



Partecipare ad un per-corso per la leadership del cambiamento? E quale tipo di leadership?

Hai un ruolo manageriale? Se riesci sempre a raggiungere i risultati che desideri e che rispondano ai principi del “bene comune” questo annuncio non è per te, hai già sviluppato tutte le capacità necessarie.

Se hai un ruolo di leadership, devi affrontare le sfide globali e vuoi ottenere dei risultati che riguardino il “bene comune” allora in questo per-corso, con colleghi che condividono lo stesso intento, puoi trovare gli strumenti e le risposte necessarie per te e per la tua organizzazione.

Viviamo in una epoca di improvvisi e continui cambiamenti che mettono alla prova le capacità delle persone, dei manager, delle organizzazioni e dei sistemi sociali e richiedono un impegno sempre maggiore per soddisfare requisiti di innovazione, resilienza e sostenibilità. Abbiamo individuato otto ambiti di attenzione che vanno presidiati e per ognuno di essi esiste una sfida da vincere.

- 1) **VISIONE SISTEMICA:** Il management, a qualsiasi livello operi, non può più prendere decisioni basate su visioni parcellizzate del sistema che governano, infatti l’interdipendenza interna ed esterna e la complessità dei sistemi non può essere più ignorata.
- 2) **COINVOLGIMENTO E RESPONSABILIZZAZIONE:** Il management ha bisogno di far muovere l’organizzazione all’unisono, con valori e verso obiettivi condivisi. Gli aspetti valoriali oggi rappresentano un elemento forte di attrazione per i giovani e per il mantenimento dei talenti. La condivisione e co-creazione di strategie, tattiche e processi operativi permette di muoversi sinergicamente e di rendere tutti corresponsabili delle direzioni prese e dei risultati raggiunti.
- 3) **METODOLOGIA:** L’adozione di metodologie sperimentate a livello internazionale orientate alla visione sistemica, al coinvolgimento, responsabilizzazione, è funzionale alla condivisione delle modalità di traguardo dello sviluppo e guida nei cambiamenti necessari.
- 4) **CONSAPEVOLEZZA:** Non si possono cambiare i sistemi e portare gli attori che li abitano se non si approfondisce il livello di consapevolezza condivisa del loro funzionamento, dei punti critici, delle aree di miglioramento, delle opportunità da cogliere ed in particolare degli aspetti operativi e sociali che impattano sulle persone, interne ed esterne all’organizzazione.
- 5) **PRESTAZIONI:** Le prestazioni di un sistema derivano dal luogo interiore dal quale agiscono le persone coinvolte, se si agisce solo con la testa si otterranno risultati solo materiali, se si agisce anche in modo empatico (mettendoci il cuore) si otterranno anche risultati di coinvolgimento emotivo largamente più efficaci e coinvolgenti, se si agisce includendo la percezione sistemica dello scopo della vita di ciascuno nel suo significato sociale più elevato si otterranno risultati sistemici orientati al bene comune.
- 6) **CAPACITA’ INTERIORI:** Gli aspetti culturali relativi ai modi di Essere, Pensare, Relazionarsi, Collaborare e Agire rappresentano i pilastri sui quali costruire le competenze professionali. La consapevolezza del loro livello di sviluppo per ciascuno e per i gruppi operativi rappresenta il punto di partenza per poter intervenire e migliorarli al fine di assicurarsi di disporre delle adeguate risorse per governare il cambiamento sempre più continuo e rapido.
- 7) **INTELLIGENZA COLLETTIVA:** L’intelligenza collettiva non è più sufficiente, aggiungere all’Intelligenza collettiva (che opera fondamentalmente coinvolgendo la mente delle persone) l’intelligenza emotiva e sistemica permette di tragguardare il miglior futuro possibile per le persone e i sistemi oggetto di intervento.
- 8) **LEADERSHIP DEL CAMBIAMENTO:** La competenza nell’affrontare il cambiamento non può rimanere di appannaggio dei soli consulenti o change maker. A livello di management e di singola persona responsabile della propria vita e del proprio futuro è necessario apprendere e interiorizzare gli elementi fondanti le capacità di resilienza ed evoluzione per affrontare i continui e rapidi cambiamenti.

Queste sfide richiedono lo sviluppo di una leadership del cambiamento fondata sulla consapevolezza condivisa dei sistemi verso il bene comune.

Il per-corso esperienziale che proponiamo, **rappresenta una preziosa opportunità** in quanto permette di:

- **accompagnarsi ad altri manager** nella conoscenza, confronto dei principi, processo e tecniche da interiorizzare e utilizzare nella leadership del cambiamento;
- **l'immediata applicazione** di quanto appreso su problematiche reali, individuali, di team e di organizzazione;
- offre gli **strumenti per lo sviluppo di quelle capacità interiori** essenziali nel traguardare l'evoluzione dei sistemi.

