



MANAGERITALIA SERVIZI

MANAGERITALIA AREA QUADRI: INSIEME PER CONTARE DI PIÙ

Dall'assistenza contrattuale allo sviluppo di carriera al welfare e al networking, i servizi su misura per il middle management



Manageritalia è da quasi ottant'anni al fianco dei dirigenti italiani e, dal 2003, dei quadri, manager ai quali offre tutta l'esperienza maturata nella sua lunga storia.

Il middle management ha un ruolo fondamentale nella struttura aziendale e, in un mercato del lavoro così dinamico e variabile, ha esigenze sempre maggiori e diversificate. Manageritalia è con i quadri per cogliere l'opportunità di ridisegnare ruolo e contorni della professione e accompagnarli nell'evoluzione della stessa con servizi e consulenze ad hoc per lo sviluppo e la transizione professionale e di carriera, con un welfare integrabile a quello contrattuale e aziendale e con molto altro. Essere un quadro iscritto a Manageritalia significa essere protagonista e parte attiva

di una community, fisica e virtuale, con un'identità plurale densa di valori, dove condividere e mettere a sistema le singole specificità, contaminandosi e arricchendosi reciprocamente.

**“Un quadro che si associa
a Manageritalia
lo fa per contare e contribuire”**

Contare significa vedere riconosciuti i propri valori attraverso una forte attività di rappresentanza istituzionale, valorizzazione e tutela della figura e del



ruolo verso la politica, le istituzioni e la società. Significa poter aumentare il valore dei servizi per la professione e la famiglia.

Contribuire per crescere attraverso nuove idee nate dalla condivisione di competenze ed esperienze, nella più grande community del management italiano, in una logica di scambio professionale e personale.

I servizi

Un sistema di servizi professionali e di welfare, per sé e la famiglia, compresi nella quota associativa.

Professione

- Consulenza contrattuale e legale su aspetti legati al rapporto di lavoro.

Sviluppo professionale e carriera

- Formazione, coaching e career counselling, orientamento al mercato del lavoro, banca dati per incontro domanda e offerta.

Previdenza

- Consulenze pensionistiche e previdenziali.

Coperture e servizi assicurativi

- Check-up assicurativo professionale e personale, programmi di assistenza in viaggio e tutela legale per l'associato e i familiari.
- Copertura Ltc - Long term care in forma temporanea, un piano di assicurazione per eventi imprevisti di malattia o infortunio che causino oggi una non autosufficienza.

Persona e famiglia

- AskMit, il servizio multidisciplinare di consulenza online in 48 ore in ambito professionale, legale, previdenziale, fiscale, assicurativo.
- Assistenza fiscale.
- Soloxte, il network di convenzioni commerciali.
- Iniziative culturali, turistiche e sportive organizzate nel corso dell'anno per gli associati e i loro familiari.

Informazione

- *Dirigente*, la rivista di Manageritalia; newsletter; sito www.manageritalia.it; social (Facebook, LinkedIn, X, Youtube); app Manageritalia. ■

IL WELFARE INTEGRATIVO PERSONALIZZATO

Sistema di welfare integrativo customizzato in funzione di eventuali coperture già attive, contrattuali, aziendali o individuali, con il miglior rapporto qualità/prezzo, in tema di salute, previdenza e patrimonio a cura di Assidir e Cassa De Lellis.

SALUTE

- Rimborso spese mediche in forma completa con Cassa De Lellis: adesione collettiva e integrativa al Quas.
- Polizza #SempreinSalute con opzione di copertura in forma integrativa al Quas e completa. Entrambe estendibili al nucleo familiare.
- Polizza infortuni individuali professionali ed extra professionali.
- Polizza invalidità permanente da malattia.
- Copertura Dread disease in caso di malattie gravi.
- Copertura Ltc - Long term care Arcata in caso di impossibilità fisica, totale e permanente, derivante da malattia o infortunio, nel compiere almeno 3 delle 6 azioni fondamentali della vita quotidiana.

- Sconti su moltissime prestazioni mediche effettuate in centri convenzionati appartenenti al circuito SiSalute (gruppo Unisalute).

PREVIDENZA

- Previdenza integrativa: fondo pensione aperto valido anche per i familiari.
- Polizza vita di investimento assicurativo.
- Copertura in caso di premorienza.

