



LAVORO. CON “WOMEN ON BOARD” 12 DONNE MANAGER PRONTE A ENTRARE NEI CDA DELLE IMPRESE PUBBLICHE E PRIVATE TOSCANE

In Italia solo 1 azienda su 5 ha donne nel proprio CdA e solo 2 aziende su 5 tra quelle quotate in borsa.

Firenze, 27 giugno 2024 – Sono esperte di diritto societario, tributariste, avvocate, commercialiste e manager di lungo corso le donne toscane che ieri hanno concluso il piano di “Women on Board” il percorso formativo ideato da **Manageritalia** e Federmanager insieme a AIDP, Hub del Territorio ER con la partecipazione delle Consigliere di Parità Regionali e la partnership degli ordini degli Avvocati, dei Commercialisti e dei Consulenti del Lavoro per favorire l’ingresso delle donne nei CdA delle imprese pubbliche e private Toscane.

A consegnare, nella giornata di ieri presso gli spazi dell’Auditorium G. Spadolini di Palazzo del Pegaso, gli attestati alle **12 donne manager toscane**, sulle oltre 1000 che hanno partecipato all’iniziativa in tutta Italia, sono stati: **Antonio Mazzeo**, Presidente del Consiglio Regionale della Toscana - **Marco Zuffanelli** Presidente di Manageritalia Toscana - **Melania Angotta**, Presidente di Federmanager Toscana e **Francesca Basanieri**, presidente della commissione toscana per le Pari Opportunità.

Secondo i più recenti dati raccolti dalla Commissione Europea nel “**Gender Equality Index 2023**”: le donne occupano il 33% dei posti nei Consigli di amministrazione delle maggiori società quotate. Nello specifico, **in Francia circa il 45%** dei membri dei CdA delle società quotate, è donna, grazie a specifiche normative che impongono quote di genere. **In Norvegia** si raggiunge il **44,5%** forti anche del fatto che il paese scandinavo è stato tra i primi al mondo ad approvare leggi per le quote di genere. **In Italia** le donne sono presenti nel **41% dei CdA delle aziende quotate** e solo per il **22% per le realtà non quotate**. Segno che ancora molto vi è da fare per una vera equità di genere nel sistema aziendale italiano soprattutto per quanto concerne le PMI.

“**Women on Board**”, giunto alla sua seconda edizione, è un percorso totalmente gratuito espressamente ideato per le donne ma aperto anche agli uomini con un programma di 14 incontri formativi che si è svolto sia in presenza che online da maggio ad ottobre. Al termine del corso e dopo il superamento di una prova d’esame, i partecipanti hanno conseguito l’attestazione e l’inserimento in un apposito elenco on line consultabile dalle imprese, che potranno così scegliere la figura professionale più in sintonia con le caratteristiche della

società e le specifiche esigenze dei CdA di aziende, società pubbliche e organizzazioni in cerca di manager per i propri organi di governance.

"Grazie al progetto 'Women on Board' e alle tante donne che vi hanno preso parte - spiega **Marco Zuffanelli** Presidente di Manageritalia Toscana - stiamo cercando di colmare una questione cruciale nella nostra società contemporanea: la necessità di una vera rappresentanza equa e diversificata ai livelli decisionali più alti delle nostre aziende. Le donne portano una prospettiva unica e un contributo inestimabile che, storicamente, è stato sottorappresentato nei Consigli di amministrazione. Colmare questo divario non è solo una questione di giustizia sociale, ma anche di vantaggio competitivo e prosperità economica per le nostre aziende".

"Un'iniziativa molto bella che va nella direzione di ridurre la differenza di genere anche all'interno delle nostre aziende" così ha commentato **Antonio Mazzeo**, Presidente del Consiglio Regionale della Toscana: "Un impegno - che con la commissione per le Pari Opportunità. stiamo portando avanti insieme ad altre iniziative come la formazione per facilitare la crescita delle donne. Ovviamente c'è ancora molto da fare e siamo impegnati a rompere questo tetto di cristallo, per questo voglio ricordare come la dirigenza del Consiglio conta al suo interno già numerose donne molto capaci".

Per **Francesca Basanieri**, Presidente della commissione toscana per le Pari Opportunità: "Il progetto Women on Board segna un ulteriore passo avanti verso il riconoscimento del ruolo della donna in ambito manageriale: si va nella giusta direzione!". "Oggi - conclude **Basanieri** - raccontiamo che esistono tante eccellenze femminili in Toscana. Tutti gli indicatori, nazionali e internazionali, ci dicono che più donne ci sono nei Consigli di amministrazione delle aziende, più queste migliorano in termini anche di qualità dei bilanci e resilienza al mercato".

Riepilogo dati "Gender Equality Index 2023": Donne nei Cda

Paese/Regione	% Donne nei CdA
UE (media)	33%
Francia	45%
Norvegia	44,5%
Stati Uniti	31%
Giappone	15%
India	17%
Brasile	11%
Italia (aziende quotate)	41%
Italia (aziende non quotate)	22%