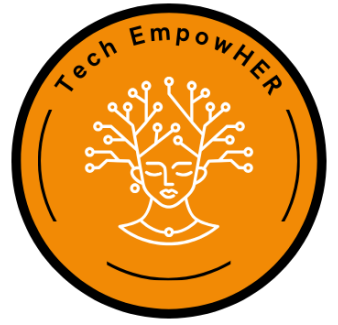


# BOOM

powered by **CRIF**



## TECH DIVERSITY CULTURE MANAGEMENT **TECH EMPOWHER**

BOOM ha pensato a un **PERCORSO DI AWARENESS** dedicato ai manager di ogni settore per colmare il gender gap e investire sulla diversity aziendale.

**Qual è la percentuale di donne che ricoprono posizioni Tech nella tua azienda?**

Come fare per **abbattere il pregiudizio** per cui la tecnologia viene considerata un "lavoro da uomini"?

### LAVORARE SULLA CULTURA AZIENDALE

**TECH DIVERSITY CULTURE MANAGEMENT**

**3 incontri** di awareness di **due ore** in presenza presso la sede di BOOM.

**15 ottobre - 6 novembre - 27 novembre**



**ISCRIVITI GRATUITAMENTE QUI**

In collaborazione con



# 3 INCONTRI DI AWARENESS TECH DIVERSITY CULTURE MANAGEMENT



Gli incontri si svolgono tutti in presenza presso la sede di BOOM

01

### IL BINOMIO TECNOLOGIA E GENDER FEMMINILE NELLA STRATEGIA DI IMPRESA

15 OTTOBRE 2024

17.00/19.00

Appuntamento dedicato all'esplorazione di come la tecnologia e la prospettiva femminile possano integrarsi per **potenziare le strategie aziendali**. Professioniste ed esperte condivideranno le loro esperienze, conoscenze e best practice riguardo **l'innovazione tecnologica combinata con l'inclusione di genere** e il loro contributo al successo e alla sostenibilità delle imprese.

02

### UNCONSCIOUS BIAS E DIFFICOLTÀ NELLE DECISIONI

6 NOVEMBRE 2024

17.00/19.00

Incontro dedicato all'esplorazione dei **pregiudizi inconsci** e al loro impatto sul processo decisionale in ambito aziendale. Professioniste ed esperte condivideranno le loro conoscenze e offriranno spunti per **riconoscere e gestire questi bias**, e migliorare la qualità delle decisioni, promuovendo un **ambiente di lavoro più equo e inclusivo**.

03

### INCLUSIONE COME FATTORE DI SUCCESSO DELLA LEADERSHIP NELLE AREE TECNOLOGICHE

27 NOVEMBRE 2024

17.00/19.00

Incontro dedicato all'importanza dell'**inclusione di genere** nella leadership dei team tecnologici. Professioniste ed esperte esploreranno **strategie e best practice** per sviluppare team che integrino un numero crescente di donne anche in aree tecnologiche, evidenziando il valore del contributo femminile nel migliorare l'efficacia e il successo del team stesso.

[ISCRIVITI GRATUITAMENTE QUI](#)