PATRIMONIO

- Copertura dell'abitazione e della responsabilità civile di tutto il nucleo familiare (compresi gli animali domestici).
- Coperture vacanze, viaggi all'estero, soggiorni di studio e lavoro, sci e bike.
- Responsabilità civile auto e moto.
- Pet insurance, per la tutela degli animali domestici.
- Copertura online Cyber risk, sicurezza digitale della famiglia.

MANAGERITALIA EXECUTIVE PROFESSIONAL: IL VALORE DELLA PROFESSIONALITÀ

Dalla formazione allo sviluppo di carriera, al welfare e al networking, i servizi su misura per manager e alte professionalità

Manageritalia è da quasi ottant'anni al fianco dei dirigenti italiani e, dal 2003, anche degli executive professional, manager e alte professionalità ai quali offre tutta l'esperienza maturata nella sua lunga storia. Gli executive professional operano a stretto contatto con i vertici aziendali, ricoprendo ruoli determinanti per la competitività delle imprese e la crescita del Paese. Manageritalia è per i suoi executive professional un'opportunità per evolvere ruolo e contorni della professione, in uno scenario stimolante e sfidante. L'obiettivo è creare una rappresentanza unitaria per contare di più e valorizzarne la figura. La community di Manageritalia, sia fisica che virtuale, rappresenta il luogo ideale dove condividere, essere protagonisti e mettere a sistema le specificità professionali e personali in una reciproca e proficua "contaminazione" con il management aziendale, accedere a un welfare di livello e scambiare cultura e "ricchezza".

“Un executive professional che si associa a Manageritalia lo fa per unire e contribuire”

Unire significa stringersi intorno alle competenze, conoscenze ed esperienze, rafforzando così i valori di una figura professionale che racchiude, grazie alle sue



molteplici esperienze, i segreti per dare nuovi impulsi ai progetti aziendali. Significa stare insieme per rendere più efficace l'attività di rappresentanza istituzionale, valorizzazione e tutela del ruolo delle alte professionalità e delle nostre plurime competenze professionali verso politica, istituzioni e società. Significa vivere e arricchire il sistema di networking dove trovare stimoli e opportunità. Perché, insieme, rafforziamo le nostre diverse competenze attraverso aree dedicate ai comunicatori d'impresa, agli innovation manager e ad altre in divenire.

Contribuire per crescere tra nuove idee nate dalla condivisione di competenze ed esperienze, nella più grande community del management italiano, in una logica di scambio professionale e personale.

I servizi

Ogni executive professional, al momento dell'iscrizione a Manageritalia, accede a un sistema di servizi professionali e di welfare, per sé e la famiglia, compresi nella quota associativa.



Sviluppo professionale e carriera

- Alta formazione specializzata.
- Consulenza di carriera, coaching, career counseling, servizi di pianificazione della propria carriera. Azioni per mettere in contatto domanda e offerta, informazione e orientamento al mercato del lavoro.
- Ricollocazione e riposizionamento professionale.

Coperture e servizi assicurativi

- Check-up assicurativo gratuito.
- Copertura Ltc - Long term care in forma temporanea: assicurazione per eventi imprevisti di malattia o infortunio che causino una non autosufficienza.
- Tutela legale, rimborso per l'intero nucleo familiare delle spese sostenute nell'ambito della vita privata in caso di contenzioso con terze persone, fisiche e giuridiche, in ambito giudiziale e stragiudiziale.
- Programma di assistenza in viaggio, in Italia e all'estero.
- MyClinic, servizio digitale, per sé e la famiglia, di consulenza e assistenza in ambito sanitario.

Persona e famiglia

- AskMit, il servizio multidisciplinare di consulenza online che risponde in 48h su tematiche legali, fiscali, contrattuali.
- Assistenza e consulenza fiscale.
- Soloxte, il network di convenzioni commerciali.
- Iniziative culturali, turistiche e sportive organizzate nel corso dell'anno per gli associati e i loro familiari.

Informazione

- *Dirigente*, la rivista di Manageritalia; newsletter; sito www.manageritalia.it; social (Facebook, LinkedIn, X, Youtube); app Manageritalia.

