



## **FORMAZIONE E LAVORO: IN EMILIA-ROMAGNA LE IMPRESE ALLA RICERCA DI DONNE STEM**

**Con Tech EmpowHer, nasce il primo network di aziende che sostiene e aumenta la presenza di donne nei settori Hi-tech. Manageritalia Emilia Romagna collabora al progetto per diffondere una nuova cultura dell'inclusività nelle imprese del territorio e favorire l'autoaffermazione delle donne.**

*Bologna, 16 settembre 2024 – Sono ancora troppo poche le donne nel modo tech in Italia e in Emilia Romagna. Soprattutto se si paragonano i livelli di occupazione femminile nel settore Hi – Tech nazionale con quelli degli altri paesi europei: secondo gli ultimi dati Eurostat, le posizioni tech occupate da donne sono il 22% in Europa e solo il 15% in Italia. Anche sul fronte della formazione il Bel Paese è il fanalino di coda: in Europa la media dei laureati in materie tecnico-scientifiche è del 13%, in Italia del 6,7% e di questi solo una su tre è donna.*

Per colmare questo gap nasce [Tech EmpowHER](#) il progetto ideato da **BOOM**, il nuovo knowledge e innovation hub di CRIF a Bologna che, in collaborazione con **Manageritalia Emilia Romagna** e altre aziende e associazioni del territorio, vuole favorire la presenza delle donne in ambito tech superando così il pregiudizio che vuole la tecnologia e il mondo dell'innovazione come un "lavoro esclusivamente da uomini".

"Come manager siamo i primi a dover interpretare e favorire i cambiamenti culturali necessari per rendere le nostre imprese più performanti e i luoghi di lavoro più inclusivi per le donne" così commenta **Cristina Mezzanotte**, Presidente di Manageritalia Emilia Romagna che prosegue: "Questa iniziativa consente di raggiungere contemporaneamente un duplice risultato. Per le imprese si apre la possibilità di intercettare tanti talenti qualificati, riducendo i tempi e i costi di selezione, oltre a creare una maggiore inclusività negli ambienti di lavoro. Per le donne invece una concreta opportunità di crescita professionale ed economica".

"L'inclusione ha in primis un valore etico ma è anche una leva per l'innovazione e il successo aziendale." Ha sottolineato Loretta Chiusoli, Chief HR & Organization director CRIF e Managing director di BOOM – "Con Tech EmpowHER, offriamo alle giovani donne la possibilità di accedere a competenze e conoscenze specialistiche in ambito tecnologico e dei dati. Vogliamo non solo colmare il gender gap, ma creare un ecosistema in cui le donne possano crescere professionalmente e diventare protagoniste nell'innovazione tecnologica."

[Tech EmpowHER](#) si compone di **4 diversi percorsi** che uniscono awareness e formazione pratica con l'obiettivo finale di accrescere diversità e inclusività nei team aziendali, aumentando di conseguenza **creatività, collaborazione, dialogo ed efficacia**. Nello specifico: **un percorso è interamente dedicato alle aziende** mentre tre sono pensati per neodiplomate e giovani laureate che vogliono intraprendere una carriera stem o tech.

Se per le donne si tratta di un'importante occasione di formazione e sviluppo di carriera, le aziende avranno l'opportunità di incontrare tanti talenti qualificati, ridurre il gender gap in azienda e migliorare le proprie politiche di diversity, inclusion e responsabilità sociale.

**Il percorso dedicato alle aziende** si compone di tre incontri in presenza nella sede di BOOM, e si rivolge ai manager di ogni settore aziendale per sensibilizzarli sul tema e iniziare a implementare insieme strategie per

colmare il gender gap nelle aree tecnologiche. Si parlerà di inclusione, bias inconsci, binomio tecnologia – femminilità... ma sarà anche l'occasione per creare il primo network di aziende Tech EmpowHER.

Gli incontri si terranno il 15 ottobre, il 6 e il 27 novembre 2024 dalle 17 alle 19 presso la sede di BOOM A Bologna. Per iscriversi visitare la seguente pagina: [https://crifhr.magnews.net/Awareness\\_3](https://crifhr.magnews.net/Awareness_3)

**Il percorso rivolto alle neodiplomate e giovani laureate** prevede tre differenti opzioni:

**Teen in Tech:** Un percorso IFTS, della durata di un anno e altamente specializzato, per neodiplomate di talento: 400 ore di formazione tecnica + 400 ore di stage nelle aziende del circuito Tech EmpowHER. Il percorso inizierà a novembre 2025.

**Pink Tech Academy:** Il percorso intensivo di 6 settimane su Data Science dedicato a neolaureate in ambito STEM: corsi teorici, laboratori pratici e project work per essere pronte all'inserimento in azienda. Il percorso si svolgerà da gennaio a ottobre 2025.

**Switch to Tech:** Il percorso formativo della durata di 6 mesi dedicato a giovani neolaureate in discipline umanistiche che faticano a trovare un'occupazione o che vogliono reinventarsi in ambito tech, per diventare esperte sviluppatrici software. Il percorso si svolgerà tra novembre 2024 e aprile 2025.

L'accesso ai percorsi formativi è totalmente gratuito. Tutte le informazioni su **Tech EmpowHer** sono disponibili su <https://www.bo-om.it/news-ed-eventi/tech-empowher/>.

[Per iscriversi ai corsi scrivere a: info@bo-om.it](mailto:info@bo-om.it)

**Manageritalia Emilia Romagna** ([www.manageritalia.it](http://www.manageritalia.it)) - (Associazione Emilia e Romagna dirigenti, quadri ed executive professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) associa oltre 2.000 manager ai quali fornisce una vasta gamma di servizi, di derivazione contrattuale e non, professionali e personali: formazione, consulenze professionali, sistemi assicurativi e di previdenza integrativa, assistenza sanitaria ai manager e alla famiglia, iniziative per la cultura e il tempo libero.

L'Associazione dell'Emilia Romagna, insieme ad altre 12 dislocate sull'intero territorio nazionale e una dedicata agli executive professional, fa capo a Manageritalia, la federazione nazionale che rappresenta dal 1945 a livello contrattuale i dirigenti del terziario privato e dal 2003 associa anche quadri e professional. Oggi Manageritalia conta oltre 43 mila manager iscritti.