Il per-corso si basa su **tre modelli innovativi ed attuali**:

- la **Theory U** (diffusa dal [Presencing Institute](#)) la quale appresenta la tecnica sociale più avanzata per la leadership del cambiamento personale aziendale e sociale¹;
- il modello degli **Inner Development Goals** (IDGs) il quale rappresenta le capacità interiori necessarie per indirizzare gli SDGs;
- **l'Economia del Bene Comune**² (**ECO n GOOD**) la quale rappresenta un modello economico internazionale sostenibile di vita d'impresa, personale e sociale³,

i quali permettono di indirizzare le sfide sopra menzionate.

Dal 2016, lo [U.Lab & IDG Hub Roma](#), co-fondato da [Paolo Fedi](#) (Consigliere di [Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria](#) dal 2008), eroga annualmente un per-corso gratuito di apprendimento e sperimentazione della Theory U patrocinato da Manageritalia.

Quest'anno il per-corso "**U.Lab 2024 Leadership del cambiamento basata sulla consapevolezza dei sistemi**" è aperto a tutti gli **Associati di CIDA Regione Lazio**.

The poster features the following elements: logos for INNER DEVELOPMENT GOALS, U.Lab, and the United Nations Sustainable Development Goals; a central graphic of a globe with arrows and a person; logos for MANAGERITALIA, ECO n GOOD, and DUDUUM; and a section titled 'Organizzatori:' with logos for U.Lab Hub Roma, MANAGERITALIA, ECO n GOOD, and DUDUUM. Below this, it says 'in collaborazione con:' with logos for CIDA and Umanocenti. The main text on the right side of the poster reads: 'U.Lab 2024 Leadership del cambiamento basata sulla consapevolezza dei sistemi', 'Un per-corso in 8 incontri esperienziali', '10, 17 Settembre, 8, 15, Ottobre', '5, 19 Novembre, 3, 10 Dicembre 2024', 'ore 18.30-20.30', 'Roma, Via Ezio 49 - Manageritalia'. It also includes a QR code and four circular portraits of the organizers: Paolo Fedi, Manuela Pagani Larghi, Marta Fedi, and Teresa Mazzei.

¹ Sviluppata al MIT di Boston da Otto Scharmer partendo dal gruppo System Dynamics e Learning Organization di Peter Senge è seguita dal oltre 350.000 persone nel mondo ed è utilizzata da UNDP, governi, municipalità, aziende, persone per la leadership del cambiamento.

² Il modello dell'Economia del Bene Comune è declinato nell'applicazione di 4 valori fondamentali (dignità umana, solidarietà e giustizia, sostenibilità ecologica e trasparenza e condivisione delle decisioni) nella relazione con 5 categorie di stakeholder (fornitori, proprietari e partner finanziari, collaboratori, clienti e concorrenti e contesto sociale).

³ Parere positivo del Comitato economico e sociale europeo [15.1.2016](#), "come un modello economico sostenibile orientato alla coesione sociale, concepito per essere incluso nel quadro giuridico sia europeo che nazionale al fine di progredire verso il mercato unico europeo attraverso un'economia più etica, basata sui valori e sulle conquiste europee in materia di politiche di responsabilità sociale, nonché creando sinergie che li rafforzino"



U.LAB 2024 LEADERSHIP DEL CAMBIAMENTO BASATA SULLA CONSAPEVOLEZZA DEI SISTEMI

«Volendo imparare a suonare il violino, non avrebbe senso leggere diversi libri che parlino del suono del violino. Si saprebbe, è vero, con molta precisione come si debba fare, ciò nonostante non lo si saprebbe fare. Tale è la differenza tra una coscienza rappresentativa - che tutto sa ma che è separata dalle cose del mondo, e una capacità. Ogni capacità di cui ci appropriamo si trova in concordanza con le cose del mondo. Ciò avviene attraverso l'esercizio.» J.Schieren

Nell'ambito della formazione esperienziale (U.Lab) sul tema della **Leadership del cambiamento basata sulla consapevolezza dei sistemi**, offerta dallo [U.Lab & IDGs Hub Roma](#), [Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria](#), [GT Lazio dell'Economia del Bene Comune](#) e [Duduum Sagl](#), in collaborazione con [CIDA Regione Lazio](#) e [Unimarconi](#), sono aperte le pre-iscrizioni al per-corso "U.Lab 2024 Leadership del cambiamento basata sulla consapevolezza dei sistemi" per lo sviluppo della leadership e delle capacità interiori per il cambiamento dei sistemi, basato sulla consapevolezza per il bene comune (awareness-based systems change for common good).

Il per-corso si sviluppa in **8 incontri**, il **martedì** dalle **18.30** alle **20.30** dal **10/9** al **10/12** (10 e 17 Settembre, 8 e 15 Ottobre, 5 e 19 Novembre, 3 e 10 Dicembre) presso la sede dell'Associazione Territoriale di **Manageritalia** in **via Ezio 49 - Roma Prati** (fermata Lepanto).

L'obiettivo del per-corso è quello di affrontare il tema della **Leadership per affrontare i cambiamenti, personali, organizzativi, sociali**, apprendendo e applicando (action-learning) principi, processo e capacità nei metodi e negli strumenti di cambiamento basati sulle tecniche all'avanguardia del pensiero sistemico, sulle arti sociali, sulle pratiche basate sulla consapevolezza e sulla collaborazione multisettoriale (**Theory U, Inner Development Goals, Economia del bene Comune**).

