



RINNOVAMENTO E CONTINUITÀ

I presidenti dei Fondi e degli enti contrattuali

Dopo le elezioni dello scorso giugno e la successiva composizione della presidenza Manageritalia, sono state cambiate alcune posizioni di vertice nei Fondi e nelle Associazioni per il passaggio di alcune figure a nuovi incarichi. Si tratta del presidente Manageritalia Marco Ballarè (ex presidente Assidir, sostituito da Mauro Dotti), della vicepresidente Monica Nolo (ex presidente Associazione Antonio Pastore e Managerita-

lia Liguria, sostituita da Luigi Catalucci e Luc Pénaud), del vicepresidente Simone Pizzoglio (ex presidente Cfmt, sostituito da Maria Antonietta Mura), e di Luigi Catalucci (ex presidente Cassa De Lellis, sostituito da Luisa Quarta). Nel frattempo, è stato anche confermato Lorenzo Zanoni come responsabile nazionale Quadri. La squadra è ora completata e pronta a proseguire il lavoro. ■

I PRESIDENTI



Cfmt
Maria Antonietta Mura
(nuovo incarico)



Associazione Antonio Pastore
Luigi Catalucci
(nuovo incarico)



Prioritalia
Marcella Mallen

#PRIORITALIA



Fasdac
Riccardo Rapezzi



Cassa Sanitaria Carlo De Lellis
Luisa Quarta
(nuovo incarico)

Cassa di assistenza sanitaria
CARLO DE LELLIS



Assidir
Mauro Dotti
(nuovo incarico)



Fondo Mario Negri
Antonella Portalupi



Fondir
Roberto Saliola
(vicepresidente)



Manageritalia Servizi
Guido Carella

FASDAC LANCIA IL PROGETTO GENITORIALITÀ

A partire dal 7 gennaio 2025, un “beneficio” per i genitori e i loro bambini 0-3 anni



Nel delicato equilibrio tra lavoro e vita privata, la nascita di un figlio segna un nuovo capitolo, fatto di gioie, sfide e scoperte continue. Con il Progetto Genitorialità, Fasdac sceglie di essere al fianco delle famiglie offrendo un supporto concreto: il rimborso integrale delle prestazioni sanitarie erogate presso le strutture convenzionate per i bambini fino ai tre anni di età e per i loro genitori.

I valori di base

La genitorialità è un viaggio ricco di momenti impegnativi e nuove esperienze, soprattutto nei primi anni di vita del bambino. Fasdac, consapevole di questo, è voluto andare oltre la mera assistenza economica, cercando di creare un legame profondo con le famiglie. Non si tratta di un semplice bonus, ma di un impegno concreto che sottolinea l'importanza

ISTRUZIONI PER L'AUTODICHIARAZIONE DELLA GENITORIALITÀ NELL'AREA

ACCESSO

Dal 7/1/2025 accedere all'area riservata **My Manageritalia**



ANAGRAFICA

Accedere alla sezione **GESTIONE FAMILIARI**



MODIFICA

Se nel nucleo familiare è presente un figlio di 3 anni **non** compiuti, in corrispondenza del coniuge/convivente in stato **ATTIVO** apparirà, nella colonna **GENITORIALITÀ**, l'opzione **Visualizza/Modifica**



delle relazioni familiari e della condivisione. L'idea di questo progetto è radicata in valori profondi: vicinanza, solidarietà e comunità. Ogni bambino, attraverso il suo diritto all'assistenza sanitaria, porta in effetti un vantaggio non solo per sé ma anche per i genitori. Un'iniziativa, dunque, che, andando oltre il semplice sostegno economico, significa un abbraccio concreto, un gesto di vicinanza del Fondo che si estende alle famiglie per i primi tre anni di vita dei loro bambini.

Il beneficio, in sostanza

In termini pratici, il Fasdac offrirà il rimborso al 100% delle prestazioni erogate ai propri assistiti in convenzione diretta, sia per i bambini fino al compimento del loro terzo anno di età sia estendendo tale beneficio anche ai genitori dei piccoli. Questo significa che dalle strutture convenzionate non sarà applicata alcuna franchigia per qualsiasi tipologia di prestazione sanitaria, come ricoveri, fisioterapia, odontoiatria, diagnostica e altro, solitamente soggette a compartecipazione da parte dell'assistito.

