.

Un grazie speciale va anche a **Giuseppe Marabotto** che, in concomitanza, lascia l’incarico dopo 15 anni di direzione generale. ■

CONSIGLIO DI GESTIONE

PRESIDENTE

Fabrizio Pulcinelli

VICEPRESIDENTE

Bernardino Petrucci

CONSIGLIERI

Antonio Bonardo
Graziano Dominidiato
Lucio Fochesato
Giovanni Zambonelli



Fabrizio Pulcinelli,
presidente Fasdac.

COMITATO ESECUTIVO

Massimo Cicatiello
Fabio Marrocco
Renato Mattioni
Riccardo Rapezzi



Giuseppe Marabotto,
direttore Fasdac.

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Enrico Meazzi (presidente)
Gian Mario Braido
Alfredo Lanfredi
Giuseppe Mele

CONVENZIONE ANTONIO PASTORE E POLIZZA CAPITELLO: I RENDIMENTI 2023

I piani di accantonamento dedicati agli associati Manageritalia e loro familiari si confermano una carta vincente



La Convenzione assicurativa Antonio Pastore, attiva dal 1998, si conferma come un elemento essenziale del sistema di welfare dei dirigenti del terziario, garantendo loro sia la copertura dei più importanti rischi sulla persona sia l'accesso a un piano di accumulo che ha dimostrato negli anni la propria validità, riconoscendo sempre rendimenti significativi e stabili anche in periodi di "incertezza" dei mercati.

La chiave per ottenere tali risultati è l'investimento dei contributi nelle Gestioni separate di importanti imprese assicuratrici, gestioni che non puntano alla speculazione a breve termine e che si rivolgono principalmente ai mercati italiani ed europei.

A conferma della validità delle scelte effettuate, le Gestioni separate di riferimento della Convenzione Antonio Pastore e delle polizze Capitello e Nuova Capitello hanno retrocesso ottimi risultati anche nel 2023, come chiaramente evidenziato nelle tabelle nella pagina a fianco.

Questi risultati, superiori a quelli dell'anno preceden-

te, hanno garantito una più che interessante continuità dei rendimenti nel tempo, ad esclusivo favore dei dirigenti del terziario.

Edizione speciale Nuova Capitello

Ricordiamo che **fino al 30 aprile** è ancora possibile per gli associati e i loro familiari accantonare i propri risparmi personali tramite l'edizione speciale della polizza Nuova Capitello, beneficiando di maggiori vantaggi: adesioni già a partire da 10.000 euro; possibilità di sottoscrizione per tutti gli affiliati all'Associazione Antonio Pastore e iscritti a Manageritalia con età compresa tra i 20 e gli 85 anni. ■

Vuoi saperne di più?

Scrivi a info@assidir.it

per chiedere di essere contattato
da un nostro consulente.

RENDIMENTI CONVENZIONI CONTRATTUALI*

Convenzioni	Previr '95**	Antonio Pastore			
		3049	3108	3140	3175
Date di versamento dei contributi	da 1983 a 31/12/1997	da 1/1/1998 a 31/12/2002	da 1/1/2003 a 31/12/2005	da 1/1/2006 a 31/12/2017	da 1/1/2018
Rendimenti attribuiti 2022	4%	2,49%	2,49%	2,49%	2,24%
Rendimenti attribuiti 2023	4%*	2,64%	2,64%	2,64%	2,48%

* Attribuiti al contratto. I rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Ritenuta d'imposta applicata sulla plusvalenza al momento del riscatto/liquidazione.

**Il 4% riconosciuto agli assicurati con età inferiore ai 65 anni; per la fascia compresa tra 66 e 75 anni, il rendimento riconosciuto è pari al 2,62%.

RENDIMENTI POLIZZE CAPITELLO*

Polizze	Capitello	Nuova Capitello 3176
Date apertura polizze	Fino al 31/12/2017	Dal 15/9/2018
Rendimenti attribuiti 2023	2,64%	2,36%

* Attribuiti al contratto. I rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Ritenuta d'imposta applicata sulla plusvalenza al momento del riscatto/liquidazione.