Il per-corso, a partecipazione libera [dietro registrazione entro il 4/9/2024](#), è aperto a un numero limitato di manager ed executive professional iscritti alle Federazioni partecipanti a [CIDA Regione Lazio](#) (Manageritalia, Federmanager, CIMO, Fesmed, FP-CIDA, Sindirettivo Banca Centrale, FeNDA, FIDIA, Sindirettivo CONSOB, SAUR, Federazione Terzo Settore Sanità non profit).

La [Theory U](#) rappresenta la tecnica sociale più avanzata per la leadership del cambiamento personale aziendale e sociale (sviluppata al MIT e utilizzata da UNDP, governi, municipalità, aziende, persone), il modello [IDGs](#) rappresenta il modello delle capacità interiori necessarie per indirizzare gli SDGs e l'Economia del Bene Comune ([EConGOOD](#)) rappresenta un modello economico internazionale sostenibile di vita d'impresa, personale e sociale.

Il per-corso è condotto da:

[Paolo Fedi](#) (Co-fondatore U.lab & IDGs Hub Roma, In-Patto e GT Lazio EBC, Consigliere AT Manageritalia, membro del Direttivo FEBC in Italia, Theory U & IDGs practitioner)

con la collaborazione di:

[Marta Fedi](#) (Co-fondatrice GT Lazio EBC, coach, progettista per lo sviluppo sostenibile e facilitatrice di processi di innovazione e cambiamento per gruppi di lavoro multiculturali multilingua).

[Teresa Mazzei](#) (Change Manager con competenze di finance, sviluppo organizzativo e in materia ESG; euritmista in ambito sociale e lavorativo)

Ospiti del per-corso (*4):

⁴ * in attesa di conferma



[Tommaso Saso](#) (Presidente Manageritalia Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna e Umbria; professore e Direttore Marketing e Relazioni Esterne presso l'Università degli Studi G. Marconi)

[Licia Cianfriglia](#) (Segretaria CIDA Regione Lazio, Responsabile partnership e relazioni istituzionali ANP)*

[Rachel Hentsch Spadafora](#) (Communications Lead Presencing Institute, Visual DJ International Bateson Institute)*

[Lidia Di Vece](#) (Presidente fEBC Italia, Consulente e Auditor EBC)*

[Marcella Mallen](#) (Co-Presidente ASviS, Presidente Fondazione Prioritalia)*

[Manuela Pagani Larghi](#) (co-fondatrice di Impact Hub Ticino, IDG & U.lab Ticino, In-Patto e Ceo DuDuum Sagl)

[Maria Grazia Testa](#) (IDGs Global Hubs & Networks Community Coordinator, fondatrice di The Best Journey Ever)*

Testimonianze:

[Manuela Pagani Larghi](#) (Responsabile progetto Dialoghi Futuri Ticino-Novazzano)

[Oreste De Rosa](#) (Responsabile formazione ACI Informatica)

[Laura Tucci](#) (People journey and employee experience Mercedes-Benz Italia)

[Fabio Silvestri](#) (Theory U practitioner)

[Charlie Felgate](#) (Worldwide Team Leader Decathlon Vision)

Programma:

INCONTRO	DATA	TEMA	OSPITI E TESTIMONIANZE
1	10/09/2024	Introduzione al per-corso, conoscenza reciproca, sorgenti di informazione, U-School, testimonianze (Presencing Institute).	Tommaso Saso Licia Cianfriglia Rachel Hentsch
2	17/09/2024	Introduzione alla Theory U, principi di base, l'ascolto e i campi di conversazione, le capacità interiori (IDGs), testimonianze internazionali (Decathlon, IDGs)	Charlie Felgate Fabio Silvestri Maria Grazia Testa
3	08/10/2024	Il co-sensing, modelli e strumenti di analisi sistemica (iceberg, sensing journey, stakeholder interview, case clinic e social solidarity circle)	
4	15/10/2024	Strumenti di sviluppo personale (mini ADIG), il modello dell'Economia del Bene Comune, testimonianze (Federazione per l'Economia del Bene Comune in Italia, Dialoghi Futuri in Ticino)	Manuela Pagani Lidia Di Vece
5	05/11/2024	Strumenti di rappresentazione, analisi e prognosi sistemica (3D mapping, Social presencing Theater), testimonianze (ACI Informatica, Mercedes-Benz Italia)	Laura Tucci Oreste De Rosa
6	19/11/2024	Cristallizzazione e co-progettazione strumenti di sviluppo personale e aziendale, tecniche per la prototipazione (prototyping canvas).	
7	03/12/2024	Prototipazione e messa a sistema, testimonianza ASviS	Marcella Mallen
8	10/12/2024	Strumenti di intelligenza collettiva espansa per trasformare la conoscenza e la consapevolezza in capacità di realizzare i cambiamenti individuali e collettivi, affinché la teoria diventi operante per noi stessi e per il contesto in cui agiamo	Manuela Pagani Teresa Mazzei