Le Associazioni Manageritalia sono il riferimento qualificato sul territorio per:

- informazioni e consulenze in ogni momento del proprio percorso professionale su aspetti contrattuali;
- consulenza di carriera;
- opportunità in termini di sanità, previdenza e formazione;
- partecipare alle attività dei gruppi di lavoro, all'ideazione e all'implementazione di progetti. ■

IL WELFARE INTEGRATIVO PERSONALIZZATO

Sistema di welfare integrativo customizzato in funzione di eventuali coperture già attive, contrattuali, aziendali o individuali, con il miglior rapporto qualità/prezzo, in tema di salute, previdenza patrimonio a cura di Assidir e Cassa De Lellis.

SALUTE

- Rimborso spese mediche in forma completa con Cassa De Lellis: polizza #SempreinSalute - Copertura completa, estensibile al nucleo familiare.
- Polizza infortuni individuali professionali ed extra professionali.
- Polizza invalidità permanente da malattia.
- Copertura Ltc - Long term care Arcata in caso di impossibilità fisica, totale e permanente, derivante da malattia o infortunio, nel compiere almeno 3 delle 6 azioni fondamentali della vita quotidiana.
- Sconti su moltissime prestazioni mediche effettuate in centri convenzionati appartenenti al circuito SiSalute (gruppo Unisalute).

PREVIDENZA

- Previdenza integrativa: fondo pensione aperto valido anche per i familiari.
- Polizza vita di investimento assicurativo.
- Copertura in caso di premorienza.

PATRIMONIO

- Copertura responsabilità civile professionale, specifica per i liberi professionisti.
- Copertura dell'abitazione e della responsabilità civile di tutto il nucleo familiare (compresi gli animali domestici).
- Coperture vacanze, viaggi all'estero, soggiorni di studio e lavoro, sci e bike.
- Responsabilità civile auto e moto.
- Pet insurance, per la tutela degli animali domestici.
- Copertura online Cyber risk, per la sicurezza digitale della famiglia.

Risponde alle esigenze personali
di accantonamento di un capitale
ai fini di risparmio/investimento



È riservata agli affiliati
Associazione Antonio Pastore
(dirigenti, ex dirigenti, quadri, ex quadri,
executive professional iscritti a Manageritalia
con un'età all'ingresso compresa
tra i 20 e gli 85 anni) e ai loro familiari
in linea retta (coniuge, figli, genitori e nonni)



È possibile sottoscrivere più adesioni
nell'ambito del medesimo anno
entro un limite complessivo di € 1.000.000



Chiama ASSIDIR al numero verde **800401345**
o consulta il sito **www.assidir.it**



LE RESPONSABILITÀ DI AMMINISTRATORI E DIRIGENTI D'AZIENDA



Come proteggere il proprio patrimonio personale attraverso le polizze D&O, Directors & Officers liability

Dirigenti e gli amministratori delle aziende sono esposti a rischi che possono avere impatti anche sul loro patrimonio personale: come ridurli, per quanto possibile? Non tenendo in considerazione i casi in cui siano state effettuate delle azioni dolose, per le quali è assolutamente fuori di dubbio la responsabilità personale, penalmente perseguibile, è utile mettere in luce in quanti altri casi “si rischia” e “cosa si rischia”.

La normativa in vigore prevede che, oltre alle società, anche gli amministratori, il direttore generale e i dirigenti siano tenuti a rispondere “in solido con il loro patrimonio personale” a fronte delle richieste per i danni patrimoniali che azionisti, soci, clienti e fornitori, creditori e finanziatori possono avanzare.

Si tratta, in altri termini, di casi nei quali sono stati commessi degli errori nello svolgimento del proprio incarico aziendale da parte di dirigenti o amministratori, a causa di negligenza, disattenzione, imperizia, errata applicazione delle norme in essere, mancata vigilanza ecc.

Vale la pena di sottolineare ancora come in tutti questi casi, indipendentemente dalla dimensione della società, amministratori e dirigenti sono chiamati a rispondere personalmente con esborsi economici anche di rilevante entità.

Un fenomeno sconosciuto ai più

A questo proposito va anche rilevato che negli ultimi anni, a livello europeo, si è avuta una significativa

crescita del numero di cause promosse dalle aziende, o dai soci, contro amministratori e dirigenti, mentre nel nostro Paese conoscenza e consapevolezza di questo tipo di rischi sembrano non aver ancora raggiunto i livelli significativi che meriterebbero.

