

Transizione 5.0

Il dirigente nell'era dell'AI

skilla



1

La leadership nell'era dell'intelligenza artificiale

Emanuele Frontoni (4H) webinar



2

La leadership nell'era dell'intelligenza artificiale (LAB)

Emanuele Frontoni – Marco Amicucci (4H) aula in presenza



3

La Gestione Inclusiva e Sostenibile del team: Giovani donne nel cuore della transizione

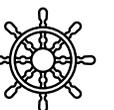
Gaia Corazza (4H) webinar



4

La gestione del tempo nell'era digitale

Emmanuele Del Piano (4H) webinar



5

Transizione 5.0: le competenze necessarie per manager protagonisti

Gianfranco Vercellone & Tommaso Saso (testimonial) (4H) webinar

Pianificazione

La leadership nell'era dell'intelligenza artificiale

- Mercoledì 16
ore: 15 - 19

Ottobre

Ottobre

- Mercoledì 30
ore: 15 - 19
In presenza

La leadership nell'era dell'intelligenza artificiale (LAB)

La Gestione Inclusiva e Sostenibile del team: Giovani donne nel cuore della transizione

- Mercoledì 13
ore: 15 - 19

Novembre

Novembre

- Mercoledì 27
ore: 15 - 19

La gestione del tempo nell'era digitale

Transizione 5.0: Le competenze necessarie per manager protagonisti

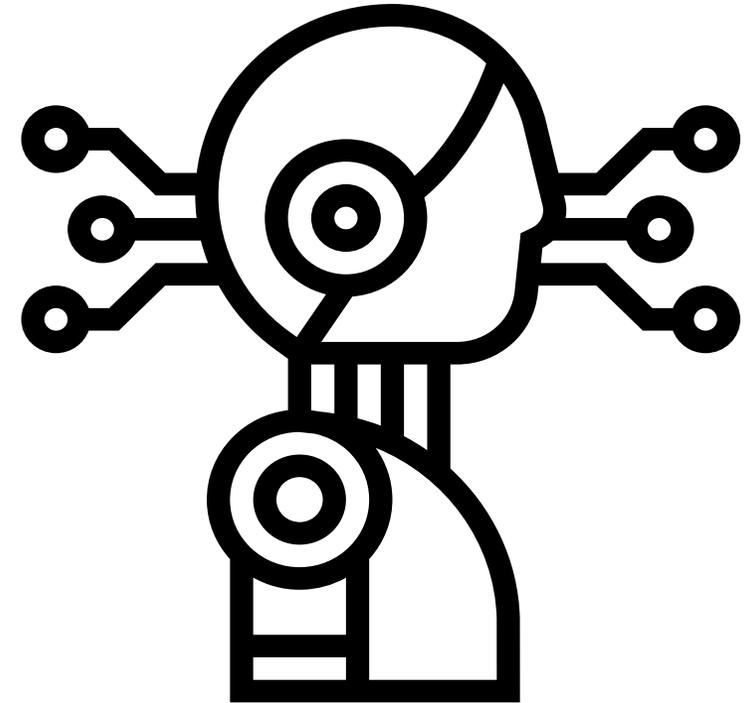
- Mercoledì 11
ore: 15 - 19

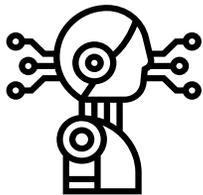
Dicembre

skilla

La leadership nell'era dell'AI

Formazione sincrona via webinar di 4h





Modulo 1

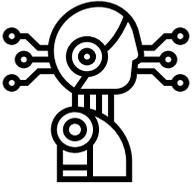
La leadership nell'era dell'intelligenza artificiale

Obiettivo



Il modulo "La leadership nell'era dell'Intelligenza Artificiale" si propone di fornire ai manager delle PMI una comprensione dei **principi fondamentali della leadership** in un contesto aziendale sempre più influenzato **dall'Intelligenza Artificiale (AI)**. L'obiettivo principale è quello di guidare i partecipanti nel comprendere come sviluppare e applicare capacità di leadership efficaci per guidare le proprie organizzazioni attraverso il **cambiamento** e sfruttare appieno il **potenziale dell'IA** per ottenere vantaggi competitivi. Il modulo presenta vari casi d'uso in questo scenario nel **mondo delle PMI**, evidenziando il ruolo dei manager nell'epoca della **human-AI cooperation**.