STORICO RENDIMENTI POLIZZE "CAPITALE DIFFERITO" E "MISTA" (CONVENZIONI ANTONIO PASTORE)*

Anno esercizio finanziario		Tasso di rivalutazione riconosciuto (%)
2019	Convenzioni 3049/3108/3140	2,75
2019	Convenzione 3175	2,57
2020	Convenzioni 3049/3108/3140	2,73
2020	Convenzione 3175	2,57
2021	Convenzioni 3049/3108/3140	2,95
2021	Convenzione 3175	2,80
2022	Convenzioni 3049/3108/3140	2,49
2022	Convenzione 3175	2,24
2023	Convenzioni 3049/3108/3140	2,64
2023	Convenzione 3175	2,48

* Attribuiti al contratto. I rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

Ritenuta d'imposta applicata sulla plusvalenza al momento del riscatto/liquidazione.

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt, Centro di formazione management del terziario, propone un'offerta formativa totalmente su misura e costruita intorno a 4 competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team empowerment

Il colloquio di coaching

Il modello Grow

 **ONLINE** 26 marzo

La gestione dei conflitti

Mantenere un buon livello di armonia e cooperazione

 **ONLINE** 28 marzo

Strain: riconoscere i segnali di logoramento di una squadra

Dal lavoro di gruppo al gioco di squadra

 **ONLINE** 10 aprile

Personal improvement

Dalla comunicazione efficace alla comunicazione strategica

L'importanza della strategia comunicativa

 **ONLINE** 21 marzo

Il networking: che cos'è? A che cosa serve? La metodologia

A new networking journey

 **ONLINE** 26 marzo

Introduzione all'approccio Egoless

Egoless way

 **ONLINE** 3 aprile

Organizational performance

AI generativa per il digital content management

Implementare l'AI

 **ONLINE** 26 marzo

Il metodo dei moltiplicatori nella valutazione d'impresa

I passi da seguire nel processo valutativo

 **ONLINE** 28 marzo

Cosa leggo in un bilancio?

Virtual economics 4 manager 3.0

 **ONLINE** 5 aprile

Business development

Nella mente del buyer

Il commerciale 2025

 **ONLINE** 20 marzo

La mappa strategica

Il business plan

 **ONLINE** 22 marzo

La web marketing strategy e lo schema Tif

Web marketing per non addetti

 **ONLINE** 3 aprile

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

EXECUTIVE EDUCATION PROGRAMME: SUCCEED AS A BOARD MEMBER

A Londra per un corso di due giornate in lingua inglese a stampa internazionale



La formazione di Cfmt supera i confini: dopo il grande successo e le tante richieste arrivate in seguito alla prima edizione andata in scena a settembre 2023, il **13** e il **14 giugno** ri-voleremo a Londra per l'*Executive education programme: succeed as a board member*, due giornate in lingua inglese a stampa internazionale.

Non solo formazione: anche networking!

Durante i due giorni, sono previsti diversi momenti conviviali che favoriranno il confronto e lo scambio tra docenti, speaker e partecipanti. A tal proposito, è stata indetta una "social dinner" la sera del 13 giugno: maggiori dettagli e informazioni saranno disponibili a breve sul sito di Cfmt.

Chi può partecipare?

La partecipazione è riservata a un numero massimo di 30 dirigenti. Tutte le candidature saranno vagliate

dal team di progetto per creare un'aula che sia il più possibile eterogenea per stimolare confronto e discussione e per garantire una formazione il più efficace possibile.

Le spese di viaggio e pernottamento sono a carico del singolo partecipante.

Alloggio strategico a Londra

Come alloggio consigliamo Tribe London e Double Tree by Hilton London – Docklands Riverside, per godere di tariffe agevolate e per la loro vicinanza a One Canada Square, dove si trova Ucl School of management.

Un'esperienza unica

Per conoscere più nel dettaglio il programma, nonché scoprire i vari relatori e speaker che si susseguiranno, visita il sito di Cfmt e invia la tua candidatura: prendi parte a un'esperienza unica! ■



Per maggiori informazioni:
Emma Stoico – emma.stoico@cfmt.it

https://bit.ly/UCL_CFMT