Conseguentemente, in Italia sono poco conosciute anche le modalità e i mezzi che permettono di ridurre drasticamente gli impatti del rischio, trasferendolo al mercato assicurativo, che offre apposite coperture per tenere indenne il patrimonio di amministratori e dirigenti.

Le polizze D&O

Si tratta di coperture specialistiche note come polizze “D&O”, acronimo del termine inglese “Directors & Officers liability”, disponibili anche nel nostro Paese, pur se con una diffusione inferiore a quanto meriterebbero.

Coperture che intervengono proprio quando un amministratore o un dirigente della società debbano rispondere individualmente, o in solido con altri, degli errori commessi in violazione dei doveri a loro attribuiti nell’ambito della gestione aziendale, cagionando perdite economiche al patrimonio sociale della società.

Qualora nell’ambito del procedimento civile intentato dalla società contro un suo amministratore o dirigente lo stesso sia ritenuto responsabile del danno patrimoniale cagionato, il risarcimento alla società av-

CHI È ESPOSTO AI RISCHI D&O

Anche se abitualmente si parla di amministratori e dirigenti, molte altre persone che operano all'interno delle strutture societarie con ruoli manageriali o apicali sono esposte a rischi di responsabilità civile:

- amministratori, consiglieri di amministrazione;
- sindaci, membri del collegio sindacale;
- revisori interni alla società;
- membri organismo di vigilanza;
- dirigenti;
- institori;
- procuratori;
- dipendenti, quadri e funzionari con funzioni direttive e di coordinamento;
- collaboratori esterni con funzioni di coordinamento formalizzate passate, presenti e futuri della società, nonché i relativi eredi.

Per tutte queste figure, può essere sottoscritta da parte della società una polizza ombrello D&O.

viene con l'impiego di tutte le componenti del patrimonio personale dell'amministratore o dirigente responsabile e cioè non solo le disponibilità finanziarie ma anche titoli e beni, inclusa la casa in cui abita, se di sua proprietà, anche se cointestata con altri.

Quando difendersi con la polizza

Il quadro normativo non lascia adito a dubbi e crea rilevanti preoccupazioni quando si approfondiscono nel dettaglio le "cause" che possono portare a una richiesta di addebito da soddisfare con i propri beni personali o, come minimo, a un'importante serie di spese per difendersi in giudizio.

Qui di seguito mettiamo in luce alcune specifiche casistiche di rischio per le quali è possibile ricorrere a soluzioni assicurative specialistiche:

- violazione della normativa in materia di dati personali; una casistica sempre attuale da quando, alcuni anni fa, è entrato in vigore il Gdpr che comprende i contenziosi conseguenti a un errato trattamento dei dati personali (raccolta, registrazione, elaborazione, conservazione, utilizzo, comunicazione e diffusione);
- mancata vigilanza su atti di infedeltà di un dipendente;

- errata gestione di controversie in materia di diritto, per esempio licenziamento illegittimo, demansionamento;
- mancata supervisione e controllo su mobbing subito dai dipendenti;
- sanzioni comminate all'azienda per errori negli adempimenti fiscali, contributivi, nell'ambito della sicurezza ecc.;
- richiesta di risarcimento da parte della Corte dei conti per responsabilità amministrativa e/o amministrativo-contabile in caso di società partecipate da enti pubblici;
- procedimenti e spese legali sostenute dalla società nell'ambito di contenziosi relativi a inquinamento e rimborso dei costi di consulenza ambientale.

Le soluzioni assicurative

Assidir, nella propria ottica di servizio agli associati Manageritalia, offre in collaborazione con DUAL Italia diverse coperture assicurative idonee a rispondere alle necessità di tutela del patrimonio personale di amministratori e dirigenti, e delle aziende in cui operano.

Queste coperture possono essere sottoscritte:

- da un componente del consiglio di amministrazione o di altri organi sociali dell'azienda presso cui lavora o di altra azienda del medesimo gruppo;
- dal dirigente che non fa parte del consiglio di amministrazione né di altri organi sociali dell'azienda presso cui lavora o di altra azienda del medesimo gruppo;
- dall'azienda che intende assicurare nel modo più ampio possibile tutto il proprio management e quello delle aziende da essa controllate o partecipate. ■

Vuoi saperne di più?