skilla



Modulo 1 – La leadership nell’era dell’IA

Docente



[Emanuele Frontoni](#)

skilla

Argomenti principali

- ✓ Leadership nei tempi dell’AI
- ✓ AI come strumento di vantaggio competitivo
- ✓ AI: sfide e opportunità
- ✓ Favorire la collaborazione

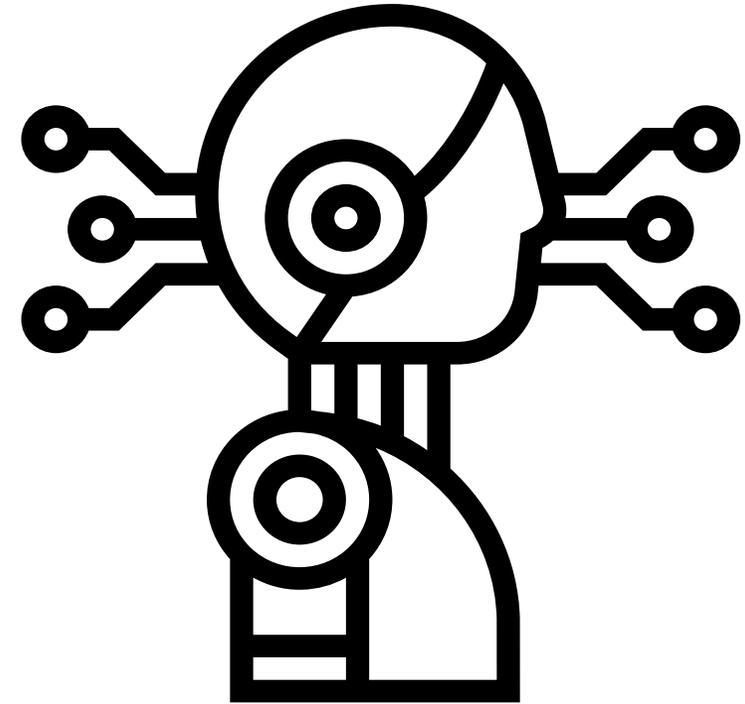
Casi studio:

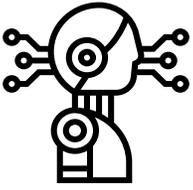
Il ruolo dei manager nell’epoca della **human – AI cooperation**.

La leadership nell'era dell'AI (LAB)

Laboratorio sincrono, via webinar di 4h

skilla





Modulo 2

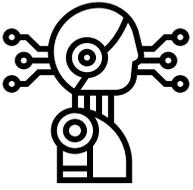
La leadership nell'era dell'intelligenza artificiale (lab)

Obiettivo



Riflettere sui possibili scenari che l'**IA** aprirà per il mondo del **lavoro**, la società e la **cultura**, immaginare e costruire un **futuro sostenibile e inclusivo** con l'**IA** e sperimentare le potenzialità dell'uso dell'**IA** nei contesti organizzativi in modalità interattiva e laboratoriale.

skilla



Docenti



[Emanuele Frontoni](#)



[Marco Amicucci](#)