L'evoluzione del progetto

L'evoluzione del progetto rappresenta un percorso di adattamento e comprensione delle reali esigenze degli assistiti. Inizialmente concepito come Progetto Maternità, è stato successivamente aggiornato per diventare qualcosa di più inclusivo e moderno. Il passaggio al Progetto Genitorialità riflette una visione più equilibrata della famiglia contemporanea, dove entrambi i genitori giocano un ruolo fondamentale nella crescita dei figli.

Ciò che rende unica questa iniziativa è il suo approccio: non è il genitore che fa beneficiare il figlio dell'as-

sistenza, ma è il bambino stesso che, con la sua presenza, genera un vantaggio per i suoi genitori. È un ribaltamento di prospettiva che sottolinea il valore intrinseco di ogni nuova vita e il suo impatto positivo sull'intera famiglia.

Come funziona

Aderire al Progetto è facilissimo. Tutti gli iscritti al Fasdac con figli assistiti di età inferiore ai tre anni ne beneficiano automaticamente.

Per i coniugi o conviventi, è richiesta un'autodichiarazione che attesti il legame di genitorialità: per effettuarla in modo semplice e immediato, gli associati a Manageritalia potranno utilizzare l'area riservata My Manageritalia. Chi non ha accesso a quest'area, troverà un modulo di autodichiarazione di genitorialità sul sito del Fasdac. Dopo averlo compilato e inviato tramite email, il modulo garantirà l'accesso immediato al beneficio, una volta registrato dagli uffici sui sistemi del Fondo.

Un percorso più ampio

La durata triennale dell'iniziativa non è casuale. Rappresenta un impegno a lungo termine del Fondo, una promessa di solidarietà che accompagna le famiglie durante i cruciali primi anni di vita del bambino.

È un periodo di grandi cambiamenti, sfide e gioie, e il Fasdac ha scelto di essere presente in modo tangibile in questo viaggio. Il Progetto Genitorialità si inserisce in un percorso più ampio che il Fasdac sta tracciando da tempo. Senza scandire temporalmente le diverse iniziative, il Fondo dimostra una costante presenza nei diversi momenti della vita dei suoi assistiti. Dalle misure agevolate per l'adozione e l'affido all'apertura alle terapie innovative come la pet-therapy, l'ippoterapia e la musicoterapia per adolescenti con esigenze particolari, fino all'attivazione di pannelli di genetica pediatrica, il Fondo si conferma un compagno di viaggio attento e premuroso.

Con il Progetto Genitorialità, il Fasdac ribadisce la sua volontà di essere vicino alle famiglie, dando valore alle cose semplici ma fondamentali della vita, senza la pretesa di combattere l'inverno demografico o di risolvere tutti i problemi delle giovani famiglie, ma di offrire loro un sostegno concreto, per un momento – anzi, un triennio – di solidarietà. ■

RISERVATA MY MANAGERITALIA

FLAG

Cliccando su **Visualizza/Modifica**, il sistema mostrerà i nomi dei figli dell'iscritto, con la possibilità di confermare tramite un flag la GENITORIALITÀ del coniuge/convivente



CONFERMA

Confermando, il coniuge/convivente accede immediatamente al beneficio

LA POLIZZA ASSICURATIVA DI TUTELA PER LE SPESE LEGALI SOSTENUTE NEL PRIVATO



Viene offerta gratuitamente a dirigenti, quadri, executive professional e procuratori volontari della Convenzione Antonio Pastore e loro familiari

Questo articolo desidera mettere l'accento sull'ampia serie di tutele, spesso quasi sconosciute, che proteggono e aiutano gli associati Manageritalia quando si trovano a dover affrontare possibili complicazioni della vita quotidiana. Ci riferiamo, in particolare, alla polizza di Tutela legale stipulata dall'Associazione Antonio Pastore.

Questa copertura assicurativa è riservata gratuitamente e in esclusiva a:

- dirigenti Manageritalia in attività ed ex dirigenti Manageritalia, procuratori volontari della Convenzione Antonio Pastore;
- executive professional iscritti a Manageritalia;
- quadri ed ex quadri iscritti a Manageritalia.

Sono assicurati gratuitamente il coniuge o il convivente di fatto e i figli dell'affiliato come risultante dallo stato di famiglia.