Scrivi a info@assidir.it

per chiedere di essere contattato da un nostro consulente.

Le garanzie assicurative delle soluzioni D&O di DUAL Italia sono fornite da Arch Insurance (EU) DAC. Assidir distribuisce questa polizza in forza di un accordo di collaborazione orizzontale con DUAL Italia. DUAL Italia, costituita a Milano nel 2000, è oggi la più grande MGA (Managing General Agency) italiana, parte del gruppo internazionale Howden. Prima della sottoscrizione leggere attentamente il set informativo disponibile su www.assidir.it e presso la sede di DUAL Italia.

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone una nuova offerta, totalmente su misura e costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team empowerment

Motivare e coinvolgere il team

Avere un team ingaggiato per migliorare i processi produttivi

 ONLINE 27 settembre

Il colloquio di assegnazione obiettivi strategici e qualitativi

Talent management. Chi è bravo si vede!

 ONLINE 2 ottobre

Rigenerare i team e le relazioni

Leadership rigenerativa

 ONLINE 8 ottobre

Organizational performance

Condividere in azienda un modello sostenibile

Esg e sostenibilità

 ONLINE 25 settembre

Il bilancio e l'analisi finanziaria

Basic economics

 ONLINE 30 settembre

Ispezioni sul lavoro

Legge di conversione n. 56/2024 del decreto Pnrr

 ONLINE 4 ottobre

Personal improvement

Ritorno alla mindfulness

Sostegno alla pratica della consapevolezza

 CFMT MILANO 26 settembre

Trasformare l'ordinario in straordinario

Esplorazioni urbane

 CFMT ROMA 27 settembre

Curriculum vitae


Career trilogy

 CFMT MILANO 3 ottobre

Business development

Paghiamo un prezzo o compriamo un valore?

Il commerciale 2025

 ONLINE 26 settembre


Futuri del lavoro/Lavori del futuro

Megatrend

 ONLINE 3 ottobre

Negoziare strategicamente

Negoziare con autorevolezza e incisività

 ONLINE 4 ottobre

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

ADVANCED EXECUTIVE EDUCATION

Nuovi incontri di eccellenza che portano i manager fuori dai confini

La formazione di Cfmt supera i confini e approda a Parigi: pronti a scoprire l'Advanced executive education?

Un progetto di eccellenza

In collaborazione con Isege school of management, abbiamo progettato quattro moduli composti da due giornate che si terranno a Parigi in lingua inglese. Ogni incontro si propone di affrontare tematiche innovative e questioni critiche per i manager, grazie al contributo di una faculty internazionale. Al fine di arricchire il confronto in aula, ogni modulo vedrà la presenza di manager provenienti da diversi settori e nazioni, con differenti background.

L'Advanced executive education è rivolto principalmente a chi ha già frequentato l'Executive master, ma la partecipazione è aperta a tutti gli associati Cfmt. Le candidature verranno esaminate in base alle richieste ricevute. Per favorire la massima adesione, **ogni dirigente può partecipare a un massimo di due moduli.**

Scopri di più su questi nuovi appuntamenti e invia la tua candidatura:

<https://bitly.cx/sP1N>



I quattro moduli: date e contenuti

Intercultural and diversity management

4 e 5 novembre 2024 ⌚ dalle 9 alle 18

Si parlerà di come la cultura sia impattante nel business e di quanto sia importante saper collaborare con persone provenienti da culture differenti.

Negotiation and conflict management in organisations

7 e 8 aprile 2025 ⌚ dalle 9 alle 18

In questo modulo capiremo come prepararsi alla negoziazione in differenti contesti, definendo quali siano le strategie migliori da adottare anche in base alle situazioni che si presentano.

Social entrepreneurship and hybrid organizational context

10 e 11 febbraio 2025 ⌚ dalle 9 alle 18

Quanto sono essenziali le strutture organizzative ibride per contribuire alla creazione di un cambiamento sociale, ambientale ed economico?

Entrepreneurship and innovation

9 e 10 giugno 2025 ⌚ dalle 9 alle 18

L'obiettivo di quest'ultimo incontro è quello di fornire ai manager strumenti e strategie pragmatiche per innovare e creare nuovi modelli di business, grazie a un approccio pratico supportato da casi di studio.