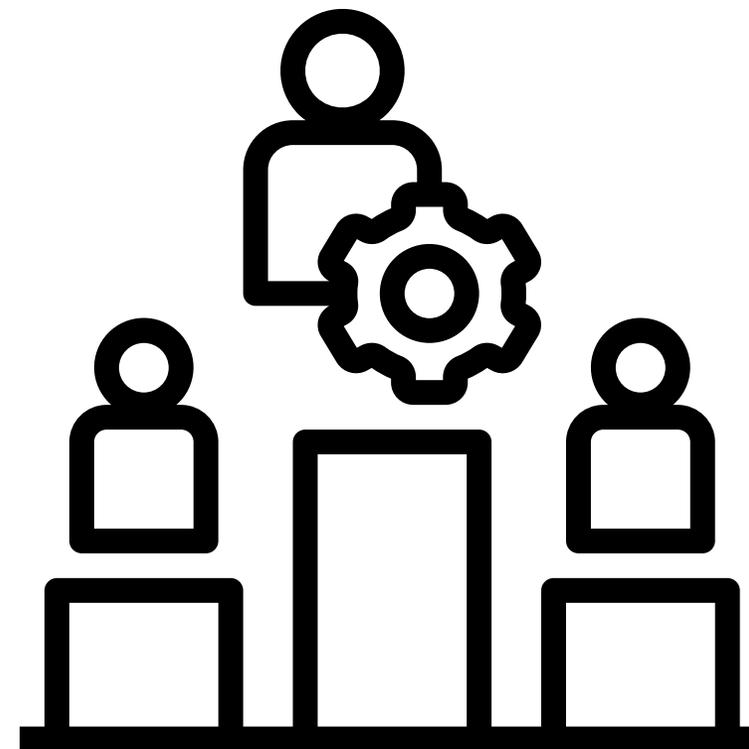
Argomenti principali

- ✓ Leadership nei tempi dell'AI
- ✓ Gestire il cambiamento e la AI Transformation
- ✓ Conoscere le capacità e i limiti di chatGPT
- ✓ Buone pratiche e norme etiche - per un uso consapevole e critico dell'IA
- ✓ Identificare le opportunità e le sfide dell' integrazione dell'IA nei processi organizzativi

skilla

La gestione Inclusiva e Sostenibile del team: Giovani donne nel cuore della transizione

Formazione sincrona, via webinar di 4h





Modulo 3

La Gestione Inclusiva e Sostenibile del team: Sostenibile del team: Giovani donne nel cuore della transizione

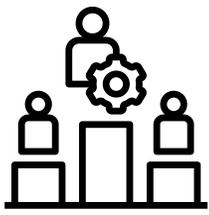
Obiettivo



L'obiettivo del modulo è quello di sviluppare e potenziare strategie efficaci per la **gestione della diversità, dell'inclusione e della sostenibilità** per creare un ambiente di lavoro stimolante e collaborativo.

skilla





Modulo 3 – La gestione inclusiva e sostenibile del team

Docenti



[Gaia Corazza](#)

Argomenti principali

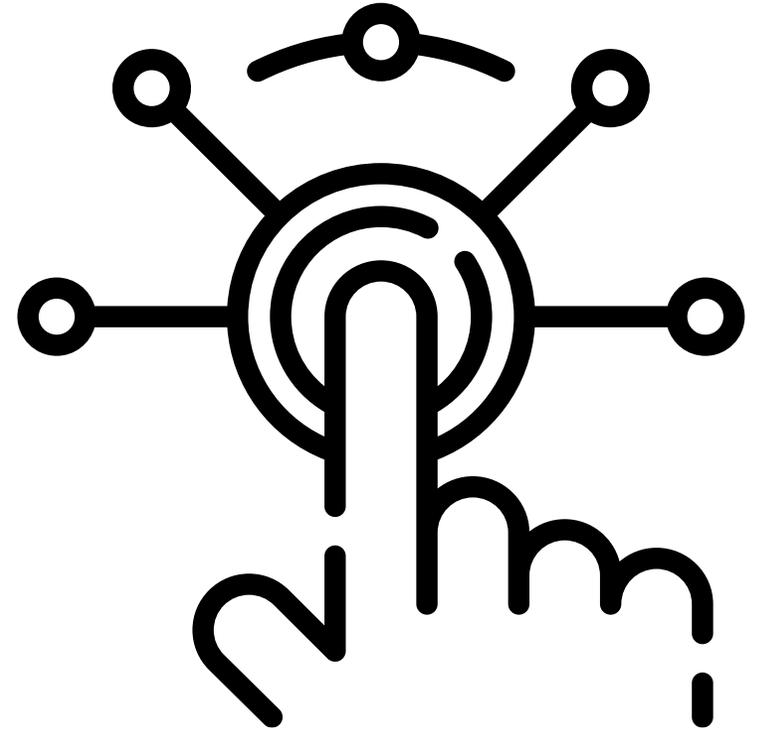
-  Creazione di una Cultura Inclusiva
-  Leadership Empatica e Consapevole
-  Gestione del Cambiamento e Sostenibilità Organizzativa
-  Misurazione e Valutazione dell'Impatto

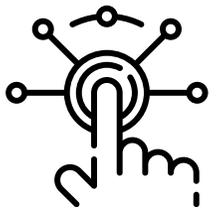
Modulo 4- La gestione del tempo nell'era digitale