La garanzia Tutela legale permette di ridurre sensibilmente, se non di annullare, la necessità di ricorrere al proprio portafoglio per far fronte agli oneri per l'assistenza giudiziale e stragiudiziale laddove necessaria per la difesa o la tutela dei propri diritti. Il programma è stato studiato da Assidir, per conto dell'Associazione Antonio Pastore e di Manageritalia, in collaborazione con Intesa Sanpaolo Protezione SpA. La polizza Tutela legale nasce con lo scopo di tutelare i diritti nelle controversie con il proprio datore

di lavoro (lavoro subordinato), come nei casi di licenziamento, ma la copertura si estende anche ai fatti della vita privata, come, per esempio, una "lite" nata a seguito di inadempienze contrattuali nei lavori di ristrutturazione dell'abitazione di residenza per non conformità delle opere murarie, impianti ecc., dove non sia prevista un'autorizzazione amministrativa.

Le esclusioni riguardano le vertenze legate all'attività imprenditoriale, al diritto di famiglia (separazioni, divorzio, successione...) e alla responsabilità civile obbligatoria della circolazione.

Indicazioni utili

Ecco ora alcuni suggerimenti per sfruttare al meglio le tutele offerte da questa polizza:

- prima di compiere qualsiasi passo legale, anche dopo che l'iter è già stato avviato, contattare sempre la Compagnia assicuratrice tramite Assidir;
- sempre tramite Assidir, aggiornare costantemente la Compagnia su qualsiasi fatto che possa "allungare i tempi", per evitare di incorrere nella prescrizione; non bisogna infatti dimenticare che, a ogni comunicazione di slittamento dell'iter giudiziario, il tempo già trascorso viene azzerato e si ha la ripartenza del termine di due anni previsti per la conclusione;
- la Compagnia, accertata la validità della coper-

PRINCIPALI ASPETTI DELLA POLIZZA

(si rimanda comunque alle condizioni contrattuali per i dettagli)

Spese rimborsate

- Massimale generale € 15.000 per evento.
- Primo grado € 6.000 per vicende di diritto del lavoro.

La copertura assicurativa riguarda l'ambito sia stragiudiziale che giudiziale per: compenso di un avvocato (penale o civile); compensi di consulenti tecnici d'ufficio consulenti tecnici di parte e di periti in genere; spese liquidate giudizialmente a favore della controparte, in caso di soccombenza; spese relative a notificazione di atti e contributo unificato, se poste a carico dell'assicurato, ammissione al passivo fallimentare (massimo € 1.000) e mediazione obbligatoria (massimo € 2.000); spese di giustizia e altre spese per processo penale (ma solo se l'imputazione è di colpa e non di dolo).

Prestazioni garantite/casistiche ammesse a rimborso

- **Vita privata:** riguarda fatti e/o eventi della vita quotidiana extraprofessionale e opera per azione di risarcimento danni; difesa in sede penale, in caso di processo penale (ma con imputazione esclusiva di colpa e non di dolo).
- **Immobili:** assicura il conduttore o il proprietario di un immobile o di una sua parte, purché costituisca l'abitazione in cui risulti anagraficamente residente.
- **Lavoro subordinato:** assicura le persone nelle vesti di lavoratori dipendenti, per vertenze col datore di lavoro nella sola fase giudiziaria.
- **Circolazione stradale:** tutela gli assicurati nella loro qualità di pedoni, conducenti di biciclette o come passeggeri di qualsiasi veicolo a motore o natante, qualora siano rimasti coinvolti in eventi della circolazione stradale, al fine di ottenere il risarcimento dei danni subiti.

Principali esclusioni

Controversie di valore inferiore a € 1.000; diritto di famiglia, successioni e donazioni; vertenze di diritto pubblico, tributario e amministrativo (salvo enti pubblici di assicurazione sociale); preliminari di vendita, contratti di compravendita, nuova costruzione o ampliamento di beni immobili, trasformazioni o ristrutturazioni nei casi in cui sia richiesta autorizzazione amministrativa; fatti dolosi dell'assicurato.

tura assicurativa, svolge ogni tentativo di componimento bonario, sia direttamente che con l'ausilio di legali da essa individuati. L'assicurato ha quindi diritto di scelta del legale nella sola fase giudiziale. Nella fase stragiudiziale, qualora l'assicurato abbia designato un proprio legale, la Compagnia non corrisponderà nessun compenso;

- ricordarsi che la polizza interviene nelle controversie di lavoro solamente una volta che sia stata avviata la fase giudiziale, ovvero dopo la presentazione di un ricorso in tribunale.

nella sezione dedicata alla Tutela legale dirigenti, quadri, familiari ed executive professional. In queste pagine si trovano tutte le informazioni utili, tra cui: le condizioni di assicurazione, consultabili e scaricabili; una scheda riepilogativa sintetica; le istruzioni dettagliate per denunciare un sinistro. ■

Vuoi saperne di più?
Scrivi a info@assidir.it
per chiedere di essere contattato
da un nostro consulente.