La gestione del tempo nell'era digitale

Formazione sincrona, via webinar di 4h

skilla





Modulo 4

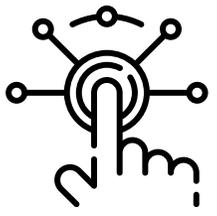
La gestione del tempo nell'era digitale

Obiettivi



Offrire una panoramica sulle sfide e le strategie per **ottimizzare l'efficienza aziendale** in un contesto di distrazioni digitali e overload di informazioni. Riflettere inoltre sulle modalità più avanzate di **time management** per ottimizzare il tempo di tutto il team.

skilla



Docenti



[Emmanuele Del Piano](#)

Argomenti principali

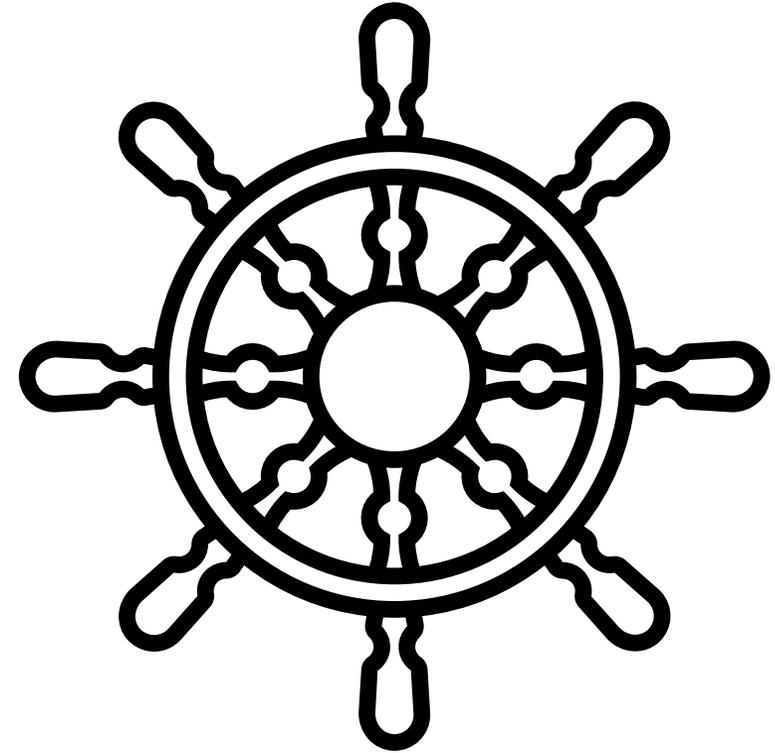
- ✓ Esplorare le sfide uniche che l'era digitale presenta nella gestione del tempo aziendale, con un *focus sulle distrazioni digitali e l'overload di informazioni*.
- ✓ Fornire *strategie pratiche e strumenti tecnologici* per ottimizzare l'efficienza personale e aziendale, garantendo una migliore allocazione delle risorse temporali.
- ✓ Guidare i partecipanti nel bilanciamento tra l'utilizzo delle tecnologie moderne e la salvaguardia del tempo per attività prioritarie, promuovendo un *ambiente lavorativo più produttivo e sano*.

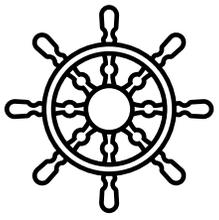
Transizione 5.0:

Le competenze necessarie per
manager protagonisti

Formazione sincrona, in presenza di 4h

skilla





Modulo 5

Transizione 5.0

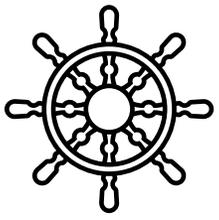
Le competenze necessarie per manager protagonisti

Obiettivo



In un mondo in continua evoluzione, la capacità di adattare il proprio **stile di leadership** è diventata fondamentale per il successo organizzativo. Non esiste uno stile unico che funzioni in ogni situazione; piuttosto, i leader devono essere in grado di comprendere il contesto e le strategie aziendali e adattare il loro approccio in funzione delle **strategie e degli obiettivi aziendali**.

skilla



Docenti



[Gianafanco Vercellone](#) & [Tommaso Saso](#)

Argomenti principali



Creazione di condizioni, senso, consenso e valore.



Focus sulle **4 capacità chiave**:

- gestione dei team
- pensiero prospettico
- gestione delle attese altrui/negoiazione
- pensiero strategico inteso come chiarezza di scopi/obiettivi/priorità in un mondo sempre + volatile, incerto, complesso e ambiguo).



Motivazione e auto-motivazione.

skilla

Thank you!