Il tema è sicuramente ampio e può essere utile approfondire le caratteristiche della copertura offerta. Per farlo, è possibile consultare il sito www.assidir.it

La polizza "Tutela legale" (contraente Associazione Antonio Pastore) è un prodotto di Intesa Sanpaolo Protezione SpA - Messaggio pubblicitario con finalità promozionale - Prima della sottoscrizione leggere le condizioni di polizza consultabili sul sito www.assidir.it.

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone un'offerta totalmente su misura e costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team empowerment

Motivare e coinvolgere il team

L'importanza di avere un team di lavoro ingaggiato



ONLINE

14 gennaio

#cometelodico?

Farsi comprendere: la chiarezza comunicativa



CFMT ROMA

31 gennaio

Supereroe della delega

Leadership in pratica



ONLINE

24 gennaio

Personal improvement

Coltivare l'ascolto empatico

Ascoltare per migliorare il benessere dei collaboratori



ONLINE

23 gennaio

Ritorno alla mindfulness

Uno stato nuovo di vita



CFMT MILANO

30 gennaio

L'impronta della mia leadership

Leader, conosci te stesso!



ONLINE

7 febbraio

Organizational performance

La truffa al capo e le minacce cyber per le aziende

Digital solutions



ONLINE

16 gennaio

L'Abc del bilancio

Basic economics



ONLINE

21 gennaio

Creare un impianto di governance "sostenibile"

Esg e sostenibilità



ONLINE

29 gennaio

Business development

La valutazione economico-finanziaria del business plan

Il business plan



ONLINE

23 gennaio

Kpi: misurare e controllare le prestazioni delle vendite

Come gestire con successo una rete di vendita



ONLINE

6 febbraio

Paghiamo un prezzo o compriamo un valore?

Il commerciale 2026



ONLINE

12 febbraio

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

#COMETELODICO?

Parole, gesti e messaggi per creare relazioni efficaci



Ti è mai capitato di non riuscire a spiegarti? Di non esprimere al meglio ciò che avevi in mente? Comunicare in maniera efficace è fondamentale per entrare in sintonia con le altre persone: fraintendere parole, gesti, comportamenti ed emozioni può rendere molto difficoltoso il nostro modo di comunicare. Per provare a dare una svolta alle competenze relazionali, abbiamo ideato un incontro nelle nostre sedi di Milano e Roma con **Luca Chierigato**, docente di formazione teatrale e narrativa, con l'obiettivo di migliorare la consapevolezza emotiva di ogni partecipante. Attraverso una metodologia interattiva e dinamica, i dirigenti avranno modo di imparare a gestire comunicazioni difficili, come feedback scomodi e cattive notizie. Con giochi di ruolo, improvvisazioni e simulazioni, si prenderà maggiore confidenza con la comunicazione non verbale, un elemento prezioso per entrare in risonanza emotiva con le altre persone. Ciò comporta la nascita di collaborazioni più armoniche e un miglioramento della propria efficacia comunicativa, in modo da risultare maggiormente autorevoli. “#cometelodico?” ci spiegherà l'importanza delle parole, del dire e del non dire, per aiutarci a sperimentare le pratiche comunicative, nel dare e ricevere feedback, attraverso l'ascolto empatico, l'attenzione su parole, gestualità e relazioni. L'appuntamento è fissato per il **24 gennaio** nella nostra Learning House di Milano e il **31 gennaio** nell'Aula Michelangelo, presso la sede di Cfmt a Roma. Entrambe le giornate si terranno dalle 9,30 alle 17,30. Prendi parte a una giornata ricca di spunti interessanti per migliorare le tue abilità comunicative. ■

24 gennaio 2025

🕒 9,30-17,30

Learning House, Cfmt Milano

31 gennaio 2025

🕒 9,30-17,30

Aula Michelangelo, Cfmt Roma

Iscriviti all'edizione di Milano:

📌 https://bit.ly/cometelodico_Milano



Iscriviti all'edizione di Roma:

📌 https://bit.ly/cometelodico_Roma



Per ulteriori informazioni: Beatrice Stella

beatrice.stella@cfmt.it

